



Univerza v Mariboru

Slomškov trg 15
2000 Maribor, Slovenija
www.um.si

LETNI PROGRAM DELA
FAKULTETE ZA ENERGETIKO
ZA LETO 2019

Dekan: prof. dr. Bojan Štumberger

Sprejet na 6. izredni seji Senata Fakultete za energetiko UM ter 5. izredni seji Poslovnega odbora Fakultete za energetiko UM, dne 23. 1. 2019.

V Krškem, dne 23. 1. 2019



Štumberger Bojan

Vizitka fakultete:

Naziv: Fakulteta za energetiko Univerze v Mariboru

Krajše ime fakultete: FE UM

Ulica: Hočevarjev trg 1, Krško

Kraj: 8270 Krško

Spletna stran: <http://www.fe.um.si>

Elektronski naslov: fe@um.si

Telefonska številka: 07-6202-210

Številka faksa: 07-6202-222

Matična številka: 5089638052

Identifikacijska številka za DDV: SI71674705:

Transakcijski podračun: 01100-6000022624

VSEBINA

LETNI PROGRAM DELA ZA LETO 2019	5
1 POSLANSTVO IN VIZIJA FAKULTETE	5
2 PREDSTAVITEV FAKULTETE.....	6
2.1 Izobraževalna dejavnost	6
2.2 Raziskovalna in razvojna dejavnost ter sodelovanje z gospodarstvom	7
2.3 Mednarodna dejavnost	9
2.4 Zaposleni	10
3 DOLGOROČNI STRATEŠKI CILJI FAKULTETE	11
3.1 Izobraževalna dejavnost	11
3.2 Raziskovalna in razvojna dejavnost ter sodelovanje z gospodarstvom	13
3.3 Mednarodna dejavnost	15
3.4 Informatizacija fakultete	16
3.5 Razvoj kakovosti	16
3.6 Materialni pogoji in prostorski pogoji	17
3.7 Splošne upravne in nadzorne naloge	19
3.8 Komunikacijske aktivnosti	19
3.9 Kadrovska politika	20

4	KRATKOROČNI LETNI CILJI ZA LETO 2018.....	22
4.1	Izobraževalna dejavnost.....	22
4.2	Raziskovalna in razvojna dejavnost ter sodelovanje z gospodarstvom	23
4.3	Mednarodna dejavnost	26
4.4	Informatizacija fakultete	27
4.5	Razvoj kakovosti.....	28
4.6	Materialni pogoji in prostorski razvoj.....	29
4.7	Splošne upravne in nadzorne naloge	31
4.8	Komunikacijske aktivnosti	32
4.9	Kadrovski načrt in kadrovska politika	33
4.9.1	Kadrovska politika	33
4.9.2	Kadrovski načrt (v prilogi)	35
5	FINANČNI NAČRT	35
6	LETNI NAČRT RAVNANJA S STVARNIM PREMOŽENJEM	35
7	PRILOGE – KAZALCI IN PODATKI JVZ.....	35

LETNI PROGRAM DELA ZA LETO 2019

1 POSLANSTVO IN VIZIJA FAKULTETE

POSLANSTVO

Temeljno poslanstvo Fakultete za energetiko Univerze v Mariboru je izvajanje raziskav, izobraževanja in prenosa znanj v prakso s področja energetike. Fakulteta za energetiko ne bo delovala s ciljem produkcije velikega števila diplomantov in postdiplomantov, temveč s ciljem dolgoročne uravnoteženosti potrebnega števila kadrov in znanja, ki na daljše obdobje zanesljivo izpolnjuje pričakovanja poslovnih partnerjev, gospodarstva, okolja in zaposlenih.

Pri uresničevanju poslanstva izvajanja raziskav, izobraževanja in prenosa znanja uresničuje:

- vrednote prenosa znanja na uporabnike in v prakso,
- negovanje odnosov s poslovnimi partnerji,
- skrb za zaposlene, za njihovo znanje ter ohranjanje in krepitev pripadnosti Fakulteti za energetiko,
- razvijanje identitete kvalitetne raziskovalno razvojne izobraževalne ustanove in
- vzpodbujanje zavesti o svojem poslanstvu pri ekoloških izboljšavah za zaščito okolja.

VIZIJA

Postati želimo najboljša fakulteta za energetiko na področju Jugovzhodne Evrope z raziskovanjem in prenosom znanj v prakso, v gospodarstvo in negospodarstvo, želimo odločilno vplivati in prispevati k izboljšanju tehničnih, tehnoloških, ekoloških in cenovnih parametrov na področju energetske dejavnosti.

Strategija prožnosti bo zahtevala neposredno spremljanje sprememb v družbenem okolju, ocenjevanje lastnih zmožnosti na prilagajanje spremembam, ustvarjanje pogojev za prilagoditev in uvajanje prilagoditvenih sprememb.

Opisani procesi potekajo in bodo potekali na vseh ravneh delovanja Fakultete za energetiko, in sicer na ravni izpostavljenih univerzitetnih in fakultetnih aktivnostih, na ravni tehnik obvladovanja in vodenja procesov in izvajanja storitev odjemalcev in zaposlenih.

SLOGAN

Priključi se tudi ti!

2 PREDSTAVITEV FAKULTETE

Na Fakulteti za energetiko Univerze v Mariboru študenti pridobivajo poglobljena znanja s širokega področja energetike, tako s področja učinkovite rabe energije, pretvarjanje različnih oblik energije v električno energijo, prenosa, distribucije in transformacije energije ter drugih povezanih področij. Z individualnim pristopom k študentom ter vrhunsko opremljenimi laboratoriji ustvarjamo primerne pogoje za kvaliteten študij in pripravljenost diplomantov na izzive, ki jih prinaša prihodnost na področju energetike.

Fakulteta ima sedež v Krškem in stalno dislocirano enoto v Velenju. Lokacije izvajanja niso bile izbrane naključno; gre za največja energetska bazena v Sloveniji. Študenti imajo tako omogočen neposreden stik z velikimi energetske sistemi, kar je še dodatna prednost pri izvajanju pedagoškega in raziskovalnega dela.

2.1 Izobraževalna dejavnost

FE UM je z izvajanjem študijskih programov na 1. in 2. stopnji v Krškem in Velenju pričela s študijskim letom 2008/2009. Na študijski program 3. stopnje Energetika (DR) je FE UM prve študente vpisala v študijskem letu 2012/2013.

Trenutno FE UM vpisuje študente v naslednje študijske programe:

1. stopnja - visokošolski strokovni študijski program Energetika

Študij na tej stopnji traja 3 leta (6 semestrov) in obsega 180 kreditnih točk po ECTS. Vsako študijsko leto je ovrednoteno s 60 kreditnimi točkami.

1. stopnja - univerzitetni študijski program Energetika

Študij na tej stopnji traja 3 leta (6 semestrov) in obsega 180 kreditnih točk po ECTS. Vsako študijsko leto je ovrednoteno s 60 kreditnimi točkami.

2. stopnja - magistrski študijski program Energetika

Na tej stopnji traja študij dve leti oziroma štiri semestre in obsega 120 kreditnih točk po ECTS. Vsako študijsko leto je ovrednoteno s 60 kreditnimi točkami.

3. stopnja - doktorski študijski program Energetika

Na tej stopnji traja študij tri leta oziroma šest semestrov in obsega 180 kreditnih točk po ECTS. Vsako študijsko leto je ovrednoteno s 60 kreditnimi točkami.

Na FE UM se študijski proces izvaja:

- v prostorih fakultete v Krškem na Hočevarjevem trgu 1 in v prostorih Inštituta za energetiko v Vrbini, Vrbina 18 ter

- v prostorih fakultete v Velenju, Koroška c. 62 a (stavba Medpodjetniškega izobraževalnega centra Velenje).

V študijskem letu 2018/2019 je na FE UM vpisanih skupaj 181 študentov. Podrobnejši podatki o vpisu so navedeni v spodnji tabeli.

Tabela: Število študentov na Fakulteti za energetiko 29. 9. 2018)

Visokošolski strokovni študijski program 1. stopnje		Univerzitetni študijski program 1. stopnje		Študijski program 2. stopnje		Študijski program 3. stopnje (Izredni študij)
Redni študij	Izredni študij	Redni študij	Izredni študij	Redni študij	Izredni študij	
86	20	31	-	31	5	8

2.2 Raziskovalna in razvojna dejavnost ter sodelovanje z gospodarstvom

Raziskovalna in razvojna dejavnost je na Fakulteti za energetiko UM glede na kadrovske in infrastrukturne kapacitete zadovoljivo razvita in predstavlja temelj uspešnega pedagoškega in strokovnega dela. Znanstveno raziskovalna organiziranost na FE je sledeča:

Znanstvenoraziskovalni in razvojni inštitut

Vodja inštituta je red. prof. dr. Jurij Avsec. V inštitut so uvrščeni naslednji laboratoriji:

Naziv Laboratorija	Vodja laboratorija
Laboratorij za energetski management in inženiring	izr. prof. dr. Zdravko Praunseis
Laboratorij za alternativne, aero in hidro energetske tehnologije	red. prof. dr. Andrej Predin
Laboratorij za termomehaniko, termoeenergetiko in nanotehnologije	red. prof. dr. Jurij Avsec
Laboratorij za jedrsko energetiko	zasl. prof. dr. Bruno Cvikl
Laboratorij CADER	doc. dr. Gorazd Hren

Center za univerzitetne študije in raziskave

Vodja inštituta je izr. prof. dr. Zdravko Praunseis. V inštitut so uvrščeni naslednji laboratoriji:

Naziv laboratorija	Vodja laboratorija
Laboratorij za energetske pretvorbe	izr. prof. dr. Peter Vrtič
Laboratorij za optimalno upravljanje inteligentnih sistemov	red. prof. ddr. Janez Usenik
Laboratorij za električne stroje in pogone	red. prof. dr. Bojan Štumberger
Laboratorij za aplikativno elektrotehniko	red. prof. dr. Miralem Hadžiselimović
Laboratorij za ekologijo in varstvo okolja	doc. dr. Ivan Žagar

Za raziskovalno in pedagoško delo se v Krškem uporabljajo laboratoriji v okviru Inštituta za energetiko, v Velenju pa je v stalni uporabi FE UM en laboratorij, za izvajanje osnovnih raziskovalnih nalog pa so na voljo tudi ostali laboratoriji Medpodjetniškega izobraževalnega centra Velenje.

Raziskovalna skupina Inštitut za energetiko, ki deluje na FE, je sestavljena iz naslednjih raziskovalcev:

NAZIV	PRIIMEK IN IME	RAZISKOVALNO PODROČJE	Šifra
1	dr. Avsec Jurij, vodja raziskovalne skupine	Energetika	10827
2	Brinovar Iztok	Energetika	37182
3	dr. Ferčec Brigita	Matematika/Analiza	31806
4	dr. Fike Matej	Energetika	29577
5	Habjanič Marko	Energetika	37188
6	dr. Hadžiselimović Miralem	Električne naprave	20452
7	dr. Hren Gorazd	Konstruiranje / Strojni deli, stroji in naprave	10129
8	dr. Kromar Marjan	Energetika / Goriva in tehnologija za konverzijo energije	04538
9	dr. Lengar Igor	Materiali	19167
10	Marčič Simon	Energetika / Smotrna raba energije	34976
11	dr. Markovič Rene	Fizika / Biofizika	
12	Novosel Urška	Energetika	37183
13	Pezdevšek Marko	Energetika	51496

14		Pranjić Franjo	Energetika / Obnovljivi viri in tehnologije	35005
15	dr.	Praunseis Zdravko	Energetika	08488
16	dr.	Predin Andrej	Energetika	01241
17	dr.	Seme Sebastijan	Energetika	28424
18	dr.	Snoj Luka	Energetika / Goriva in tehnologija za konverzijo energije	27819
19		Sredenšek Klemen	Energetika	52262
20		Srpčič Gregor	Energetika	37181
21	dr.	Štumberger Bojan	Električne naprave / Elektromagnetni pretvorniki	14738
22	dr.	Virtič Peter	Električne naprave	26076
23	mag.	Žulj Maja	Matematika	33659

2.3 Mednarodna dejavnost

Fakulteta za energetiko Univerze v Mariboru je aktivna na področju mednarodnega sodelovanja. Vzpostavljene so zelo dobre povezave s Tehnično univerzo v Gradcu, Fakulteto strojarstva in brodogradnje v Zagrebu, Fakulteto za elektrotehniko v Zagrebu, Fakulteto za elektrotehniko v Osijeku, Fakulteto za elektrotehniko v Skopju, Tehnično univerzo v Czestochowi in univerzo Kremenčuk Mykhailo Ostrohradskyi National University; s teh fakultet in univerz gostimo profesorje, ki na FE izvajajo gostujoča predavanja ali sodelujejo raziskovalno. Tako smo imeli na FE v študijskem letu 2017/18 6 gostujočih profesorjev; 3 so izvedli vabljen predavanja, 3 so bili na izmenjavi v okviru raziskovalnega sodelovanja. Prav tako so naše profesorje gostili na univerzah v tujini, in sicer je bil 1 profesor vabljen v tujino (mobilnost z namenom usposabljanja).

Fakulteta za energetiko ima sklenjene medinstitucionalne sporazume za program Erasmus+, in sicer s:

- FHS Kufsein Tirol bildungs – GMBH (Avstrija)
- Technische Universität Graz (Avstrija),
- Sveučilište u Zagrebu (Hrvaška),
- Sveučilište Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku (Hrvaška),
- Politehnika Bialostocka (Poljska),
- Politehnika Czestochowska (Poljska),
- Politehnika Gdanska (Poljska),
- Gheorghe Asachi Technical University of Iasi (Romunija).

Sporazumi so sklenjeni tako za izmenjavo profesorjev kot študentov. Študenti lahko sicer odidejo na izmenjavo tudi na druge univerze, s katerimi Fakulteta za energetiko nima sklenjenega sporazuma, ima pa ga npr. druga članica Univerze v Mariboru.

cy

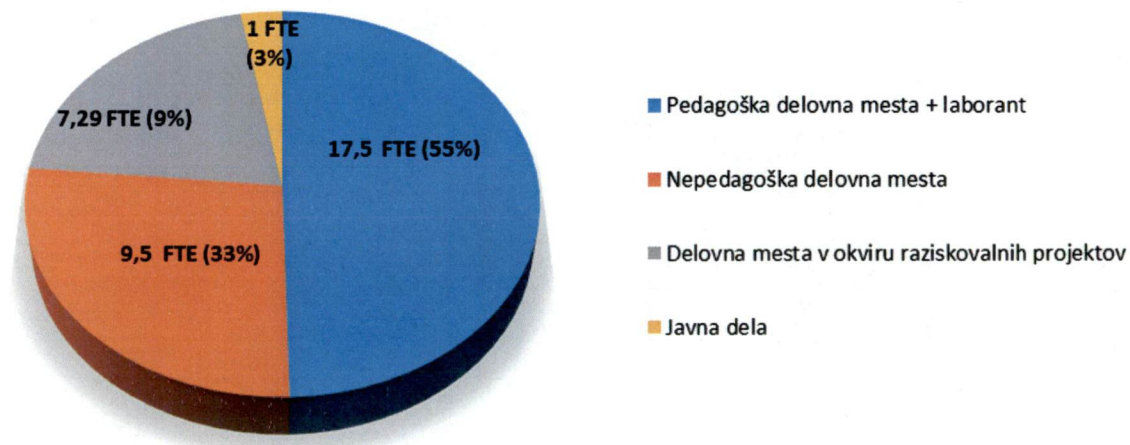
V študijskem letu 2017/18 je bil na izmenjavi Erasmus+ v zimskem semestru 1 študent Fakultete za energetiko, in sicer na Bialystok University of Technology na Poljskem.

Zelo dobro sodelovanje je vzpostavljeno z državami zahodnega Balkana; v okviru tega sodelovanja na Fakulteti za energetiko študirajo študenti iz Srbije. Fakulteta za energetiko sodeluje tudi v številnih mednarodnih projektih.

2.4 Zaposleni

FE UM je imela na dan 31. 12. 2018 zaposlenih 41 (35,29) FTE delavcev. Od vseh zaposlenih jih 18 (17,5 FTE) zaseda pedagoška delovna mesta (vključen tudi laborant), 12 (7,29 FTE) raziskovalna delovna mesta v okviru projektov, nepedagoška delovna mesta pa zaseda 10 (9,5 FTE) delavcev, 1 (1 FTE) pa preko programa javnih del. Za čiščenje prostorov je v okviru rektorata UM zaposlena 1 (1 FTE) delavka.

Grafikon: Število zaposlenih v FTE (delež) po delovnih mestih
(vir: Referat za splošne zadeve)



Kadrovski načrt za leto 2019 je podrobneje opredeljen v poglavju 4.9.

9

3 DOLGOROČNI STRATEŠKI CILJI FAKULTETE

3.1 Izobraževalna dejavnost

Dolgoročni/strateški cilj	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in številka)	Ciljna vrednost kazalnika (leto in številka)	Podcilji/Ukrepi za doseg dolgoročnega cilja
Dodatno izboljšanje kakovosti DR študija	Upoštevanje Salzburških načel in Principov za inovativno doktorsko usposabljanje v internih predpisih in na posameznih študijskih programih 2017: DELNO	2020: Doktorski študij v celoti prenovljen z upoštevanjem različnih mednarodnih priporočil, načel in primerov dobre prakse.	- Redno organiziranje izobraževanj za doktorske študente za pridobivanje transferable skills (metode znanstvenoraziskovalnega dela, pisanje znanstvenih prispevkov, etičnost v raziskovanju, projektni management, zaščita intelektualne lastnine, komuniciranje, podjetništvo, skrb za razvoj kariere, ...). - Izmenjava izkušenj s tujimi visokošolskimi institucijami, zlasti tistimi, ki so aktivne v EUA-CDE in so že izpeljale prenovo oz. so prepoznane po kvalitetnem doktorskem izobraževanju. - Preoblikovanje študijskega programa 3. stopnje v skladu s Salzburškimi načeli in IDTP (Principles for Innovative Doctoral Training).
Zagotavljanje kakovostnih podpornih storitev za študente.	Vzpostavitev sistema merjenja zadovoljstva študentov 2018: 0	2020: Vzpostavljen sistem merjenja zadovoljstva študentov s podpornimi storitvami	- Udeležba zaposlenih na izobraževanjih za delo s študenti invalidi, drugimi študenti s posebnimi potrebami in ostalimi študenti, ki imajo primanjkljaje ali bi potrebovali posebno obravnavo. - Nadaljnji razvoj podpornih storitev za študente, tutorskega in mentorskega načina dela, povečanje obsega kariernega svetovanja in usmerjanja študentov ob pričetku študija, med študijem in po njem, prilagajanje učnih poti zmožnostim

			študentov s posebnimi potrebami itd. Izvajanje različnih anket o zadovoljstvu s podpornimi storitvami, zadovoljstva s študijem, zaposljivosti in zaposlenosti diplomantov
Promocija študijskih programov doma in v tujini.	Število vpisanih tujih študentov v 1. letnik 2018/2019: 33 Spletna stran v vsaj enem tujem jeziku 2018: DA Tiskana brošura z informacijami o študijskih programih v vsaj enem tujem jeziku 2018: DA	2019/2020: 33 2020: Uvedba dodatne spletne strani v hrvaškem jeziku 2020: Brošura z informacijami o študijskih programih v CRO/ANG jeziku	- Načrtovanje promocijskih aktivnosti. - Predstavitve študijske ponudbe v medijih, na izobraževalnih sejnih doma in v tujini, predvsem v državah nekdanje Jugoslavije, in oglaševanje v geografsko ciljnih regijah - Udeležba v tujini na sejmskih prireditvah s področja izobraževanja - Stalno posodabljanje spletne strani v tujem jeziku - Priprava vsebin za brošuro z informacijami o študijskih programih v vsaj enem tujem jeziku
Razvoj in uveljavljanje e-izobraževanja v okolju Moodle	Št. aktivnih visokošolskih učiteljev in sodelavcev 2018: delno	2020: vsi sodelujoči v študijskem procesu	- Izobraževanje uporabnikov z delavnicami in e-izobraževalnimi tečaji. - Oblikovanje e-učne zbirke v okviru e-učnega okolja. - Spodbujanje visokošolskih učiteljev in sodelavcev s strani vodstva FE UM (Senat FE UM)
Povezovanje izobraževanja z okoljem in vključevanje zunanjih deležnikov v načrtovanje in posodabljanje študijskih programov.	Število vključenih strokovnjakov iz gospodarstva v učni proces: 2018: 7	2019/2020: 7	Vključitev strokovnjakov iz gospodarstva v izvajanje študijskih vsebin (doseganje večje uporabnosti znanj, vnašanje relevantnih praktičnih vsebin)

3.2 Raziskovalna in razvojna dejavnost ter sodelovanje z gospodarstvom

Dolgoročni/strateški cilj	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in številka)	Ciljna vrednost kazalnika (leto in številka)	Ukrepi (naloge) za doseg dolgoročnega cilja
Doseganje znanstvene odličnosti, trajnostnega, družbeno odgovornega in kakovostnega razvoja raziskovalnih ved, področij in podpodročij	Temeljni ali aplikativni raziskovalni projekti 2018: 0	Temeljni ali aplikativni raziskovalni projekti 2020: 1	• spodbujanje števila kakovostnih objav, še posebej visokocitiranih objav, citatov (odmevnost objav) in uporabnosti rezultatov raziskav (patenti), • vodenje in sodelovanje v (mednarodnih) znanstvenoraziskovalnih in umetniških projektih, • vključevanje v mednarodne integracije ter centre odličnosti, • omogočiti sistematično in aktivno vključevanje (domačih in tujih) študentov v raziskovalno, razvojno in projektno delo, • spodbujanje večjega števila mladih raziskovalcev in mentorjev mladim raziskovalcem, • krepitev partnerskega raziskovalnega sodelovanja z gospodarstvom, negospodarstvom in drugimi uporabniki znanja doma in v tujini, • povečanje prepoznavnosti znanstvenoraziskovalnih dosežkov FE v slovenskem prostoru, • doseganje sodobne opremljenosti laboratorijev in skupne rabe raziskovalne opreme.
	Število odobrenih mentorstev mladim raziskovalcem 2018: 0	Število odobrenih mentorstev mladim raziskovalcem ARRS 2020: 1	
	Število mladih raziskovalcev 2018: 0	Število mladih raziskovalcev 2020: 1	
	Število raziskovalnih in razvojnih projektov EU in izven 2018: 11	2020: 8	
Razvoj inovacijskega podpornega okolja za učinkovit prenos znanstvenoraziskovalnih dosežkov v okolje in odprtosti za sodelovanje z gospodarstvom	Število projektov, v katerih sodeluje gospodarstvo oz. drugi uporabniki znanja in so krajši od enega leta 2018: 13	2020: 15	• krepitev poslovnih povezav in mreženja z gospodarstvom ter projektov sodelovanja z gospodarstvom in drugimi uporabniki znanja, • pridobivanje večjega deleža raziskovalnih sredstev na trgu, • pridobivanje projektov za spodbujanje inovacijskega okolja, • pospeševanje ustanavljanja inovativnih,
	Število projektov, v katerih sodeluje gospodarstvo oz. drugi uporabniki znanja in so	2020: 4	

	daljši od enega leta 2017: 5		visokotehnoloških spin-out in start-up podjetij, • podpora vzpostavitvi in delovanju inovativnih projektnih skupin v okviru inkubatorja, • spodbujanje števila mladih raziskovalcev iz gospodarstva, števila raziskovalcev, ki prehajajo med raziskovalno organizacijo in gospodarstvom, • diseminacijske in izobraževalne dejavnosti, spodbujanje podjetniške miselnosti, • informiranje podjetij o raziskovalnih kompetencah in raziskovalni ponudbi raziskovalcev FE,
Skrb za razvoj človeških virov v raziskovanju in dvig kulture ustvarjalnosti in inovativnosti	Nadaljevanje implementacije Kadrovske strategije UM za raziskovalce	Nadaljnja implementacija v skladu z akcijskim načrtom 2015-2018	• krepitev usposobljenosti raziskovalnega kadra z znanji in veščinami za uspešno pripravo in vodenje (mednarodnih) raziskovalnih projektov, komuniciranja in upravljanja intelektualne lastnine, podjetništva, • spodbujanje medsektorske, medinstitucionalne in mednarodne mobilnosti raziskovalcev,
	Število raziskovalcev FE, ki so odšli na visokošolski ali raziskovalni zavod v tujino in so bili vključeni v raziskovalni proces 2018: 2	2020: 2	
	Število (tujih) gostujočih raziskovalcev, vključenih v raziskovalni proces na FE 2018: 6	2020: 3	
Spodbujanje odprtosti in prepoznavnosti FE v regionalnem, nacionalnem, evropskem in širšem raziskovalnem prostoru	(Mednarodni) znanstveni sestanki/konference 2018: 1	(Mednarodni) znanstveni sestanki 2020: 3	• pridobivanje projektov mednarodnega dvo- ali večstranskega znanstvenega sodelovanja, • pridobivanje in izvajanje projektov za promocijo in

	Predstavitev raziskovalne dejavnosti FE na sejnih 2018: 7	2020: 3	popularizacijo znanosti, ustvarjalnosti in inovativnosti v družbi, še posebej med mladimi • pridobivanje projektov za spodbujanje prepoznavnosti FE v mednarodnem raziskovalnem prostoru, • organizacija dogodkov za promoviranje znanstveno-raziskovalne, razvojne in inovacijske dejavnosti
--	---	---------	---

3.3 Mednarodna dejavnost

Dolgoročni/strateški Cilj	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in številka)	Ciljna vrednost kazalnika (leto in številka)	Ukrepi (naloge) za doseg dolgoročnega cilja
Razvoj skupnih študijskih programov in drugih oblik poučevanja v tujem jeziku	Vključitev tujih profesorjev v študijski program 3. stopnje na FE 2017: 0	2020: 5	• Motivirati slovenske študente, da se na 3. stopnji vključijo v izobraževalni proces v angleščini.
Aktivno vključevanje FE v mednarodne bilateralne in regionalne mreže in združenja	Število bilateralnih in multilateralnih sporazumov FE 2017: 8	2020: 7	• Opredelitev prioritetnih partnerstev in članstva v skladu s cilji strategije internacionalizacije • Postavitev sodelovanja z visokošolskimi institucijami, ki imajo podoben profil/cilje • Uskladitev mednarodnih aktivnosti za doseganje skupnih ciljev internacionalizacije (predvsem izobraževanje in raziskovanje) • Kandidiranje in prevzem funkcij v mednarodnih združenjih
Spodbujanje mednarodne mobilnosti zaposlenih in študentov	Število programsko mobilnih zaposlenih in študentov 2017: zaposleni 0, študenti: 1	2020: zaposleni 1, študenti: 5	• Promoviranje možnosti študija v tujini z vključevanjem tujih učiteljev in študentov • Redna promocija dosežkov na področju mednarodnega sodelovanja • Analiza možnosti sofinanciranja mobilnosti

			zaposlenih v okvirju razpoložljivih virov in v skladu s strateškimi prioritetami
--	--	--	--

3.4 Informatizacija fakultete

Dolgoročni/strateški cilj	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in številka)	Ciljna vrednost kazalnika (leto in številka)	Ukrepi (naloge) za doseg dolgoročnega cilja
Zagotavljanje kakovostne informacijske podpore temeljnim procesom in dejavnostim fakultete	Informacijski sistem FE omogoča zanesljivo in učinkovito podporo delovnemu procesu in omogoča varnost pri upravljanju s podatki 2017: DELNO	2020: DA	Posodobitev in nadgradnja omrežne infrastrukture, dobava ali najem novih delovnih postaj, uvajanje novih programskih orodij, zaposlitev 1 FTE informatika za vzdrževanje in razvoj sistema.

3.5 Razvoj kakovosti

Dolgoročni/strateški cilj	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in številka)	Ciljna vrednost kazalnika (leto in številka)	Ukrepi (naloge) za doseg dolgoročnega cilja
Upoštevanje načel družbene odgovornosti in trajnostnega razvoja pri vseh aktivnostih fakultete	Vključenost načel TDOU v poslovanje FE 2018: DELNO	2021: Vključenost načel TDOU v študijske programe in delovanje podpornih služb	- Vpeljevanje novih vsebin in dejavnosti skladno z globalnimi smernicami in trendi. - Uresničevanje strategije in politike trajnostne in družbeno odgovorne univerze pri vseh aktivnostih fakultete. - Sprejemanje politik in uresničevanja aktivnosti TDOU.
Oblikovanje celovitega sistema notranjega spremljanja in zagotavljanja	2018: Sistem spremljanja in zagotavljanja kakovosti	2021: Nadgradnja sistema spremljanja in	Sestajanje Komisije za kakovost FE UM na rednih sejah.

kakovosti, ki bo sledil doseganju strateških prioritet.	je vzpostavljen	zagotavljanja kakovosti	- Seznanjanje javnosti z rezultati zagotavljanja kakovosti na FE UM. - Kontinuirana izboljšava mehanizmov za spremljanje in zagotavljanje kakovosti, ki mora biti stalna skrb vseh zaposlenih vključno s poročanjem o sejah Senata FE na sestankih Komisije za kakovost. - Zagotovitev ustreznega sistema za pridobivanje statističnih podatkov za pripravo samoevalvacijskega poročila in učinkovitejše načrtovanje programov dela.
Krepiti komisijo za kakovost na FE v smeri večje prepoznavnosti, vključenosti in aktivnejše vloge.	2018: Delovanje Komisije za kakovost FE je dobro.	2021 Večja prepoznavnost in aktivnejša vloga komisije pri uresničevanju akcijskih načrtov in načrtov izboljšav na FE	- Organi FE upoštevajo priporočila komisije za kakovost. - Dosledno spremljanje uresničevanja akcijskih načrtov in načrtov izboljšav na FE– vsaj 3 krat letno. - Redno usposabljanje članov komisij za kakovost s področja procesov kakovosti in delovanja univerze.

3.6 Materialni pogoji in prostorski pogoji

Dolgoročni/strateški cilj	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in številka)	Ciljna vrednost kazalnika (leto in številka)	Ukrepi (naloge) za doseg dolgoročnega cilja
Enakovredno zagotavljanje razmer za študij za vse študijske programe UM	Zagotovitev ustreznih finančnih sredstev za izvajanje rednih študijskih programov 2017: NE	2020: DA, v celoti	- Podpora razvoja modela vzdržnega financiranja vseh fakultet na UM, ki bo zagotavljal primerljive pogoje delovanja in razvoja fakultet . - Podpora uvedbe mehanizma na UM za reševanje slabega finančnega stanja članic in vzpostavitev večje solidarnosti med članicami na ravni univerze.
Prostorska integracija FE, razvoj in trajnostno preurejanje	Optimalni prostori za izvajanje dejavnosti fakultete v Krškem	2020: V celoti	Energetska sanacija stavbe na Hočevarjevem trgu 1 v Krškem.

Letni načrt dela Fakultete za energetiko UM za leto 2019

infrastrukture.	in Velenju. 2017: DELNO		• Zagotovitev dodatnih prostorov, ki bodo v stalni uporabi fakultete za izvajanje pedagoškega dela v Velenju. • Zagotovitev lastnih prostorov in dodatne opreme za raziskovalno delo v Velenju. • Zagotovitev dodatne infrastrukture v okviru Inštituta za energetiko (3. faza).
Izboljšanje dostopnosti in opremljenosti knjižnice	Število zaposlenih bibliotekarjev v knjižnici FE 2017: 0 Število javno dostopnih računalnikov v knjižnici 2017: 3	2020: 1 FTE 2020: 6	• Izvajanje aktivnosti za zaposlitev stalnega delavca za izvajanje knjižničarske dejavnosti. • Prilagoditi delovni čas knjižnice potrebam študentov. • Zagotavljanje sredstev za dobavo knjižnega gradiva in primerno informacijsko podporo.
Zagotoviti kvaliteten sistem poslovanja v skladu z zakonskimi določbami	Celovito urejen sistem ravnanja z dokumentarnim gradivom 2017: NE	2020: DA	• Vzpostavitev sistema ravnanja z dokumentarnim gradivom, ki bo omogočal tudi učinkovito arhiviranje gradiva. • Ureditev potrebne infrastrukture za izvajanje sistema ravnanja z dokumentarnim gradivom (računalniška oprema, programska oprema, prostori). • Izobraževanje zaposlenih za učinkovito delo z dokumentarnim gradivom
Izboljšanje kvalitete bivalnega okolja študentov	Primerni pogoji študentov za bivanje, študij in preživljanje prostega časa 2018:DELNO	2020: V CELOTI	• Zagotovitev primernih pogojev za bivanje in študij študentov • Krepitev aktivnosti na področju obštudijskega življenja

3.7 Splošne upravne in nadzorne naloge

Dolgoročni/strateški cilj	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in številka)	Ciljna vrednost kazalnika (leto in številka)	Ukrepi (naloge) za doseg dolgoročnega cilja
Optimizacija dela na posameznih področjih	Usklajenost organizacijske strukture in sistemizacije delovnih mest 2017: NE	2020: DA	- Izvajanje aktivnosti v skladu s smernicam Strategije razvoja upravljanja s človeškimi viri in Kadrovskim načrtom FE do 2020 - Jasno definiranje organizacijske strukture na pedagoškem in raziskovalnem področju
Urejen sistem zagotavljanja kakovosti izvajanja tržnih projektov	Certificiran sistem zagotavljanja kakovosti izvajanja tržnih projektov 2017: NE	2020: DA	- Izvedba potrebnih organizacijskih ukrepov za pričetek izvajanja procesa zagotavljanja kakovosti. - Zagotovitev potrebnih finančnih sredstev za izvedbo procesa certificiranja sistema kakovosti.
Vzpostavitev stabilnega financiranja delovanja univerze	Zagotovitev ustreznih finančnih sredstev za izvajanje rednih študijskih programov 2015: NE	2020: DA	- Podpora razvoja modela vzdržnega financiranja vseh fakultet na UM, ki bo zagotavljal primerljive pogoje delovanja in razvoja fakultet. - Podpora uvedbe mehanizma na UM za reševanje slabega finančnega stanja članic in vzpostavitev večje solidarnosti med članicami na ravni univerze.

3.8 Komunikacijske aktivnosti

Dolgoročni/strateški cilj	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in številka)	Ciljna vrednost kazalnika (leto in številka)	Ukrepi (naloge) za doseg dolgoročnega cilja
Dvig ugleda in prepoznavnosti Fakultete za energetiko	Število vpisanih na FE v letu 2015/2016: 200	2020: 210	- Ustvarjanje ustrezne percepcije o FE v javnosti. - Povečanje medijske pojavnosti.

			• Promocija in organizacija dogodkov konferenc... • Promocija posebnih uspehov in dosežkov. • Sodelovanje na različnih javnih prireditvah, udeležbe na sejamskih predstavitvah. • Novi komunikacijski kanali in posodobitev obstoječih (FB, e-oblika...). • Alumni klub FE UM. • Prenova študijskih programov (tudi s sodelovanjem predstavnikov gospodarstva). • Izboljšanje sodelovanja z gospodarstvom na R&R in aplikativnih projektih.
Kvalitetne in ažurne publikacije fakultete za promocijske aktivnosti	2015: Spletna stran, tiskane publikacije, FB profil niso pripravljeni optimalno, delno zastareli	2020: vse ključne publikacije prenovljene	• Priprava novih predstavitev brošur, povečanje uporabe FB strani, prenova spletnih strani.

3.9 Kadrovska politika

Dolgoročni/strateški cilj	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in številka)	Ciljna vrednost kazalnika (leto in številka)	Ukrepi (naloge) za doseg dolgoročnega cilja
Ravnanje s človeškimi viri	Dolgoročni sistem kadrovskega načrtovanja 2014: sprejeta Strategija razvoja upravljanja s človeškimi viri na FE do leta 2020 in Kadrovski načrt FE za obdobje do 2020	2020: ravnanje v skladu s smernicam Strategije razvoja upravljanja s človeškimi viri in Kadrovskim načrtom za obdobje do 2020	• Spremljanje in planiranje izobraževanj zaposlenih. • Skrb za pridobivanje višje izobrazbene strukture zaposlenih in za izpopolnjevanje zaposlenih. • Spremljanje zadovoljstva zaposlenih na delovnem mestu. • Sprotno obveščanje o sprejetih spremembah/novostih in dogodkih, ki se tičejo zaposlenih. • Sodelovanje in vzpodbujanje zaposlenih k

			udeležbi na izobraževanjih, ki jih organizira UM.
Ureditev kadrovske strukture zaposlenih na FE	2014: Sprejet Kadrovski načrt FE za obdobje do 2020	2020: ravnanje v skladu s smernicam Kadrovskega načrta FE za obdobje do 2020	• Zaposlovanje manjkajočega kadra v skladu z veljavno zakonodajo. • Prerazporeditev delavcev v skladu z njihovimi izvolitvami/izobrazbo in potrebami fakultete. • Priprava predlogov za spremembo sistemizacije delovnih mest fakultete.
Zagotovitev ustreznih delovnih pogojev v skladu s predpisi na področju požarne varnosti in zdravja pri delu	Urejenost področja požarne varnosti in zdravja pri delu 2015: dva zaposlena usposobljena za nudenje prve pomoči	2020: Poslovanje v celoti usklajeno z zakonskimi zahtevami	• Redna usposabljanja za zaposlene s področja požarne varnosti in s področja varnosti in zdravja pri delu. • Redne kontrole delovne opreme in ustreznosti delovnih mest. • Organiziranje vsaj 1 športne dejavnosti na leto. • Nakup opreme za izboljšanje delovnih pogojev.
Ohranjanje kadrovske raziskovalne baze FE	Število zaposlenih na raziskovalnih del. mestih 2015: 5	2019: 8	• Prijava na razpise. • Dodatna izobraževanja delavcev na področju projektnega dela.

4 KRATKOROČNI LETNI CILJI ZA LETO 2018

4.1 Izobraževalna dejavnost

1. Dolgoročni/strateški cilj: **Dolgoročno načrtovanje študijskih programov in vpisne politike.**

Kratkoročni letni cilj za leto 2019	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2019	Ukrepi, ki so potrebni za doseg oz. ohranitev cilja
Posodabljanje študijskih programov	2018: 1	1	Posodobitev študijskega programa

2. Dolgoročni/strateški cilj: **Promocija študijske ponudbe doma in v tujini.**

Kratkoročni letni cilj za leto 2019	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2019	Ukrepi, ki so potrebni za doseg oz. ohranitev cilja
Osebna predstavitev ŠP širom Slovenije	2018: 42	42	Izvedba promocijskih aktivnosti in sodelovanje študentov pri izvedbi.
Predstavitev ŠP na Hrvaškem, Bosni in Hercegovini, Srbiji.	2018: 5	5	Objava časopisnega/radijskega oglasa ali osebna predstavitev ŠP po srednjih šolah/sejmih na območju Hrvaške, Bosne in Hercegovine ter Srbije.

3. Dolgoročni/strateški cilj: **Razvoj in uveljavljanje e-izobraževanja v okolju Moodle**

Kratkoročni letni cilj za leto 2019	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2019	Ukrepi, ki so potrebni za doseg oz. ohranitev cilja
Aktivna uporaba e-učnega okolja Moodle pedagoških sodelavcev	2018: delno	Vsi sodelujoči v študijskem procesu	Udeležba na izobraževanjih, organiziranih na to temo, uporaba in objava gradiv v Moodlu. Spodbujanje visokošolskih učiteljev in sodelavcev s strani vodstva FE UM (Senat FE UM).

4. Dolgoročni/strateški cilj: **Povezovanje izobraževanja z okoljem in vključevanje zunanjih deležnikov v načrtovanje in posodabljanje študijskih programov.**

Kratkoročni letni cilj za leto 2019	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2019	Ukrepi, ki so potrebni za doseg oz. ohranitev cilja
Vključitev strokovnjakov iz gospodarstva v izvedbo pedagoškega procesa	2018: 7	8	Vzpostavitev stikov s strokovnjaki iz gospodarstva in poziv k sodelovanju.
Organizacija skupnih srečanj/okroglih miz s študenti/strokovnjaki iz gospodarstva	2018: 0	1	Načrt in izvedba srečanja/okrogle mize s strokovnjaki iz gospodarstva, študenti, sodelavci fakultete.
Število INCOMING študentov preko projekta Erasmus	2018: 0	1	Ažuriranje spletne strani v tujem jeziku, udeležba na mednarodnih konferencah.
Število OUTGOING študentov preko projekta Erasmus	2018: 1	1	Spodbujanje študentov FE k izmenjavi.

Podatki in kazalniki se nahajajo v prilogi.

4.2 Raziskovalna in razvojna dejavnost ter sodelovanje z gospodarstvom

1. Dolgoročni/strateški cilj: **Doseganje znanstvene odličnosti, trajnostnega, družbeno odgovornega in kakovostnega razvoja raziskovalnih ved, področij in podpodročij**

Kratkoročni letni cilj za leto 2019	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2019	Ukrepi, ki so potrebni za doseg oz. ohranitev cilja
Sodelovanje v EU raziskovalnih in razvojnih projektih	Število EU raziskovalnih in razvojnih projektov 2018: 11	7	Sodelovanje v (mednarodnih) znanstvenoraziskovalnih projektih. Vključevanje študentov v znanstveno raziskovalne projekte.
	Število študentov, ki sodelujejo v EU	15	

	raziskovalnih in razvojnih projektih 2018: 23		
Povezovanje in aplikativno raziskovanje	Število aplikativnih raziskovalnih projektov, v katerih sodeluje gospodarstvo 2018: 18	15	Spodbujanje aplikativnega raziskovanja. Omogočiti aktivno vključevanje (domačih in tujih) študentov v raziskovalno, razvojno in projektno delo. Krepitev partnerskega raziskovalnega sodelovanja z gospodarstvom, negospodarstvom in drugimi uporabniki znanja doma in v tujini.
	Število študentov, ki sodelujejo v aplikativnih projektih, v katerih sodeluje gospodarstvo 2018: 25	20	

2. Dolgoročni/strateški cilj: **Razvoj inovacijskega podpornega okolja za učinkovit prenos znanstvenoraziskovalnih dosežkov v okolje in odprtosti za sodelovanje z gospodarstvom**

Kratkoročni letni cilj za leto 2019	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2019	Ukrepi, ki so potrebni za dosego oz. ohranitev cilja
Ureditev in oprema laboratorija v Velenju ter proučitev možnosti za nadaljnjo širitev	2018: sestanek z MOV o možnostih za nadaljnjo širitev	nadaljnje dogovarjanja za sodelovanje z MOV	Preveriti obstoječo opremo.
Predstavitev dejavnosti in infrastrukture Inštituta za energetiko pred zainteresiranim gospodarstvom	2018: 2	predstavitev 5 podjetjem oz. institucijam	Predstaviti dejavnost Inštituta za energetiko gospodarskim družbam s področja energetike.
Vzpostavitev mehanizma za inkubirana podjetja v Krškem in v Velenju	2018: delno realizirano	nadaljevanje aktivnosti	Sestanek s podjetniškima inkubatorjema Tovarna podjetij UM, SAŠA Inkubator in RC Zel-en.

3. Dolgoročni/strateški cilj: **Skrb za razvoj človeških virov v raziskovanju in dvig kulture ustvarjalnosti in inovativnosti**

Kratkoročni letni cilj za leto 2019	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2019	Ukrepi, ki so potrebni za dosego oz. ohranitev cilja
Spodbujanje mobilnosti	Število raziskovalcev FE, ki so odšli na	3	Spodbujanje medsektorske,

raziskovalcev	visokošolski ali raziskovalni zavod v tujino in so bili vključeni v raziskovalni proces 2018: 2		medinstitucionalne in mednarodne mobilnosti raziskovalcev.
----------------------	--	--	--

4. Dolgoročni/strateški cilj: **Spodbujanje odprtosti in prepoznavnosti FE v regionalnem, nacionalnem, evropskem in širšem raziskovalnem prostoru**

Kratkoročni letni cilj za leto 2019	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2019	Ukrepi, ki so potrebni za doseg oz. ohranitev cilja
Vzpostavitev promocijskega sistema za trženje raziskovalnih storitev za gospodarstvo	2018: Tekoče posodobitve, dopolnitev vsebin za laboratorije	Tekoče posodobitve, dopolnitev vsebin za laboratorije	Predstavitev delovanja laboratorijev na FE UM na spletni strani, promocija aktivnosti s pripravo obvestil zainteresiranemu delu gospodarstva, priprava dneva odprtih vrat laboratorijev FE UM, predstavitev raziskovalne dejavnosti na sejnih, izvedba aktivnih dogodkov, zanimivih za strokovno in znanstveno javnost.
	Izvedba dneva odprtih vrat laboratorijev FE UM: NE	Izvedba dneva odprtih vrat laboratorijev FE UM	
	Predstavitev raziskovalne dejavnosti FE na sejnih 2018: 7	3	
	Izvedba aktivnih dogodkov, zanimivih za strokovno in znanstveno javnost (organizacija izobraževanj, delavnic, konferenc, okroglih miz...) 2018: 4	3	

4.3 Mednarodna dejavnost

1. Dolgoročni/strateški cilj: **Razvoj skupnih študijskih programov in drugih oblik poučevanja v tujem jeziku**

Kratkoročni letni cilj za leto 2019	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2019	Ukrepi, ki so potrebni za doseg oz. ohranitev cilja
Vključitev enega tujega profesorja v študijski program 3. Stopnje na FE	Število tujih profesorjev vključenih v študijski program 3. Stopnje 2018: 0	1	Povabilo tujim profesorjem za sodelovanje v študijskem programu. Izpeljava vseh potrebnih postopkov za pridobitev nosilstva izbirnega predmeta. Motivirati slovenske študente, da se na 3. stopnji vključijo v izobraževalni proces v angleščini.

2. Dolgoročni/strateški cilj: **Aktivno vključevanje FE v mednarodne bilateralne in regionalne mreže in združenja**

Kratkoročni letni cilj za leto 2019	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2019	Ukrepi, ki so potrebni za doseg oz. ohranitev cilja
Aktivno vključevanje FE v mednarodne bilateralne in regionalne mreže	Število bilateralnih in multilateralnih sporazumov FE: 2018: 8	7	Opredelitev prioritetnih partnerstev in članstva v skladu s cilji strategije internacionalizacije. Postavitev oz. ohranitev sodelovanja z visokošolskimi institucijami, ki imajo podoben profil/cilje. Uskladitev mednarodnih aktivnosti za doseganje skupnih ciljev internacionalizacije (predvsem izobraževanje in raziskovanje).

3. Dolgoročni/strateški cilj: **Spodbujanje mednarodne mobilnosti zaposlenih in študentov**

Kratkoročni letni cilj za leto 2019	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2019	Ukrepi, ki so potrebni za doseg oz. ohranitev cilja
Spodbujanje mednarodne mobilnosti zaposlenih in študentov	Število programsko mobilnih zaposlenih in študentov:	zaposleni: 1, študenti: 1	Promoviranje možnosti študija v tujini z vključevanjem tujih učiteljev in študentov.

	2018: zaposleni: 1, študenti: 1		Redna promocija dosežkov na področju mednarodnega sodelovanja. Analiza možnosti sofinanciranja mobilnosti zaposlenih v okvirju razpoložljivih virov in v skladu s strateškimi prioritetami.
--	---------------------------------	--	--

Podatki in kazalniki se nahajajo v prilogi.

4.4 Informatizacija fakultete

1. Dolgoročni/strateški cilj: Zagotavljanje kakovostne informacijske podpore temeljnim procesom in dejavnostim fakultete

Kratkoročni letni cilj za leto 2019	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2019	Ukrepi, ki so potrebni za dosego oz. ohranitev cilja
Zagotovitev stabilnega in učinkovitega sistema za arhiviranje podatkov ter uporabo podatkov v skupni rabi	2018: Fakulteta ne razpolaga z primernim sistemom za arhiviranje podatkov ter uporabo podatkov v skupni rabi, v uporabi so različne vrste sistemov	Prenehanje uporabe zunanjih sistemov arhiviranja in souporabe dokumentov v oblaku, v celoti uporaba sistemov za arhiviranje in skupno rabo dokumentov, ki so na voljo v okviru Univerze v Mariboru	Aktivnejša uporaba sistema MS Onedrive, v skladu s finančnimi možnostmi dobava dodatnih diskovnih kapacitet na strežnikih za souporabo podatkov
Nadomestitev stare komunikacijske opreme	2018: Fakulteta razpolaga z zelo staro komunikacijsko in multimedijsko opremo	Nadomestiti vsaj 1 kos komunikacijske ali multimedijske opreme z novo opremo	Zagotovitev sredstev ter izvedba javnega naročila za nakup opreme.
Nadomestitev starih delovnih postaj	2018: Vsaj 4 računalniki, ki so vsakodnevno v uporabi, so stari več kot 6 let in ne omogočajo več učinkovitega dela zaposlenih	Nadomestiti vsaj 3 računalnike z novimi	Zagotovitev sredstev ter izvedba javnega naročila za nakup opreme.
Zagotovitev programske opreme za ustrezno poslovanje z	2018: Fakulteta ne uporablja programske opreme	Dobava programske opreme, ki bo omogočala informacijsko	Izvedba javnega naročila in zagotovitev ustreznih finančnih sredstev

dokumentarnim gradivom		podporo za poslovanje z dokumentarnim gradivom (digitalizacija vhodnih dokumentov, razvrščanje, arhiviranje)	
------------------------	--	--	--

4.5 Razvoj kakovosti

1. Dolgoročni/strateški cilj: **Upoštevanje načel družbene odgovornosti in trajnostnega razvoja pri vseh aktivnostih fakultete**

Kratkoročni letni cilj za leto 2019	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2019	Ukrepi, ki so potrebni za doseg oz. ohranitev cilja
Upoštevanje načel družbene odgovornosti in trajnostnega razvoja pri vseh aktivnostih fakultete	Vključenost načel TDOU v poslovanje FE 2018: DELNO	Analiza vključitve načel TDOU v študijske programe in delovanje podpornih služb	Vpeljevanje novih vsebin in dejavnosti skladno z globalnimi smernicami in trendi. Uresničevanje strategije in politike trajnostne in družbeno odgovorne univerze pri vseh aktivnostih fakultete. Sprejemanje politik in uresničevanja aktivnosti TDOU.

2. Dolgoročni/strateški cilj: **Oblikovanje celovitega sistema notranjega spremljanja in zagotavljanja kakovosti, ki bo sledil doseganju strateških prioritet.**

Kratkoročni letni cilj za leto 2019	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2019	Ukrepi, ki so potrebni za doseg oz. ohranitev cilja
Oblikovanje celovitega sistema notranjega spremljanja in zagotavljanja kakovosti, ki bo sledil doseganju strateških prioritet.	2018: Sistem spremljanja in zagotavljanja kakovosti je vzpostavljen	Analiza možnosti za nadgradnjo še celovitejšega sistema spremljanja in zagotavljanja kakovosti vključno s kontinuiranimi izboljšavami mehanizmov za spremljanje in	Sestajanje Komisije za kakovost FE UM na rednih sejah Seznanjanje javnosti z rezultati zagotavljanja kakovosti na FE UM. Kontinuirana izboljšava mehanizmov

		zagotavljanje kakovosti	za spremljanje in zagotavljanje kakovosti, ki mora biti stalna skrb vseh zaposlenih vključno s poročanjem o sejah Senata FE na sestankih samoevalvacijske skupine. Zagotovitev ustreznega sistema za pridobivanje statističnih podatkov za pripravo samoevalvacijskega poročila in učinkovitejše načrtovanje programov dela.
--	--	-------------------------	--

3. Dolgoročni/strateški cilj: **Krepiti komisijo za kakovost na FE v smeri večje prepoznavnosti, vključenosti in aktivnejše vloge.**

Kratkoročni letni cilj za leto 2019	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2019	Ukrepi, ki so potrebni za doseg oz. ohranitev cilja
Krepiti komisijo za kakovost na FE v smeri večje prepoznavnosti, vključenosti in aktivnejše vloge.	2018: Delovanje Komisije za kakovost FE je dobro.	Večja prepoznavnost in aktivnejša vloga komisije pri uresničevanju akcijskih načrtov in načrtov izboljšav na FE	Organi FE upoštevajo priporočila komisije za kakovost. Dosledno spremljanje uresničevanja akcijskih načrtov in načrtov izboljšav na FE– vsaj 3 krat letno. Usposabljanje članov komisij za kakovost s področja procesov kakovosti in delovanja univerze.

4.6 Materialni pogoji in prostorski razvoj

1. Dolgoročni/strateški cilj: **Enakovredno zagotavljanje razmer za študij za vse študijske programe UM**

Kratkoročni letni cilj za leto 2019	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2019	Ukrepi, ki so potrebni za doseg oz. ohranitev cilja
Zagotovitev potrebnih manjkajočih finančnih sredstev za izvajanje rednih študijskih programov	Primanjkljaj v financiranju rednih študijskih programov 2017: DA	NE	Nadaljevanje dialoga z vodstvom UM za pridobitev zadostnih sredstev za izvajanje študijske dejavnosti

2. Dolgoročni/strateški cilj: **Prostorska integracija FE, razvoj in trajnostno preurejanje infrastrukture.**

Kratkoročni letni cilj za leto 2019	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2019	Ukrepi, ki so potrebni za dosego oz. ohranitev cilja
Energetska sanacija stavbe na Hočevarjevem trgu 1	Informacije o možnostih za izvedbo prenove v okviru sredstev za energetske sanacije 2018: DELNO	DA	Nadaljevanje spremljanje aktualnih razpisov, sestanki z odgovornimi na UM in ministrstvu.
Nadaljevanje aktivnosti za uresničitev projekta 3. faze Inštituta za energetiko FE UM	Pridobivanje informacij za pripravo primernih podlag in možnosti za izvedbo projekta 2018: DELNO	DA	Nadaljevanje spremljanje aktualnih razpisov, sestanki z odgovornimi v lokalnem okolju, na UM in ministrstvu.
Nadaljevanje razgovorov za povečanje obsega uporabe prostorov za izvajanje dejavnosti fakultete v Velenju, ki bi bili v izključni rabi fakultete	Pridobivanje informacij za pripravo primernih podlag in možnosti za izvedbo projekta 2018: DELNO	DA	Nadaljevanje spremljanje aktualnih razpisov, sestanki z odgovornimi v lokalnem okolju, na UM in ministrstvu.

3. Dolgoročni/strateški cilj: **Izboljšanje dostopnosti in opremljenosti knjižnice**

Kratkoročni letni cilj za leto 2019	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2019	Ukrepi, ki so potrebni za dosego oz. ohranitev cilja
Zagotovitev dodatnega knjižnega fonda	Porabljena sredstva za knjižno gradivo 2018: 0 EUR	4.000 EUR	Zagotoviti sredstva v finančnem načrtu in izvedba javnega naročila.

4. Dolgoročni/strateški cilj: **Zagotoviti kvaliteten sistem poslovanja v skladu z zakonskimi določbami**

Kratkoročni letni cilj za leto 2019	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2019	Ukrepi, ki so potrebni za dosego oz. ohranitev cilja
Zagotovitev prostora za arhiviranje dokumentacije	Prostor za arhiviranje 2018: DELNO	DA	Dobaviti arhivske regale in dokončno pripraviti rezerviran prostor za uporabo

cy

5. Dolgoročni/strateški cilj: **Izboljšanje kvalitete bivalnega okolja študentov**

Kratkoročni letni cilj za leto 2019	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2019	Ukrepi, ki so potrebni za doseg oz. ohranitev cilja
Zagotovitev boljših pogojev študentov za bivanje in študij v Krškem	Zagotovljeno je ustrezno število študentskih sob za študente na FE v Krškem 2018: DELNO	Pričetek aktivnosti za povečanje kapacitet študentskih sob za študente FE UM v Krškem	Izvedba sestankov s predstavniki lokalne skupnosti in lokalnimi ponudniki z namenom zagotovitev dodatni primernih kapacitet za bivanje študentov

4.7 Splošne upravne in nadzorne naloge

1. Dolgoročni/strateški cilj: **Optimizacija dela na posameznih področjih.**

Kratkoročni letni cilj za leto 2019	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2019	Ukrepi, ki so potrebni za doseg oz. ohranitev cilja
Analiza stanja in priprava predloga sprememb sistemizacije/organizacijske strukture na FE	Izvedena analiza in predlog sprememb sistemizacije/organizacijske strukture: 2018: NE	DA	Pregled obstoječe sistemizacije delovnih mest ter dejanske notranje organiziranosti ter priprava predloga sprememb.

2. Dolgoročni/strateški cilj: **Urejen sistem zagotavljanja kakovosti izvajanja tržnih projektov**

Kratkoročni letni cilj za leto 2019	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2019	Ukrepi, ki so potrebni za doseg oz. ohranitev cilja
Preučitev možnosti za sodelovanje zunanjih sodelavcev pri vzpostavitvi sistema kakovosti na področju tržnih dejavnosti	Izvedeni sestanki s potencialnimi zunanjimi sodelavci: 2018:0	1	Vzpostavitev kontakta z vsaj enim ponudnikom storitev uvajanja sistema kakovosti v poslovnih sistemih.

3. Dolgoročni/strateški cilj: **Vzpostavitev stabilnega financiranja delovanja univerze**

Kratkoročni letni cilj za leto 2019	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2019	Ukrepi, ki so potrebni za doseg oz. ohranitev cilja
Zagotovitev potrebnih manjkajočih finančnih sredstev za izvajanje rednih študijskih programov	Primanjkljaj v financiranju rednih študijskih programov 2017: DA	NE	Nadaljevanje dialoga z vodstvom UM za zagotavljanje zadostnih sredstev za izvajanje študijske dejavnosti

4.8 Komunikacijske aktivnosti

1. Dolgoročni/strateški cilj: **Dvig ugleda in prepoznavnosti Fakultete za energetiko**

Kratkoročni letni cilj za leto 2019	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2019	Ukrepi, ki so potrebni za doseg oz. ohranitev cilja
Uspešno oglaševanje na socialnih omrežjih pred informativnimi dnevi	2018: Delno	Izboljšanje promocijske kampanje, več ogledov objav	Izboljšanje kvalitete objav, še bolj ciljno oglaševanje posameznih skupin z uporabo prilagojenih socialnih omrežij.
Izvedba dogodkov, o katerih je informirana splošna javnost	2017: 13	Vsaj 10 objav	Ažurno obveščanje o vseh aktivnostih, ki jih organizira fakulteta in so zanimivi za splošno javnost
Izvedba Alumni srečanja diplomantov	2018: NE	DA	Organizacija dogodka s primernim programom
Dan odprtih vrat Inštituta za energetiko FE UM	2018: NE	DA	Organizacija dogodka

2. Dolgoročni/strateški cilj: **Kvalitetne in ažurne publikacije fakultete za promocijske aktivnosti**

Kratkoročni letni cilj za leto 2019	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2019	Ukrepi, ki so potrebni za doseg oz. ohranitev cilja
Izdelava zloženek s podrobnejšimi informacijami o študijskih programih	Izdelane zloženke 2018: Delno (le izpisi)	Izdelane zloženke	Izvedba javnega naročila za tisk kvalitetnih zloženek

4.9 Kadrovski načrt in kadrovska politika

4.9.1 Kadrovska politika

1. Dolgoročni/strateški cilj: **Ravnanje s človeškimi viri**

Kratkoročni letni cilj za leto 2019	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2019	Ukrepi, ki so potrebni za dosego oz. ohranitev cilja
Ravnanje v skladu s smernicami Strategije razvoja upravljanja s človeškimi viri	Sistematično spremljanje vseh vrst izobraževanj za vse zaposlene 2016: se ne izvaja v celoti Izkoriščanje izobraževanj, ki jih Univerza v Mariboru organizira za svoje zaposlene 2017: delno	Se prične izvajati v celoti 2019: Zaposlene se dodatno motivira k udeležbi na delavnicah	Sistemske evidentiranje vseh vrst izobraževanj za vse zaposlene Sistematično planiranje izobraževanj Pregled smernic in primerov dobrih praks iz tega področja. Glede na potrebe/želje delavcev pripraviti željeno vsebino delavnice Rektoratu predlagati vsebine za izvedbo delavnic

2. Dolgoročni/strateški cilj: **Zagotovitev ustreznih delovnih pogojev v skladu s predpisi na področju požarne varnosti in zdravja pri delu**

Kratkoročni letni cilj za leto 2019	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2019	Ukrepi, ki so potrebni za dosego oz. ohranitev cilja
Redna usposabljanja za zaposlene s področja požarne varnosti in s področja varnosti in zdravja pri delu	Delavci, ki morajo obnoviti usposabljanje iz požarne varnosti in varnosti pri delu 2018: 0 Delavci, ki še nimajo opravljenega	2019: 0	Sprotno preverjanje veljavnosti potrdil usposabljanja zaposlenih. Sprotno dopolnjevanje evidenc usposabljanj zaposlenih s področja varnosti in zdravja pri delu, ter požarne varnosti.

Letni načrt dela Fakultete za energetiko UM za leto 2019

	usposabljanja 2018: 0 Sestavljena ekipa prve pomoči FE 2018: NE	2019: 0 2019: Pripravljen predlog za ureditev področja	Minimalno dvakrat na leto organizirati usposabljanje. Preverjanje stanja na drugih fakultetah v okviru UM. Preverjanje finančnega in organizacijskega vpliva na vzpostavitev ekipe prve pomoči
Skrb za zdravje zaposlenih	Izvedene športne aktivnosti 2018: 1	2019: vsaj 1 2019: izdelati program Promocije zdravja na delovnem mestu	Pregled možnosti organizacije rednih športnih aktivnosti. Podrobna analiza stanja bolniških odsotnosti. Priprava predloga aktivnosti, ki bi zmanjšale bolniške odsotnosti zaposlenih.
Optimizacija delovnih pogojev	Pripravljen predlog ukrepa za znižanje visokih temperatur v delovnih prostorih v poletnih mesecih v stavbi na Hočevarjevem trgu v Krškem 2018: NE	2019: DA	Preučitev možnosti izboljšanja delovnih pogojev, zaradi visokih temperatur v pisarniških prostorih FE v Krškem.

3. Dolgoročni/strateški cilj: **Ohranjanje kadrovske raziskovalne baze FE**

Kratkoročni letni cilj za leto 2019	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2019	Ukrepi, ki so potrebni za doseg oz. ohranitev cilja
Prijava na odprte razpise (EU in nacionalne)	Št. zaposlenih na raziskovalnih delovnih mestih 2018: 9	2019: 9	Prijava na razpise. Pregled odprtih razpisov in vzpostavitev sistema spremljanja razpisov. Dodatna izobraževanja delavcev na področju projektnega dela.

--	--	--	--

4.9.2 Kadrovski načrt (v prilogi)

5 FINANČNI NAČRT

Finančni načrt se nahaja v posebni prilogi.

6 LETNI NAČRT RAVNANJA S STVARNIM PREMOŽENJEM

Letni načrt ravnanja s stvarnim premoženjem se nahaja v posebni prilogi.

7 PRILOGE – Kazalci in podatki JVZ