



Slomškov trg 15
2000 Maribor, Slovenija
www.um.si

LETNI PROGRAM DELA

FAKULTETE ZA ENERGETIKO

ZA LETO 2020

Dekan: prof. dr. Bojan Štumberger

Sprejet na 11. izredni seji Senata Fakultete za energetiko UM ter 7. izredni seji Poslovnega odbora Fakultete za energetiko UM, dne 17. 1. 2020.



V Krškem, dne 17. 1. 2020

Bojan Štumberger

01

Vizitka fakultete:

Naziv: Fakulteta za energetiko Univerze v Mariboru
Krajše ime fakultete: FE UM
Ulica: Hočevarjev trg 1, Krško
Kraj: 8270 Krško
Enota Velenje: Koroška cesta 62a, 3320 Velenje
Spletna stran: <http://www.fe.um.si>
Elektronski naslov: fe@um.si
Telefonska številka: 07-6202-210
Matična številka: 5089638052
Identifikacijska številka za DDV: SI71674705:
Transakcijski podračun: 01100-6000022624

VSEBINA

LETNI PROGRAM DELA ZA LETO 2020	5
1 POSLANSTVO IN VIZIJA FAKULTETE	5
2 PREDSTAVITEV FAKULTETE.....	6
2.1 Izobraževalna dejavnost.....	6
2.2 Raziskovalna in razvojna dejavnost ter sodelovanje z gospodarstvom	7
2.3 Mednarodna dejavnost.....	9
2.4 Zaposleni.....	10
3 DOLGOROČNI STRATEŠKI CILJI FAKULTETE	11
3.1 Izobraževalna dejavnost.....	11
3.2 Raziskovalna in razvojna dejavnost ter sodelovanje z gospodarstvom	13
3.3 Mednarodna dejavnost.....	15
3.4 Informatizacija fakultete	16
3.5 Razvoj kakovosti.....	17
3.6 Materialni pogoji in prostorski pogoji.....	18
3.7 Splošne upravne in nadzorne naloge	19
3.8 Komunikacijske aktivnosti	20
3.9 Kadrovska politika	21

Letni načrt dela Fakultete za energetiko UM za leto 2020

4	KRATKOROČNI LETNI CILJI ZA LETO 2020	23
4.1	Izobraževalna dejavnost	23
4.2	Raziskovalna in razvojna dejavnost ter sodelovanje z gospodarstvom	25
4.3	Mednarodna dejavnost	27
4.4	Informatizacija fakultete	28
4.5	Razvoj kakovosti	29
4.6	Materialni pogoji in prostorski razvoj	30
4.7	Splošne upravne in nadzorne naloge	32
4.8	Komunikacijske aktivnosti	33
4.9	Kadrovski načrt in kadrovska politika	34
4.9.1	Kadrovska politika	34
4.9.2	Kadrovski načrt (v prilogi)	35
5	FINANČNI NAČRT	36
6	LETNI NAČRT RAVNANJA S STVARNIM PREMOŽENJEM	36
7	PRILOGE – KAZALCI IN PODATKI JVZ	36

my

LETNI PROGRAM DELA ZA LETO 2020

1 POSLANSTVO IN VIZIJA FAKULTETE

POSŁANSTVO

Temeljno poslanstvo Fakultete za energetiko Univerze v Mariboru je izvajanje raziskav, izobraževanja in prenosa znanj v prakso s področja energetike. Fakulteta za energetiko ne bo delovala s ciljem produkcije velikega števila diplomantov in postdiplomantov, temveč s ciljem dolgoročne uravnoteženosti potrebne števila kadrov in znanja, ki na daljše obdobje zanesljivo izpolnjuje pričakovanja poslovnih partnerjev, gospodarstva, okolja in zaposlenih. Pri uresničevanju poslanstva izvajanja raziskav, izobraževanja in prenosa znanja uresničuje:

- vrednote prenosa znanja na uporabnike in v prakso,
- negovanje odnosov s poslovnimi partnerji,
- skrb za zaposlene, za njihovo znanje ter ohranjanje in krepitev pripadnosti Fakulteti za energetiko,
- razvijanje identitete kvalitetne raziskovalno razvojne izobraževalne ustanove in
- vzpodbujanje zavesti o svojem poslanstvu pri ekoloških izboljšavah za zaščito okolja.

VIZIJA

Postati želimo najboljša fakulteta za energetiko na področju Jugovzhodne Evrope z raziskovanjem in prenosom znanj v prakso, v gospodarstvo in negospodarstvo, želimo odločilno vplivati in prispevati k izboljšanju tehničnih, tehnoloških, ekoloških in cenovnih parametrov na področju energetskih dejavnosti.

Strategija prožnosti bo zahtevala neposredno spremljanje sprememb v družbenem okolju, ocenjevanje lastnih zmoglosti na prilagajanje spremembam, ustvarjanje pogojev za prilagoditev in uvajanje prilagoditvenih sprememb.

Opisani procesi potekajo in bodo potekali na vseh ravneh delovanja Fakultete za energetiko, in sicer na ravni izpostavljenih univerzitetnih in fakultetnih aktivnostih, na ravni tehnik obvladovanja in vodenja procesov in izvajanja storitev odjemalcev in zaposlenih.

SLOGAN

Priključite se tudi ti!

2 PREDSTAVITEV FAKULTETE

Na Fakulteti za energetiko Univerze v Mariboru študenti pridobivajo poglobljena znanja s širokega področja energetike, tako s področja učinkovite rabe energije, pretvarjanje različnih oblik energije v električno energijo, prenosa, distribucije in transformacije energije, alternativnih oblik energetskih tehnologij ter drugih povezanih področij. Z individualnim pristopom k študentom ter vrhunsko opremljenimi laboratoriji ustvarjamo primerne pogoje za kvaliteten študij in pripravljenost diplomantov na izzive, ki jih prinaša prihodnost na področju energetike.

Fakulteta ima sedež v Krškem in stalno dislocirano enoto v Velenju. Lokacije izvajanja niso bile izbrane naključno; gre za največja energetska bazena v Sloveniji. Študenti imajo tako omogočen neposredni stik z velikimi energetskimi sistemi, kar je še dodatna prednost pri izvajanju pedagoškega in raziskovalnega dela.

2.1 Izobraževalna dejavnost

FE UM je z izvajanjem študijskih programov na 1. in 2. stopnji v Krškem in Velenju pričela s študijskim letom 2008/2009. Na študijski program 3. stopnje Energetika (DR) je FE UM prve študente vpisala v študijskem letu 2012/2013.

Trenutno FE UM vpisuje študente v naslednje študijske programe:

1. stopnja - visokošolski strokovni študijski program Energetika

Študij na tej stopnji traja 3 leta (6 semestrov) in obsega 180 kreditnih točk po ECTS. Vsako študijsko leto je ovrednoteno s 60 kreditnimi točkami.

1. stopnja - univerzitetni študijski program Energetika

Študij na tej stopnji traja 3 leta (6 semestrov) in obsega 180 kreditnih točk po ECTS. Vsako študijsko leto je ovrednoteno s 60 kreditnimi točkami.

2. stopnja - magistrski študijski program Energetika

Na tej stopnji traja študij dve leti oziroma štiri semestre in obsega 120 kreditnih točk po ECTS. Vsako študijsko leto je ovrednoteno s 60 kreditnimi točkami.

3. stopnja - doktorski študijski program Energetika

Na tej stopnji traja študij tri leta oziroma šest semestrov in obsega 180 kreditnih točk po ECTS. Vsako študijsko leto je ovrednoteno s 60 kreditnimi točkami.

Na FE UM se študijski proces izvaja:

- v prostorih fakultete v Krškem na Hočevarjevem trgu 1 in v prostorih Inštituta za energetiko v Vrbini, Vrbina 18 ter

Letni načrt dela Fakultete za energetiko UM za leto 2020

- v prostorih fakultete v Velenju, Koroška c. 62 a (stavba Medpodjetniškega izobraževalnega centra Velenje).

V študijskem letu 2019/2020 je na FE UM vpisanih skupaj 206 študentov. Podrobnejši podatki o vpisu so navedeni v spodnji tabeli.

Tabela: Število študentov na Fakulteti za energetiko (30. 9. 2019)

Visokošolski strokovni študijski program 1. stopnje			Univerzitetni študijski program 1. stopnje		Študijski program 2. stopnje		Študijski program 3. stopnje (Izredni študij)
Redni študij	Izredni študij		Redni študij	Izredni študij	Redni študij	Izredni študij	
105	24		40	-	27	5	5

2.2 Raziskovalna in razvojna dejavnost ter sodelovanje z gospodarstvom

Raziskovalna in razvojna dejavnost je na Fakulteti za energetiko UM glede na kadrovske in infrastrukturne kapacitete zadovoljivo razvita in predstavlja temelj uspešnega pedagoškega, raziskovalnega in strokovnega dela. Znanstveno raziskovalna organiziranost na Fakulteti za energetiko UM je sledeča:

Znanstvenoraziskovalni in razvojni inštitut

Vodja inštituta je red. prof. dr. Jurij Avsec. V inštitut so uvrščeni naslednji laboratoriji:

Naziv Laboratorija	Vodja laboratorija
Laboratorij za energetske management in inženiring	izr. prof. dr. Zdravko Praunseis
Laboratorij za alternativne, aero in hidro energetske tehnologije	red. prof. dr. Andrej Predin
Laboratorij za termomehaniko, termoeenergetiko in nanotehnologije	red. prof. dr. Jurij Avsec
Laboratorij za jedrsko energetiko	zasl. prof. dr. Bruno Cvikl
Laboratorij CADER	izr. prof. dr. Gorazd Hren

Center za univerzitetne študije in raziskave v Velenju

Vodja inštituta je izr. prof. dr. Zdravko Praunseis. V center so uvrščeni naslednji laboratoriji:

Naziv laboratorija	Vodja laboratorija
Laboratorij za energetske pretvorbe	izr. prof. dr. Peter Vrtič
Laboratorij za optimalno upravljanje inteligentnih sistemov	red. prof. ddr. Janez Usenik
Laboratorij za električne stroje in pogone	red. prof. dr. Bojan Štumberger
Laboratorij za aplikativno elektrotehniko	red. prof. dr. Miralem Hadžiselimović
Laboratorij za ekologijo in varstvo okolja	doc. dr. Ivan Žagar

Za raziskovalno in pedagoško delo se v Krškem uporabljajo laboratoriji v okviru Inštituta za energetiko, na enoti v Velenju pa je v stalni uporabi Fakultete za energetiko UM en laboratorij, za izvajanje osnovnih raziskovalnih nalog pa so na voljo tudi ostali laboratoriji Medpodjetniškega izobraževalnega centra Velenje.

Raziskovalna skupina Inštitut za energetiko, ki deluje na FE, je sestavljena iz naslednjih raziskovalcev:

NAZIV	PRIMEK IN IME	RAZISKOVALNO PODROČJE	Šifra
1	dr. Avsec Jurij, vodja raziskovalne skupine	Energetika/Mehanika	10827
2	Brinovar Iztok	Energetika	37182
3	dr. Ferčec Brigita	Matematika	31806
4	dr. Fike Matej	Energetika/Mehanika	29577
5	Habjanič Marko	Energetika	37188
6	dr. Hadžiselimović Miralem	Električne naprave	20452
7	dr. Hren Gorazd	Konstruiranje / Promet	10129
8	dr. Kromar Marjan	Energetika	04538
9	dr. Lengar Igor	Materiali	19167
10	Marčič Simon	Energetika	34976
11	Novosel Urška	Energetika	37183
12	Pezdevšek Marko	Energetika	51496

Letni načrt dela Fakultete za energetiko UM za leto 2020

13		Pranjić Franjo	Energetika	35005
14	dr.	Praunseis Zdravko	Energetika/Materiali	08488
15	dr.	Predin Andrej	Energetika	01241
16	dr.	Seme Sebastijan	Energetika/Električne naprave	28424
17		Srednšek Klemen	Energetika	52262
18		Srpčič Gregor	Energetika	37181
19	dr.	Štumberger Bojan	Električne naprave	14738
20	dr.	Vrtič Peter	Električne naprave/Energetika	26076
21	mag.	Žulij Maja	Matematika	33659

2.3 Mednarodna dejavnost

Fakulteta za energetiko Univerze v Mariboru je aktivna na področju mednarodnega sodelovanja. Vzpostavljene so dobre povezave s Fakulteto strojarstva in brodogradnje v Zagrebu, Fakulteto za elektrotehniko v Zagrebu, Fakulteto za elektrotehniko v Osijeku, Fakulteto za elektrotehniko v Skopju, Tehnično univerzo v Czestochowi, univerzo Kremenchuk Mykhailo Ostrohradskiy National University in Tehnično univerzo v Gradcu; s teh fakultet in univerz gostimo profesorje, ki na FE izvajajo gostujoča predavanja ali sodelujejo raziskovalno.

Fakulteta za energetiko ima za program Erasmus+ sklenjene medinstitucionalne sporazume z univerzami:

- Brno University of Technology (Češka Republika),
- Gheorghe Asachi Technical University of Iasi (Romunija),
- Politehnika Czesochowska (Poljska),
- FHS Kufstein Tirol bildungs – GMBH (Avstrija),
- Bialystok University of Technology (Poljska),
- Gdansk University of technology (Poljska),
- Sveučilište u Zagrebu (Hrvaška),
- Sveučilište Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku (Hrvaška),
- Technische Universität Graz (Avstrija).

Sporazumi so sklenjeni tako za izmenjavo profesorjev kot študentov. Študenti in zaposleni lahko sicer odidejo na izmenjavo tudi na druge univerze, s katerimi Fakulteta za energetiko nima sklenjenega sporazuma, ima pa ga npr. druga članica Univerze v Mariboru.

Letni načrt dela Fakultete za energetiko UM za leto 2020

V študijskem letu 2018/2019 je bila v poletnem semestru na Erasmus+ izmenjavi na Fakulteti za energetiko študentka iz Španije. Štirje študenti, katerim je bila matična Erasmus+ fakulteta FS oz. FERi, pa so na Fakulteti za energetiko opravljali izpite, ki so si jih izbrali v zimskem semestru. Trije študenti so opravili po en izpit, en študent pa dva izpita.

Prav tako so bili na Erasmus+ izmenjavi 3 zaposleni, in sicer 1 pedagoški in 2 nepedagoška sodelavca. Na fakulteti sta bila na Erasmus+ izmenjavi tudi gostujoča profesorja iz Romunije in Češke Republike.

Na enomesečni izmenjavi je bil preko CEEPUS-a doktorski študent.

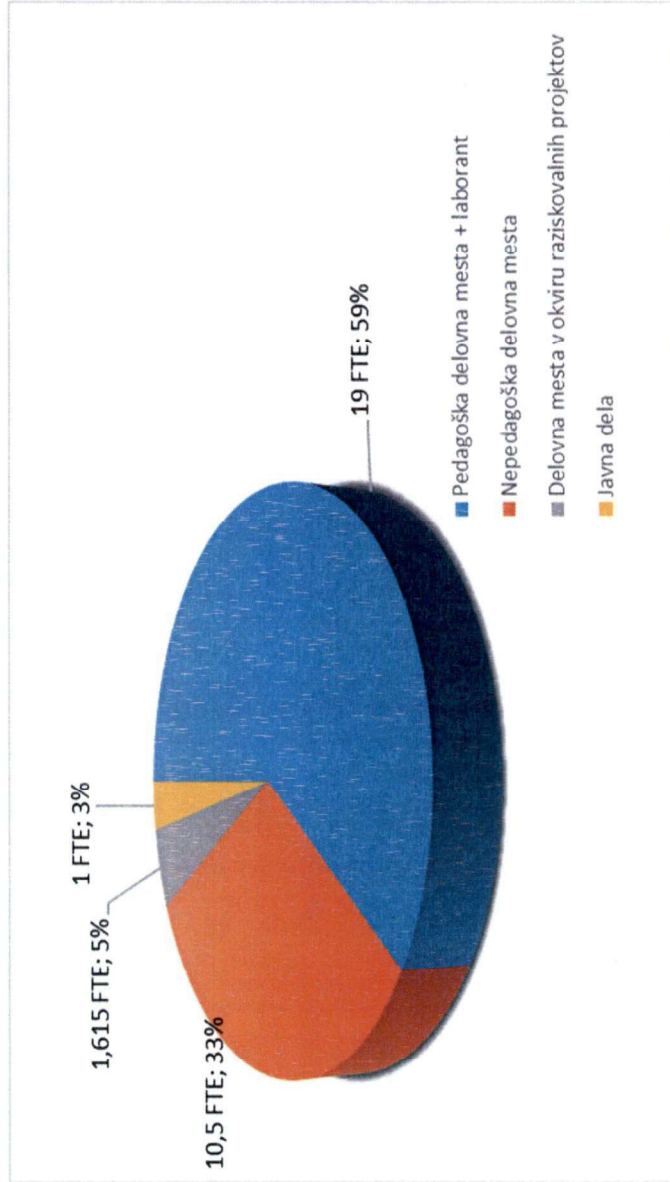
Fakulteta za energetiko sodeluje v 4 bilateralnih ARRS znanstvenoraziskovalnih projektih, in sicer z Republiko Turčijo, Republiko Hrvaško, Ljudsko Republiko Kitajsko in ZDA. V okviru teh sporazumov so bili na Fakulteti za energetiko na izmenjavi 4 profesorji s Kitajske in 5 profesorjev s Hrvaške. Prav tako sta 2 profesorja s FE obiskala Kitajsko in Hrvaško.

Zelo dobro sodelovanje je vzpostavljeno z državami zahodnega Balkana; v okviru tega sodelovanja na Fakulteti za energetiko študirajo študenti iz Srbije.

2.4 Zaposleni

FE UM je imela na dan 31. 12. 2019 zaposlenih 35 (32,115 FTE) delavcev. Od vseh zaposlenih jih 19 (19 FTE) zaseda pedagoška delovna mesta (vključen tudi laborant), 4 (1,615 FTE) raziskovalna delovna mesta v okviru projektov, nepedagoška delovna mesta pa zaseda 11 (10,5 FTE) delavcev, 1 (1 FTE) pa preko programa javnih del. Za čiščenje prostorov je v okviru rektorata UM zaposlena 1 (1 FTE) delavka.

*Grafikon: Število zaposlenih v FTE (delež) po delovnih mestih
(vir: Referat za splošne zadeve)*



Kadrovski načrt za leto 2020 je podrobneje opredeljen v poglavju 4.9.

3 DOLGOROČNI STRATEŠKI CILJI FAKULTETE

3.1 Izobraževalna dejavnost

Dolgoročni/strateški cilj	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in številka)	Ciljna vrednost kazalnika (leto in številka)	Podcilji/Ukrepi za doseg dolgoročnega cilja
Dodatno izboljšanje kakovosti DR študija	2018: Potrjen pravilnik o doktorskem študiju na	2022: Doktorski študijski program se v celoti	Organiziranje izobraževanj za doktorske študente za pridobivanje prenosljivih spretnosti (metode znanstvenoraziskovalnega dela, pisanje

	Univerzi v Mariboru 2019: Prenovljen doktorski študijski program Energetika	uskлади s Pravilnikom o doktorskem študiju na Univerzi v Mariboru	znanstvenih prispevkov, etičnost v raziskovanju, projektni management, zaščita intelektualne lastnine, komuniciranje, podjetništvo, razvoj kariere, ...). - Izmenjava izkušenj s tujimi visokošolskimi institucijami. - Preoblikovanje študijskega programa 3. stopnje v skladu s Pravilnikom o doktorskem študiju na Univerzi v Mariboru - Organiziranje izobraževanj za mentorje doktorskim kandidatom.
Zagotavljanje kakovostnih podpornih storitev za študente	Vzpostavitev sistema merjenja zadovoljstva študentov 2019: ni vzpostavljen	2020: Vzpostavljen sistem merjenja zadovoljstva študentov s podpornimi storitvami	- Udeležba zaposlenih na izobraževanjih za delo s študenti invalidi, drugimi študenti s posebnimi potrebami in ostalimi študenti, ki imajo primanjkljaje ali bi potrebovali posebno obravnavo. - Nadaljnji razvoj podpornih storitev za študente, tutorskega in mentorskega načina dela, povečanje obsega kariernega svetovanja in usmerjanja študentov ob pričetku študija, med študijem in po njem, prilagajanje učnih poti zmožnostim študentov s posebnimi potrebami itd. - Izvajanje različnih anket o zadovoljstvu s podpornimi storitvami, zadovoljstva s študijem, zaposljivosti in zaposlenosti diplomantov
Promocija študijskih programov doma in v tujini.	Število vpisanih tujih študentov v 1. letnik 2019/2020: 46	2020/2021: 35	- Načrtovanje promocijskih aktivnosti. - Predstavitve študijske ponudbe v medijih, na izobraževalnih sejnih doma in v tujini, predvsem v državah nekdanje Jugoslavije, in oglaševanje v geografsko ciljnih regijah - Udeležba v tujini na sejemskih prireditvah s področja izobraževanja - Stalno posodabljanje spletnih strani v domačem in

			tujem jeziku	posodabljanje vsebine brošure z informacijami o študijskih programih v domačem in tujem jeziku
Razvoj in uveljavljanje e-izobraževanja v okolju Moodle	Št. aktivnih visokošolskih učiteljev in sodelavcev 2019: 50%	2020: 90% sodelujočih v študijskem procesu		- Izobraževanje uporabnikov z delavnicami in e-izobraževalnimi tečajji. - Oblikovanje e-učne zbirke v okviru e-učnega okolja. - Spodbujanje visokošolskih učiteljev in sodelavcev s strani vodstva FE UM (Senat FE UM)
Povezovanje izobraževanja z okoljem in vključevanje zunanjih deležnikov v načrtovanje in posodabljanje študijskih programov.	Število vključenih strokovnjakov iz gospodarstva v učni proces: 2019/2020: 8	2020/2021: 8		Vključitev strokovnjakov iz gospodarstva v izvajanje študijskih vsebin (doseganje večje uporabnosti znanj, vnašanje relevantnih praktičnih vsebin)
Sodelovanje študentov na študentskih tekmovanjih/projektih/razpisih	2019/2020: 24	2020/2021: 24		spodbujanje študentov s strani visokošolskih učiteljev k prijavi na tekmovanja/razpise/projekte

3.2 Raziskovalna in razvojna dejavnost ter sodelovanje z gospodarstvom

Dolgoročni/strateški cilj	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in številka)	Ciljna vrednost kazalnika (leto in številka)	Ukrepi (naloge) za doseg dolgoročnega cilja
Doseganje znanstvene odličnosti, trajnostnega, družbeno odgovornega in kakovostnega razvoja raziskovalnih ved, področij in podpodročij	Temeljni ali aplikativni raziskovalni projekti 2019: 1	Temeljni ali aplikativni raziskovalni projekti 2020: 1	- spodbujanje števila kakovostnih objav, še posebej visokocitiranih objav, citatov (odmevnost objav) in uporabnosti rezultatov raziskav (patenti), - vodenje in sodelovanje v (mednarodnih) znanstvenoraziskovalnih in umetniških projektih, - vključevanje v mednarodne integracije ter centre odličnosti, - omogočiti sistematično in aktivno vključevanje
	Število odobrenih mentorstev mladim raziskovalcem 2019: 0	Število odobrenih mentorstev mladim raziskovalcem ARRS 2020: 1	

	Število mladih raziskovalcev 2019: 0	Število mladih raziskovalcev 2020: 1	(domači in tujih) študentov v raziskovalno, razvojno in projektno delo, • spodbujanje večjega števila mladih raziskovalcev in mentorjev mladim raziskovalcem, • krepitev partnerskega raziskovalnega sodelovanja z gospodarstvom, negospodarstvom in drugimi uporabniki znanja doma in v tujini, • povečanje prepoznavnosti znanstvenoraziskovalnih dosežkov FE v slovenskem prostoru, • doseganje sodobne opremljenosti laboratorijev in skupne rabe raziskovalne opreme.
	Število raziskovalnih in razvojnih projektov EU in izven 2019: 6	2020: 8	
Razvoj inovacijskega podpornega okolja za učinkovit prenos znanstvenoraziskovalnih dosežkov v okolje in odprtosti za sodelovanje z gospodarstvom	Število projektov, v katerih sodeluje gospodarstvo oz. drugi uporabniki znanja in so krajši od enega leta 2019: 5	2020: 15	• krepitev poslovnih povezav in mreženja z gospodarstvom ter projektov sodelovanja z gospodarstvom in drugimi uporabniki znanja, • pridobivanje večjega deleža raziskovalnih sredstev na trgu, • pridobivanje projektov za spodbujanje inovacijskega okolja, • pospeševanje ustanavljanja inovativnih, visokotehnoloških spin-out in start-up podjetij, • podpora vzpostavitvi in delovanju inovativnih projektnih skupin v okviru inkubatorja, • spodbujanje števila mladih raziskovalcev iz gospodarstva, števila raziskovalcev, ki prehajajo med raziskovalno organizacijo in gospodarstvom, • diseminacijske in izobraževalne dejavnosti, • spodbujanje podjetniške miselnosti, • informiranje podjetij o raziskovalnih kompetencah in raziskovalni ponudbi raziskovalcev FE,
	Število projektov, v katerih sodeluje gospodarstvo oz. drugi uporabniki znanja in so daljši od enega leta 2019: 3	2020: 4	
Skrb za razvoj človeških virov v raziskovanju in dvig kulture ustvarjalnosti in inovativnosti	Nadaljevanje implementacije Kadrovske strategije UM za raziskovalce	Nadaljevanje implementacije Kadrovske strategije UM	• krepitev usposobljenosti raziskovalnega kadra z znanji in veščinami za uspešno pripravo in vodenje

	Število raziskovalcev FE, ki so odšli na visokošolski ali raziskovalni zavod v tujino in so bili vključeni v raziskovalni proces	za raziskovalce	(mednarodnih) raziskovalnih projektov, komuniciranja in upravljanja intelektualne lastnine, podjetništva,
Spodbujanje odprtosti in prepoznavnosti FE v regionalnem, nacionalnem, evropskem in širšem raziskovalnem prostoru	Število (tujih) gostujočih raziskovalcev, vključenih v raziskovalni proces na FE 2019: 2	2020: 2	spodbujanje medsektorske, medinstitucionalne in mednarodne mobilnosti raziskovalcev,
	Število (tujih) gostujočih raziskovalcev, vključenih v raziskovalni proces na FE 2019: 9	2020: 3	
	(Mednarodni) znanstveni sestanki/konference 2019: 1	(Mednarodni) znanstveni sestanki 2020: 3	- pridobivanje projektov mednarodnega dvo- ali večstranskega znanstvenega sodelovanja, - pridobivanje in izvajanje projektov za promocijo in popularizacijo znanosti, ustvarjalnosti in inovativnosti v družbi, še posebej med mladimi - pridobivanje projektov za spodbujanje prepoznavnosti FE v mednarodnem raziskovalnem prostoru, - organizacija dogodkov za promoviranje znanstveno-raziskovalne, razvojne in inovacijske dejavnosti
	Predstavitev raziskovalne dejavnosti FE na sejmih 2019: 2	2020: 3	

3.3 Mednarodna dejavnost

Dolgoročni/strateški Cilj	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in številka)	Ciljna vrednost kazalnika (leto in številka)	Ukrepi (naloge) za doseg dolgoročnega cilja
Razvoj skupnih študijskih programov in drugih oblik poučevanja v tujem jeziku	Vključitev tujih profesorjev v študijski program 3. stopnje na FE 2019: 0	2020: 1	Motivirati slovenske študente, da se na 3. stopnji vključijo v izobraževalni proces v angleščini.

Aktivno vključevanje FE v mednarodne bilateralne in regionalne mreže in združenja	Število vključno z bilateralnimi in multilateralnimi sporazumi ARRS FE 2019: 10	2020: 12	• Opredelevanje prioritarnih partnerstev in članstva v skladu s cilji strategije internacionalizacije • Postavitve sodelovanja z visokošolskimi institucijami, ki imajo podoben profil/cilje • Usklajevanje mednarodnih aktivnosti za doseganje skupnih ciljev internacionalizacije (predvsem izobraževanje in raziskovanje) • Kandidiranje in prevzem funkcij v mednarodnih združenjih
Spodbujanje mednarodne mobilnosti zaposlenih in študentov	Število mobilnih zaposlenih in študentov 2019: zaposleni 4, študenti: 0	2020: zaposleni 4, študenti: 2	• Promoviranje možnosti študija v tujini z vključevanjem tujih učiteljev in študentov • Redna promocija dosežkov na področju mednarodnega sodelovanja • Analiza možnosti sofinanciranja mobilnosti zaposlenih v okvirju razpoložljivih virov in v skladu s strateškimi prioriteta

3.4 Informatizacija fakultete

Dolgoročni/strateški cilj	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in številka)	Ciljna vrednost kazalnika (leto in številka)	Ukrepi (naloge) za doseg dolgoročnega cilja
Zagotavljanje kakovostne informacijske podpore temeljnim procesom in dejavnostim fakultete	Informacijski sistem FE omogoča zanesljivo in učinkovito podporo delovnemu procesu in omogoča varnost pri upravljanju s podatki 2017: DELNO	2020: DA	Posodobitev in nadgradnja omrežne infrastrukture, dobava ali najem novih delovnih postaj, uvajanje novih programskih orodij, zaposlitev 1 FTE informatika za vzdrževanje in razvoj sistema.

3.5 Razvoj kakovosti

Dolgoročni/strateški cilj	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in številka)	Ciljna vrednost kazalnika (leto in številka)	Ukrepi (naloge) za doseg dolgoročnega cilja
Upoštevanje načel družbene odgovornosti in trajnostnega razvoja pri vseh aktivnostih fakultete	Vključenost načel TDOU v poslovanje FE 2019: DELNO	2020: Vključenost načel TDOU v študijske programe in delovanje podpornih služb	- Vpeljevanje novih vsebin in dejavnosti skladno z globalnimi smernicami in trendi. - Uresničevanje strategije in politike trajnostne in družbeno odgovorne univerze pri vseh aktivnostih fakultete. - Sprejemanje politik in uresničevanja aktivnosti TDOU. - Sestajanje Komisije za kakovost FE UM na rednih sejah. - Seznanjanje javnosti z rezultati zagotavljanja kakovosti na FE UM. - Kontinuirana izboljšava mehanizmov za spremljanje in zagotavljanje kakovosti, ki mora biti stalna skrb vseh zaposlenih vključno s poročanjem o sejah Senata FE na sestankih Komisije za kakovost. - Zagotovitev ustreznega sistema za pridobivanje statističnih podatkov za pripravo samoevalvacijskega poročila in učinkovitejše načrtovanje programov dela. - Organi FE upoštevajo priporočila komisije za kakovost. - Dosledno spremljanje uresničevanja akcijskih načrtov in načrtov izboljšav na FE– vsaj 3 krat letno. - Redno usposabljanje članov komisij za kakovost s področja procesov kakovosti in delovanja univerze.
Oblikovanje celovitega sistema notranjega spremljanja in zagotavljanja kakovosti, ki bo sledil doseganju strateških prioritete.	2019: Sistem spremljanja in zagotavljanja kakovosti je vzpostavljen	2020: Nadgradnja sistema spremljanja in zagotavljanja kakovosti	
Krepiti komisijo za kakovost na FE v smeri večje prepoznavnosti, vključenosti in aktivnejše vloge.	2019: Delovanje Komisije za kakovost FE je dobro.	2020 Večja prepoznavnost in aktivnejša vloga komisije pri uresničevanju akcijskih načrtov in načrtov izboljšav na FE	

3.6 Materialni pogoji in prostorski pogoji

Dolgoročni/strateški cilj	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in številka)	Ciljna vrednost kazalnika (leto in številka)	Ukrepi (naloge) za doseg dolgoročnega cilja
Enakovredno zagotavljanje razmer za študij za vse študijske programe UM	Zagotovitev ustreznih finančnih sredstev za izvajanje rednih študijskih programov 2017: NE	2020: DA, v celoti	- Podpora razvoja modela vzdržnega financiranja vseh fakultet na UM, ki bo zagotavljal primerljive pogoje delovanja in razvoja fakultet. - Podpora uvedbe mehanizma na UM za reševanje slabega finančnega stanja članic in vzpostavitev večje solidarnosti med članicami na ravni univerze.
Prostorska integracija FE, razvoj in trajnostno preurejanje infrastrukture.	Optimalni prostori za izvajanje dejavnosti fakultete v Krškem in Velenju. 2017: DELNO	2020: V celoti	- Energetska sanacija stavbe na Hočevarjevem trgu 1 v Krškem. - Zagotovitev dodatnih prostorov, ki bodo v stalni uporabi fakultete za izvajanje pedagoškega dela v Velenju. - Zagotovitev lastnih prostorov in dodatne opreme za raziskovalno delo v Velenju. - Zagotovitev dodatne infrastrukture v okviru Inštituta za energetiko (3. faza).
Izboljšanje dostopnosti in opremljenosti knjižnice	Število zaposlenih bibliotekarjev v knjižnici FE 2017: 0 Število javno dostopnih računalnikov v knjižnici 2017: 3	2020: 1 FTE 2020: 6	- Izvajanje aktivnosti za zaposlitev stalnega delavca za izvajanje knjižničarske dejavnosti. - Zagotavljanje sredstev za dobavo knjižnega gradiva in primerno informacijsko podporo.
Zagotoviti kvaliteten sistem poslovanja v skladu z zakonskimi	Celovito urejen sistem ravnanja z dokumentarnim		Vzpostavitev sistema ravnanja z dokumentarnim gradivom, ki bo omogočal tudi učinkovito

določbami	gradivom 2017: NE	2020: DA	arhiviranje gradiva. • Ureditev potrebne infrastrukture za izvajanje sistema ravnanja z dokumentarnim gradivom (računalniška oprema, programska oprema, prostori). • Izobraževanje zaposlenih za učinkovito delo z dokumentarnim gradivom
Izboljšanje kvalitete bivalnega okolja študentov	Primerni pogoji študentov za bivanje, študij in preživljanje prostega časa 2018:DELNO	2020: V CELOTI	• Zagotovitev primernih pogojev za bivanje in študij študentov • Krepitev aktivnosti na področju obštudijskega življenja

3.7 Splošne upravne in nadzorne naloge

Dolgoročni/strateški cilj	Izhodišna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in številka)	Ciljna vrednost kazalnika (leto in številka)	Ukrepi (naloge) za doseg dolgoročnega cilja
Optimizacija dela na posameznih področjih	Usklajenost organizacijske strukture in sistemizacije delovnih mest 2017: NE	2020: DA	• Izvajanje aktivnosti v skladu s smernicam Strategije razvoja upravljanja s človeškimi viri in Kadrovskim načrtom FE do 2020 • Jasno definiranje organizacijske strukture na pedagoškem in raziskovalnem področju
Urejen sistem zagotavljanja kakovosti izvajanja tržnih projektov	Certificiran sistem zagotavljanja kakovosti izvajanja tržnih projektov 2017: NE	2020: DA	• Izvedba potrebnih organizacijskih ukrepov za pričetek izvajanja procesa zagotavljanja kakovosti. • Zagotovitev potrebnih finančnih sredstev za izvedbo procesa certificiranja sistema kakovosti.

Vzpostavitev stabilnega financiranja delovanja univerze	Zagotovitev finančnih sredstev za izvajanje rednih študijskih programov 2015: NE	2020: DA	• Podpora razvoja modela vzdržnega financiranja vseh fakultet na UM, ki bo zagotavljal primerljive pogoje delovanja in razvoja fakultet. • Podpora uvedbe mehanizma na UM za reševanje slabega finančnega stanja članic in vzpostavitev večje solidarnosti med članicami na ravni univerze.
---	--	----------	--

3.8 Komunikacijske aktivnosti

Dolgoročni/strateški cilj	Izhodišna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in številka)	Ciljna vrednost kazalnika (leto in številka)	Ukrepi (naloge) za doseg dolgoročnega cilja
Dvig ugleda in prepoznavnosti Fakultete za energetiko	Število vpisanih na FE v letu 2015/2016: 200	2020: 210	• Ustvarjanje ustrezne percepcije o FE v javnosti. • Povečanje medijske pojavnosti. • Promocija in organizacija dogodkov konferenc... • Promocija posebnih uspehov in dosežkov. • Sodelovanje na različnih javnih prireditvah, udeležbe na sejemskih predstavitev. • Novi komunikacijski kanali in posodobitev obstoječih (FB, e-oblika...). • Alumni klub FE UM. • Prenova študijskih programov • Izboljšanje sodelovanja z gospodarstvom na R&R in aplikativnih projektih.
Kvalitetne in ažurne publikacije fakultete za promocijske aktivnosti	2015: Spletna stran, tiskane publikacije, FB profil niso pripravljeni optimalno, delno zastareli	2020: vse ključne publikacije prenovljene	• Priprava novih predstavitevnihih brošur, povečanje uporabe FB strani, prenova spletnih strani.

3.9 Kadrovska politika

Dolgoročni/strateški cilj	Izhodišna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in številka)	Ciljna vrednost kazalnika (leto in številka)	Ukrepi (naloge) za doseg dolgoročnega cilja
Ravnanje s človeškimi viri	Dolgoročni sistem kadrovskega načrtovanja 2014: sprejeta Strategija razvoja upravljanja s človeškimi viri na FE do leta 2020 in Kadrovski načrt FE za obdobje do 2020	2020: ravnanje v skladu s smernicam Strategije razvoja upravljanja s človeškimi viri in Kadrovskim načrtom za obdobje do 2020	- Spremljanje in planiranje izobraževanj zaposlenih. - Skrb za pridobivanje višje izobrazbene strukture zaposlenih in za izpopolnjevanje zaposlenih. - Spremljanje zadovoljstva zaposlenih na delovnem mestu. - Sprotno obveščanje o sprejetih spremembah/novostih in dogodkih, ki se tičejo zaposlenih. - Sodelovanje in vzpodbujanje zaposlenih k udeležbi na izobraževanjih, ki jih organizira UM.
Ureditev kadrovske strukture zaposlenih na FE	2014: Sprejet Kadrovski načrt FE za obdobje do 2020	2020: ravnanje v skladu s smernicam Kadrovskega načrta FE za obdobje do 2020	- Zaposlovanje manjkajočega kadra v skladu z veljavno zakonodajo. - Prerazporeditev delavcev v skladu z njihovimi izvolitvami/izobrazbo in potrebami fakultete.
Zagotovitev ustreznih delovnih pogojev v skladu s predpisi na področju požarne varnosti in zdravja pri delu	Urejenost področja požarne varnosti in zdravja pri delu	2020: Poslovanje v celoti usklajeno z zakonskimi zahtevami	- Redna usposabljanja za zaposlene s področja požarne varnosti in s področja varnosti in zdravja pri delu. - Redne kontrole delovne opreme in ustreznosti delovnih mest. - Organiziranje vsaj 1 športne dejavnosti na leto. - Nakup opreme za izboljšanje delovnih pogojev.

Letni načrt dela Fakultete za energetiko UM za leto 2020

Ohranjanje kadrovske raziskovalne baze FE	Število zaposlenih na raziskovalnih del. mestih 2015: 5	2020: 6	• Prijava na razpise. • Dodatna izobraževanja delavcev na področju projektnega dela.
---	--	---------	---

4 KRATKOROČNI LETNI CILJI ZA LETO 2020

4.1 Izobraževalna dejavnost

1. Dolgoročni/strateški cilj: Dolgoročno načrtovanje študijskih programov in vpisne politike.

Kratkoročni letni cilj za leto 2020	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2020	Ukrepi, ki so potrebni za doseg oz. ohranitev cilja
Posodabljanje študijskih programov	2019: ni bilo večjih sprememb	3	Posodobitev študijskih programov 1. in 2. stopnje

2. Dolgoročni/strateški cilj: Promocija študijske ponudbe doma in v tujini.

Kratkoročni letni cilj za leto 2020	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2020	Ukrepi, ki so potrebni za doseg oz. ohranitev cilja
Osebnostna predstavitev ŠP širši slovenski javnosti	2019: 45	45	Izvedba promocijskih aktivnosti in sodelovanje študentov pri izvedbi.
Predstavitev ŠP na Hrvaškem, Bosni in Hercegovini, Srbiji.	2019: 4	4	Objava časopisnega/radijskega oglasa ali osebna predstavitev ŠP po srednjih šolah/sejmih na območju Hrvaške, Bosne in Hercegovine ter Srbije.

3. Dolgoročni/strateški cilj: Razvoj in uveljavljanje e-izobraževanja v okolju Moodle

Kratkoročni letni cilj za leto 2020	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2020	Ukrepi, ki so potrebni za doseg oz. ohranitev cilja
Aktivna uporaba e-učnega okolja Moodle pedagoških sodelavcev	2019/2020: 50%	2020/2021: 90%	Udeležba na izobraževanjih, organiziranih na to temo, uporaba in objava gradiv v Moodleu. Spodbujanje visokošolskih učiteljev in

				sodelavcev s strani vodstva FE UM (Senat FE UM).
--	--	--	--	--

4. Dolgoročni/strateški cilj: Povezovanje izobraževanja z okoljem in vključevanje zunanjih deležnikov v načrtovanje in posodabljanje študijskih programov.

Kratkoročni letni cilj za leto 2020	Izhodišna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2020	Ukrepi, ki so potrebni za doseg oz. ohranitev cilja
Vključitev strokovnjakov iz gospodarstva v izvedbo pedagoškega procesa	2019: 8	8	Vzpostavitev stikov s strokovnjaki iz gospodarstva in poziv k sodelovanju.
Organizacija skupnih srečanj/okroglih miz s študenti/strokovnjaki iz gospodarstva	2019: 1	1	Načrt in izvedba srečanja/okrogle mize s strokovnjaki iz gospodarstva, študenti, sodelavci fakultete.
Število INCOMING študentov preko projekta Erasmus	2019: 1	1	Ažuriranje spletne strani v tujem jeziku, udeležba na mednarodnih konferencah.
Število OUTGOING študentov preko projekta Erasmus	2019: 0	2	Spodbujanje študentov FE k izmenjavi.

5. Dolgoročni/strateški cilj: Sodelovanje študentov na študentskih tekmovanjih/projektih/razpisih

Kratkoročni letni cilj za leto 2020	Izhodišna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2020	Ukrepi, ki so potrebni za doseg oz. ohranitev cilja
Prijava študentov na študentska tekmovanja/projekt/razpis	2019: 24	24	- Spodbujanje študentov s strani visokošolskih učiteljev k prijavi na tekmovanja/razpise/projekte - Objava razpisov/projektov na spletnih straneh - Nagrajevanje študentov ob doseženem rezultatu

Podatki in kazalniki se nahajajo v prilogi.

4.2 Raziskovalna in razvojna dejavnost ter sodelovanje z gospodarstvom

1. Dolgoročni/strateški cilj: Doseganje znanstvene odličnosti, trajnostnega, družbeno odgovornega in kakovostnega razvoja raziskovalnih ved, področij in podpodročij

Kratkoročni letni cilj za leto 2020	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2020	Ukrepi, ki so potrebni za doseg oz. ohranitev cilja
Sodelovanje v EU raziskovalnih in razvojnih projektih	Število EU raziskovalnih in razvojnih projektov 2019: 6	5	Sodelovanje v (mednarodnih) znanstvenoraziskovalnih projektih. Vključevanje študentov v znanstveno raziskovalne projekte.
	Število študentov, ki sodelujejo v EU raziskovalnih in razvojnih projektih 2019: 21	15	
Povezovanje in aplikativno raziskovanje	Število aplikativnih projektov, v katerih sodeluje gospodarstvo 2019: 8	7	Spodbujanje aplikativnega raziskovanja. Omogočiti aktivno vključevanje (domačih in tujih) študentov v raziskovalno, razvojno in projektno delo.
	Število študentov, ki sodelujejo v aplikativnih projektih, v katerih sodeluje gospodarstvo 2019: 21	15	Krepitev partnerskega raziskovalnega sodelovanja z gospodarstvom, negospodarstvom in drugimi uporabniki znanja doma in v tujini.

2. Dolgoročni/strateški cilj: Razvoj inovacijskega podpornega okolja za učinkovit prenos znanstvenoraziskovalnih dosežkov v okolje in odprtosti za sodelovanje z gospodarstvom

Kratkoročni letni cilj za leto 2020	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2020	Ukrepi, ki so potrebni za doseg oz. ohranitev cilja
Ureditev in oprema laboratorija v Velenju ter proučitev možnosti za nadaljnjo širitev	2019: sestanek z MOV o možnostih za nadaljnjo širitev	nadaljnje dogovarjanja za sodelovanje z MOV	Predstavitev možnosti črpanja kohezijskih sredstev MOV in širše.
Predstavitev dejavnosti in	2019: 4	predstavitev 5 podjetjem oz.	Predstaviti dejavnost Inštituta za energetiko

infrastrukture energetiko gospodarstvom	Inštituta za zainteresiranim		institucijam	gospodarskim družbam s področja energetike.
---	------------------------------------	--	--------------	--

3. Dolgoročni/strateški cilj: Skrb za razvoj človeških virov v raziskovanju in dvig kulture ustvarjalnosti in inovativnosti

Kratkoročni letni cilj za leto 2020	Izhodišna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2020	Ukrepi, ki so potrebni za doseg oz. ohranitev cilja
Spodbujanje mobilnosti raziskovalcev	Število raziskovalcev FE, ki so odšli na visokošolski ali raziskovalni zavod v tujino in so bili vključeni v raziskovalni proces 2019: 2	3	Spodbujanje medsektorske, medinstitucionalne in mednarodne mobilnosti raziskovalcev.

4. Dolgoročni/strateški cilj: Spodbujanje odprtosti in prepoznavnosti FE v regionalnem, nacionalnem, evropskem in širšem raziskovalnem prostoru

Kratkoročni letni cilj za leto 2020	Izhodišna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2020	Ukrepi, ki so potrebni za doseg oz. ohranitev cilja
Vzpostavitev promocijskega sistema za trženje raziskovalnih storitev za gospodarstvo	2019: Tekoče posodobitve, dopolnitev vsebin za laboratorije	Tekoče posodobitve, dopolnitev vsebin za laboratorije	Predstavitev delovanja laboratorijev na FE UM na spletni strani, promocija aktivnosti s pripravo obvestil zainteresiranemu delu gospodarstva, priprava dneva odprtih vrat laboratorijev FE UM, predstavitev raziskovalne dejavnosti na sejmih, izvedba aktivnih dogodkov, zanimivih za strokovno in znanstveno javnost.
	Izvedba dneva odprtih vrat laboratorijev FE UM: DA	Izvedba dneva odprtih vrat laboratorijev FE UM	
	Predstavitev raziskovalne dejavnosti FE na sejmih 2019: 2	2	

	Izvedba aktivnih dogodkov, zanimivih za strokovno in znanstveno javnost (organizacija izobraževanj, delavnic, konferenc, okroglih miz...) 2019: 6	3	
--	---	---	--

4.3 Mednarodna dejavnost

1. Dolgoročni/strateški cilj: Razvoj skupnih študijskih programov in drugih oblik poučevanja v tujem jeziku

Kratkoročni letni cilj za leto 2020	Izhodišna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2020	Ukrepi, ki so potrebni za dosego oz. ohranitev cilja
Vključitev enega tujega profesorja v študijski program 3. Stopnje na FE	Število tujih profesorjev vključenih v študijski program 3. Stopnje 2019: 0	1	Povabilo tujim profesorjem za sodelovanje v študijskem programu. Izpeljava vseh potrebnih postopkov za pridobitev nosilstva izbirnega predmeta. Motivirati slovenske študente, da se na 3. stopnji vključijo v izobraževalni proces v angleščini.

2. Dolgoročni/strateški cilj: Aktivno vključevanje FE v mednarodne bilateralne in regionalne mreže in združenja

Kratkoročni letni cilj za leto 2020	Izhodišna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2020	Ukrepi, ki so potrebni za dosego oz. ohranitev cilja
Aktivno vključevanje FE v mednarodne bilateralne in regionalne mreže	Število bilateralnih (vključno z ARRS projekti) in multilateralnih sporazumov FE: 2019: 10	12	Opredelitev prioritetnih partnerstev in članstva v skladu s cilji strategije internacionalizacije. Postavitve oz. ohranitev sodelovanja z visokošolskimi institucijami, ki imajo podoben profil/cilje. Usklajitev mednarodnih aktivnosti za doseganje skupnih ciljev internacionalizacije (predvsem izobraževanje in raziskovanje).

3. Dolgoročni/strateški cilj: Spodbujanje mednarodne mobilnosti zaposlenih in študentov

Kratkoročni letni cilj za leto 2020	Izhodišna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2020	Ukrepi, ki so potrebni za doseg oz. ohranitev cilja
Spodbujanje mednarodne mobilnosti zaposlenih in študentov	Število programsko mobilnih zaposlenih in študentov: 2019: zaposleni: 4, študenti: 0	zaposleni: 4, študenti: 2	Promoviranje možnosti študija v tujini z vključevanjem tujih učiteljev in študentov. Redna promocija dosežkov na področju mednarodnega sodelovanja. Analiza možnosti sofinanciranja mobilnosti zaposlenih v okvirju razpoložljivih virov in v skladu s strateškimi prioritetami.

Podatki in kazalniki se nahajajo v prilogi.

4.4 Informatizacija fakultete

1. Dolgoročni/strateški cilj: Zagotavljanje kakovostne informacijske podpore temeljnim procesom in dejavnostim fakultete

Kratkoročni letni cilj za leto 2020	Izhodišna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2020	Ukrepi, ki so potrebni za doseg oz. ohranitev cilja
Zagotovitev stabilnega in učinkovitega sistema za arhiviranje podatkov ter uporabo podatkov v skupni rabi	2019: Fakulteta ne uporablja lastnega sistema za arhiviranje podatkov, uporaba oblačnega sistema MS OneDrive še ni optimalna.	Na fakulteti vsi zaposleni za potrebe souporabe datotek uporabljajo le oblačni sistem MS OneDrive.	Promoviranje večje uporabe oblačnega sistema MS OneDrive, v skladu s finančnimi možnostmi razmisli o dobavi dodatnih diskovnih kapacitet na strožnikih za arhiviranje podatkov
Nadomestitev stare komunikacijske opreme	2019: Fakulteta razpolaga z zelo staro komunikacijsko in multimedijsko opremo	Nadomestiti vsaj 1 kos komunikacijske ali multimedijске opreme z novo opremo	Zagotovitev sredstev ter izvedba javnega naročila za nakup opreme.
Nadomestitev starih delovnih	2019: Vsaj 4 računalniki, ki so	Nadomestiti ali bistveno	Zagotovitev sredstev ter izvedba javnega

postaj	vsakodnevno v uporabi, so stari več kot 7 let in ne omogočajo več učinkovitega dela zaposlenih	nadgraditi vsaj 3 računalnike	naročila za nakup opreme.
Zagotovitev programske opreme za ustrezno poslovanje z dokumentarnim gradivom	2019: Fakulteta ne uporablja programske opreme za poslovanje z dokumentarnim gradivom	Dobava programske opreme, ki bo omogočala informacijsko podporo za poslovanje z dokumentarnim gradivom (digitalizacija vhodnih dokumentov, razvrščanje, arhiviranje)	Izvedba javnega naročila in zagotovitev ustreznih finančnih sredstev

4.5 Razvoj kakovosti

1. Dolgoročni/strateški cilj: Upoštevanje načel družbene odgovornosti in trajnostnega razvoja pri vseh aktivnostih fakultete

Kratkoročni letni cilj za leto 2020	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2020	Ukrepi, ki so potrebni za doseg oz. ohranitev cilja
Upoštevanje načel družbene odgovornosti in trajnostnega razvoja pri vseh aktivnostih fakultete	Vključenost načel TDOU v poslovanje FE 2019: DELNO	Analiza vključitve načel TDOU v študijske programe in delovanje podpornih služb	Vpeljevanje novih vsebin in dejavnosti skladno z globalnimi smernicami in trendi. Uresničevanje strategije in politike trajnostne in družbeno odgovorne univerze pri vseh aktivnostih fakultete. Sprejemanje politik in uresničevanja aktivnosti TDOU.

2. Dolgoročni/strateški cilj: Oblikovanje celovitega sistema notranjega spremljanja in zagotavljanja kakovosti, ki bo sledil doseganju strateških priorit.

Kratkoročni letni cilj za leto 2020	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2020	Ukrepi, ki so potrebni za doseg oz. ohranitev cilja
-------------------------------------	---	-----------------------------	---

Oblikovanje celovitega sistema notranjega spremljanja in zagotavljanja kakovosti, ki bo sledil doseganju strateških prioritet.	2019: Sistem spremljanja in zagotavljanja kakovosti je vzpostavljen	Analiza možnosti za nadgradnjo še celovitejšega sistema spremljanja in zagotavljanja kakovosti vključno s kontinuiranimi izboljšavami mehanizmov za spremljanje in zagotavljanje kakovosti	Sestajanje Komisije za kakovost FE UM na rednih sejah Seznanjanje javnosti z rezultati zagotavljanja kakovosti na FE UM. Kontinuirana izboljšava mehanizmov za spremljanje in zagotavljanje kakovosti, ki mora biti stalna skrb vseh zaposlenih vključno s poročanjem o sejah Senata FE na sestankih samoevalvacijske skupine. Zagotovitev ustreznega sistema za pridobivanje statističnih podatkov za pripravo samoevalvacijskega poročila in učinkovitejše načrtovanje programov dela.
--	--	---	---

3. Dolgoročni/strateški cilj: Krepi komisijo za kakovost na FE v smeri večje prepoznavnosti, vključenosti in aktivnejše vloge.

Kratkoročni letni cilj za leto 2020	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2020	Ukrepi, ki so potrebni za dosego oz. ohranitev cilja
Krepiti komisijo za kakovost na FE v smeri večje prepoznavnosti, vključenosti in aktivnejše vloge.	2019: Delovanje Komisije za kakovost FE je dobro.	Večja prepoznavnost in aktivnejša vloga komisije pri uresničevanju akcijskih načrtov in načrtov izboljšav na FE	Organi FE upoštevajo priporočila komisije za kakovost. Dosledno spremljanje uresničevanja akcijskih načrtov in načrtov izboljšav na FE – vsaj 3 krat letno. Usposabljanje članov komisij za kakovost s področja procesov kakovosti in delovanja univerze.

4.6 Materialni pogoji in prostorski razvoj

1. Dolgoročni/strateški cilj: Enakovredno zagotavljanje razmer za študij za vse študijske programe UM

Kratkoročni letni cilj za leto 2020	Izhodišna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2020	Ukrepi, ki so potrebni za doseg oz. ohranitev cilja
Zagotovitev potrebnih manjkajočih finančnih sredstev za izvajanje rednih študijskih programov	Primanjkljaj v financiranju rednih študijskih programov 2019: DA	NE	Nadaljevanje dialoga z vodstvom UM za pridobitev zadostnih sredstev za izvajanje študijske dejavnosti

2. Dolgoročni/strateški cilj: **Prostorska integracija FE, razvoj in trajnostno preurejanje infrastrukture.**

Kratkoročni letni cilj za leto 2020	Izhodišna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2020	Ukrepi, ki so potrebni za doseg oz. ohranitev cilja
Ustrezno tekoče vzdrževanje stavbe na Hočevarjevem trgu 1	Sanacija problematike kapilarne vlage v pritličnem prostoru 2019: NE Sprotno saniranje morebitnih poškodb strehe, fasade, stavbnega pohištva in drugih delov stavbe. 2019: DA	DA	Priprava javnega naročila ter zagotovitev finančnih sredstev za izvedbo sanacije. Zagotovitev finančnih sredstev za izvedbo popravil.
Nadaljevanje aktivnosti za uresničitev projekta 3. faze Inštituta za energetiko FE UM	Priprava primernih podlag in pogojev za izvedbo projekta 2019: DELNO	DA – nadaljevanje	Nadaljevanje spremljanje aktualnih razpisov, sestanki z odgovornimi v lokalnem okolju in na UM.
Nadaljevanje aktivnosti za izboljšanje infrastrukturnih pogojev v Velenju	Priprava primernih podlag in pogojev za izvedbo projekta 2019: DELNO	DA – nadaljevanje	Nadaljevanje spremljanje aktualnih razpisov, sestanki z odgovornimi v lokalnem okolju in na UM.

3. Dolgoročni/strateški cilj: **Izboljšanje dostopnosti in opremljenosti knjižnice**

Kratkoročni letni cilj za leto 2020	Izhodišna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2020	Ukrepi, ki so potrebni za doseg oz. ohranitev cilja
Zagotovitev dodatnega knjižnega fonda	Porabljena sredstva za knjižno gradivo 2019: 0 EUR	4.000 EUR	Zagotoviti sredstva v finančnem načrtu in izvedba javnega naročila.

4. Dolgoročni/strateški cilj: Zagotoviti kvaliteten sistem poslovanja v skladu z zakonskimi določbami

Kratkoročni letni cilj za leto 2020	Izhodišna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2020	Ukrepi, ki so potrebni za doseg oz. ohranitev cilja
Zagotovitev opreme za arhiviranje dokumentacije	Opreme za arhiviranje dokumentacije 2019: NE	DA	Dobaviti arhivske regale in programsko opremo

5. Dolgoročni/strateški cilj: Izboljšanje kvalitete bivalnega okolja študentov

Kratkoročni letni cilj za leto 2020	Izhodišna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2020	Ukrepi, ki so potrebni za doseg oz. ohranitev cilja
Zagotovitev boljših pogojev študentov za bivanje in študij v Krškem	Zagotovljeno je ustrezno število primernih študentskih sob za študente na FE v Krškem 2019: DELNO	Nadaljevanje aktivnosti	Nadaljevanje dialoga z lokalno skupnostjo za razširitev namestitvenih zmogljivosti za študente

4.7 Splošne upravne in nadzorne naloge

1. Dolgoročni/strateški cilj: Optimizacija dela na posameznih področjih.

Kratkoročni letni cilj za leto 2020	Izhodišna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2020	Ukrepi, ki so potrebni za doseg oz. ohranitev cilja
Analiza stanja in priprava predloga sprememb sistemizacije/organizacijske strukture na FE	Izvedena analiza in predlog sprememb sistemizacije/organizacijske strukture: 2019: NE	DA	Pregled obstoječe sistemizacije delovnih mest ter dejanske notranje organiziranosti ter priprava predloga sprememb.

2. Dolgoročni/strateški cilj: Vzpostavitev stabilnega financiranja delovanja univerze

Kratkoročni letni cilj za leto 2020	Izhodišna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2020	Ukrepi, ki so potrebni za doseg oz. ohranitev cilja
Zagotovitev potrebnih manjkajočih finančnih sredstev za izvajanje rednih študijskih programov	Primanjkljaj v financiranju rednih študijskih programov 2019: DA	NE	Nadaljevanje dialoga z vodstvom UM za zagotavljanje zadostnih sredstev za izvajanje študijske dejavnosti

4.8 Komunikacijske aktivnosti

1. Dolgoročni/strateški cilj: Dvig ugleda in prepoznavnosti Fakultete za energetiko

Kratkoročni letni cilj za leto 2020	Izhodišna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2020	Ukrepi, ki so potrebni za doseg oz. ohranitev cilja
Uspešno oglaševanje na socialnih omrežjih pred informativnimi dnevi	2019: Delno	Nadaljevanje promocijske kampanje, s hkratnim znižanjem stroškov	Izboljšanje kvalitete objav, še bolj ciljino oglaševanje posameznih skupin z uporabo prilagojenih socialnih omrežij.
Izvedba dogodkov, o katerih je informirana splošna javnost	2019: 11	Vsaj 10 objav	Ažurno obveščanje o vseh aktivnostih, ki jih organizira fakulteta in so zanimivi za splošno javnost
Dan odprtih vrat Inštituta za energetiko FE UM	2019: DA	DA	Organizacija dogodka

2. Dolgoročni/strateški cilj: Kvalitetne in ažurne publikacije fakultete za promocijske aktivnosti

Kratkoročni letni cilj za leto 2020	Izhodišna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2020	Ukrepi, ki so potrebni za doseg oz. ohranitev cilja
Izdelava zloženek s podrobnejšimi informacijami o študijskih programih	Izdelane zloženke 2019: Delno (le izpisi)	Izdelane zloženke	Izvedba javnega naročila za tisk kvalitetnih zloženek

4.9 Kadrovske načrt in kadrovska politika

4.9.1 Kadrovska politika

1. Dolgoročni/strateški cilj: Ravnanje s človeškimi viri

Kratkoročni letni cilj za leto 2020	Izhodišna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2020	Ukrepi, ki so potrebni za doseg oz. ohranitev cilja
Ravnanje v skladu s smernicami Strategije razvoja upravljanja s človeškimi viri	Sistematično spremljanje vseh vrst izobraževanj za vse zaposlene 2016: se ne izvaja v celoti	Se izvaja v celoti	Sistemsko evidentiranje vseh vrst izobraževanj za vse zaposlene Glede na potrebe/želje delavcev pripraviti željeno vsebino delavnice
	Udeležba na delavnicah, ki jih Univerza v Mariboru organizira za svoje zaposlene 2017: delno	2020: Zaposlene se dodatno motivira k udeležbi na delavnicah	Rektoratu predlagati vsebine za izvedbo delavnic

2. Dolgoročni/strateški cilj: Zagotovitev ustreznih delovnih pogojev v skladu s predpisi na področju požarne varnosti in zdravlja pri delu

Kratkoročni letni cilj za leto 2020	Izhodišna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2020	Ukrepi, ki so potrebni za doseg oz. ohranitev cilja
Redna usposabljanja za zaposlene s področja požarne varnosti in s področja varnosti in zdravlja pri delu	Delavci, ki morajo obnoviti usposabljanje iz požarne varnosti in varnosti pri delu 2019: 1	2020: 0	Sprotno preverjanje veljavnosti potrdil usposabljanja zaposlenih. Sprotno dopolnjevanje evidenc usposabljanj zaposlenih s področja varnosti in zdravlja pri delu, ter požarne varnosti.
	Delavci, ki še nimajo opravljenega usposabljanja	2020: 0	Minimalno dvakrat na leto organizirati

Letni načrt dela Fakultete za energetiko UM za leto 2020

	2019: 0		usposabljanje.
	Sestavljena ekipa prve pomoči FE 2018: NE	2020: Pripravljen predlog za ureditev področja na UM	Sodelovati z rektoratom UM pri pripravi celovite rešitve za vse članice.
Skrb za zdravje zaposlenih	Izvedene športne aktivnosti 2019: 0	2020: vsaj 1	Pregled možnosti organizacije rednih športnih aktivnosti.
		2020: izdelati program Promocije zdravja na delovnem mestu	Podrobna analiza stanja bolniških odsotnosti.
			Priprava predloga aktivnosti, ki bi zmanjšale bolniške odsotnosti zaposlenih.

3. Dolgoročni/strateški cilj: Ohranjanje kadrovske raziskovalne baze FE

Kratkoročni letni cilj za leto 2020	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2020	Ukrepi, ki so potrebni za doseg oz. ohranitev cilja
Prijava na odprte razpise (EU in nacionalne)	Št. zaposlenih na raziskovalnih delovnih mestih 2019: 4	2020: 7	Prijava na razpise. Pregled odprtih razpisov in vzpostavitev sistema spremljanja razpisov. Dodatna izobraževanja delavcev na področju projektnega dela.

4.9.2 Kadrovske načrt (v prilogi)

5 FINANČNI NAČRT

Finančni načrt se nahaja v posebni prilogi.

6 LETNI NAČRT RAVNANJA S STVARNIM PREMOŽENJEM

Letni načrt ravnanja s stvarnim premoženjem se nahaja v posebni prilogi.

7 PRILOGE – Kazalci in podatki JVZ