



Slomškov trg 15
2000 Maribor, Slovenija
www.um.si

LETNI PROGRAM DELA
FAKULTETE ZA ENERGETIKO
ZA LETO 2015

Dekan: izr. prof. dr. Bojan Štumberger

Sprejet na 25. seji Senata FE UM, dne 10. 4. 2015 in na 21. seji Poslovnega odbora FE UM, dne 10. 4. 2015.

V Krškem, dne 10. 4. 2015



Vizitka fakultete:

Naziv: Fakulteta za energetiko Univerze v Mariboru

Krajše ime fakultete: FE UM

Ulica: Hočevarjev trg 1, Krško

Kraj: 8270 Krško

Spletna stran: <http://www.fe.um.si>

Elektronski naslov: fe@um.si

Telefonska številka: 07-6202-210

Številka faksa: 07-6202-222

Matična številka: 5089638052

Identifikacijska številka za DDV: SI71674705:

Transakcijski podračun: 01100-6000022624

VSEBINA

PROGRAM DELA ZA LETO 2015	5
1 POSLANSTVO IN VIZIJA FAKULTETE	5
2 PREDSTAVITEV FAKULTETE.....	6
2.1 Izobraževalna dejavnost	6
2.2 Raziskovalna in razvojna dejavnost ter sodelovanje z gospodarstvom.....	7
2.3 Mednarodna dejavnost	9
2.4 Zaposleni	9
3 DOLGOROČNI STRATEŠKI CILJI FAKULTETE.....	10
3.1 Izobraževalna dejavnost	10
3.2 Raziskovalna in razvojna dejavnost ter sodelovanje z gospodarstvom.....	12
3.3 Mednarodna dejavnost	15
3.4 Informatizacija fakultete	16
3.5 Razvoj kakovosti	16
3.6 Materialni pogoji in prostorski pogoji	17
3.7 Splošne upravne in nadzorne naloge.....	18
3.8 Kadrovska politika.....	19

4	KRATKOROČNI LETNI CILJI ZA LETO 2015	21
4.1	Izobraževalna dejavnost	21
4.2	Raziskovalna in razvojna dejavnost ter sodelovanje z gospodarstvom.....	22
4.3	Mednarodna dejavnost	25
4.4	Informatizacija fakultete	26
4.5	Razvoj kakovosti	27
4.6	Materialni pogoji in prostorski razvoj.....	29
4.7	Splošne upravne in nadzorne naloge.....	30
4.8	Kadrovski načrt in kadrovska politika.....	31
4.8.1	Kadrovska politika.....	31
4.8.2	Kadrovski načrt (v prilogi).....	33
5	FINANČNI NAČRT	34
6	LETNI NAČRT RAVNANJA S STVARNIM PREMOŽENJEM	34
7	PRILOGE – KAZALCI IN PODATKI JVZ	34

PROGRAM DELA ZA LETO 2015

1 POSLANSTVO IN VIZIJA FAKULTETE

POSLANSTVO

Temeljno poslanstvo Fakultete za energetiko Univerze v Mariboru je izvajanje raziskav, izobraževanja in prenosa znanj v prakso s področja energetike. Fakulteta za energetiko ne bo delovala s ciljem produkcije velikega števila diplomantov in postdiplomantov, temveč s ciljem dolgoročne uravnoteženosti potrebnega števila kadrov in znanja, ki na daljše obdobje zanesljivo izpolnjuje pričakovanja poslovnih partnerjev, gospodarstva, okolja in zaposlenih.

Pri uresničevanju poslanstva izvajanja raziskav, izobraževanja in prenosa znanja uresničuje:

- vrednote prenosa znanja na uporabnike in v prakso.
- negovanje odnosov s poslovnimi partnerji.
- skrb za zaposlene, za njihovo znanje ter ohranjanje in krepitev pripadnosti Fakulteti za energetiko.
- razvijanje identitete kvalitetne raziskovalno razvojne izobraževalne ustanove
- in vzpodbujanje zavesti o svojem poslanstvu pri ekoloških izboljšavah za zaščito okolja.

VIZIJA

Postati želimo najboljša fakulteta za energetiko na področju Jugovzhodne Evrope z raziskovanjem in prenosom znanj v prakso, v gospodarstvo in negospodarstvo, želimo odločilno vplivati in prispevati k izboljšanju tehničnih, tehnoloških, ekoloških in cenovnih parametrov na področju energetskih dejavnosti.

Strategija prožnosti bo zahtevala neposredno spremljanje sprememb v družbenem okolju, ocenjevanje lastnih zmožnosti na prilagajanje spremembam, ustvarjanje pogojev za prilagoditev in uvajanje prilagoditvenih sprememb.

Opisani procesi potekajo in bodo potekali na vseh ravneh delovanja Fakultete za energetiko, in sicer na ravni izpostavljenih univerzitetnih in fakultetnih aktivnostih, na ravni tehnik obvladovanja in vodenja procesov in izvajanja storitev odjemalcev in zaposlenih.

2 PREDSTAVITEV FAKULTETE

Fakulteta za energetiko Univerze v Mariboru (v nadaljevanju FE UM) je ena izmed najmlajših članic Univerze v Mariboru, ki je z izvajanjem svojih študijskih programov pričela v študijskem letu 2008/2009.

FE UM ima svoj sedež v Krškem ter stalno dislocirano enoto v Velenju. Študij se torej izvaja v okoljih, za katere je značilna prisotnost velikih energetskega sistemov. Študijski programi so prilagojeni potrebam gospodarstva, zato imajo študentje velike možnosti izbire učnih enot s področja hidroenergetike, termoeenergetike, jedrske energetike, alternativne ter splošne energetike.

2.1 Izobraževalna dejavnost

FE UM je z izvajanjem študijskih programov na 1. in 2. stopnji v Krškem in Velenju pričela s študijskim letom 2008/2009. Na študijski program 3. stopnje Energetika (DR) je FE UM prve študente vpisala v študijskem letu 2012/2013.

Trenutno FE UM vpisuje študente v naslednje študijske programe:

1. stopnja - visokošolski strokovni študijski program Energetika

Študij na tej stopnji traja 3 leta (6 semestrov) in obsega 180 kreditnih točk po ECTS. Vsako študijsko leto je ovrednoteno s 60 kreditnimi točkami.

1. stopnja - univerzitetni študijski program Energetika

Študij na tej stopnji traja 3 leta (6 semestrov) in obsega 180 kreditnih točk po ECTS. Vsako študijsko leto je ovrednoteno s 60 kreditnimi točkami.

2. stopnja - magistrski študijski program Energetika

Na tej stopnji traja študij dve leti oziroma štiri semestre in obsega 120 kreditnih točk po ECTS. Vsako študijsko leto je ovrednoteno s 60 kreditnimi točkami.

3. stopnja - doktorski študijski program Energetika

Na tej stopnji traja študij tri leta oziroma šest semestrov in obsega 180 kreditnih točk po ECTS. Vsako študijsko leto je ovrednoteno s 60 kreditnimi točkami.

Na FE UM se študijski proces izvaja:

- v prostorih fakultete v Krškem na Hočevarjevem trgu 1 in v prostorih Inštituta za energetiko v Vrbini, Vrbina 18 ter
- v prostorih fakultete v Velenju, Koroška c. 62 a (stavba Medpodjetniškega izobraževalnega centra Velenje).

V študijskem letu 2014/2015 je na FE UM vpisanih skupaj 270 študentov. Podrobnejši podatki o vpisu so navedeni v spodnji tabeli.

Tabela: Število študentov na Fakulteti za energetiko v študijskem letu 2014/2015
(stanje na dan 10. 10. 2014)

Visokošolski strokovni študijski programi 1. stopnje		Univerzitetni študijski programi 1. stopnje		Študijski programi 2. stopnje		Študijski programi 3. stopnje
Redni študij	Izredni študij	Redni študij	Izredni študij	Redni študij	Izredni študij	
128	13	47	0	68	8	6

2.2 Raziskovalna in razvojna dejavnost ter sodelovanje z gospodarstvom

Raziskovalna in razvojna dejavnost je na Fakulteti za energetiko UM glede na kadrovske in infrastrukturne kapacitete zadovoljivo razvita in predstavlja temelj uspešnega pedagoškega, strokovnega in raziskovalnega dela. Raziskovalna dejavnost poteka tako na sedežu fakultete v Krškem kot tudi na enoti fakultete v Velenju. Znanstveno raziskovalna organiziranost na FE je sledeča:

Znanstvenoraziskovalni in razvojni inštitut

Vodja inštituta je red. prof. dr. Jurij Avsec. V inštitut so uvrščeni naslednji laboratoriji:

Naziv Laboratorija	Vodja laboratorija
Laboratorij za energetski management in inženiring	doc. dr. Zdravko Praunseis
Laboratorij za aero in hidro energetiko	red. prof. dr. Andrej Predin
Laboratorij za termomehaniko, termoeenergetiko in nanotehnologije	red. prof. dr. Jurij Avsec
Laboratorij za jedrsko energetiko	zasl. prof. dr. Bruno Cviki
Laboratorij CADER	doc. dr. Gorazd Hren

Center za univerzitetne študije in raziskave

Vodja inštituta je izr. prof. dr. Peter Vrtič. V inštitut so uvrščeni naslednji laboratoriji:

Naziv laboratorija	Vodja laboratorija
Laboratorij za energetske pretvorbe	izr. prof. dr. Peter Vrtič
Laboratorij za optimalno upravljanje inteligentnih sistemov	red. prof. ddr. Janez Usenik
Laboratorij za električne stroje in pogone	izr. prof. dr. Bojan Štumberger
Laboratorij za aplikativno elektrotehniko	izr. prof. dr. Miralem Hadžiselimović
Laboratorij za ekologijo in varstvo okolja	doc. dr. Ivan Žagar

Raziskovalna skupina, ki deluje na FE je sestavljena iz naslednjih raziskovalcev:

NAZIV	PRIIMEK IN IME	RAZISKOVALNO PODROČJE	Šifra
1	dr. Avsec Jurij , vodja raziskovalne skupine	Energetika	10827
2	Brinovar Iztok	Energetika	37182
3	Dr. Ferčec Brigita	Naravoslovno matematične vede/matematika	31806
4	dr. Fike Matej	Energetika	29577
5	Habjanič Marko	Energetika	37188
6	dr. Hadžiselimović Miralem	Električne naprave	20452
7	dr. Hren Gorazd	Konstruiranje / Strojni deli, stroji in naprave	10129
8	dr. Kromar Marjan	Energetika/Goriva in tehnologija za konverzijo energije	04538
9	Marčič Simon	Energetika / Smotrna raba energije	34976
10	dr. Mrak Peter	Proizvodne tehnologije in sistemi	27734
11	mag. Novak Sonja	Ekonomija	34924
12	Novosel Urška	Energetika	37183
13	Pranjič Franjo	Energetika / Obnovljivi viri in tehnologije	35005
14	dr. Praunseis Zdravko	Energetika	08488
15	dr. Predin Andrej	Energetika	01241
16	Repnik Maja	Matematika	33659
17	dr. Seme Sebastijan	Energetika	28424

18		Srpčič Gregor	Energetika	37181
19		Šlamberger Jan	Energetika	33658
20	dr.	Štumberger Bojan	Električne naprave / Elektromagnetni pretvorniki	14738
21		Tršelič Ivana	Energetika	34975
22	dr.	Usenik Janez	Interdisciplinarne raziskave	04528
23	dr.	Virtič Peter	Električne naprave	26076
24	dr.	Žagar Ivan	Procesno strojništvo / Prenosnost v trdinah in tekočinah	06677

Zelo pomemben vpliv na še dodatno izboljšanje raziskovalnega dela sodelavcev FE UM bo imela izvedba projekta »Inštitut za energetiko FE UM – 2. faza, ki je načrtovana v letu 2015. V okviru projekta je namreč predvidena izgradnja dodatnih laboratorijskih prostorov ter dobava raziskovalne opreme.

2.3 Mednarodna dejavnost

Fakulteta za energetiko Univerze v Mariboru je bila v letu 2014 aktivna tudi na področju mednarodnega sodelovanja. Vzpostavljene so zelo dobre povezave s Tehnično univerzo v Gradcu, Univerzo v Trstu, Fakulteto strojarstva in brodogradnje v Zagrebu, Fakulteto za elektrotehniko v Zagrebu, Fakulteto za elektrotehniko v Osijeku, Fakulteto za elektrotehniko v Skopju, Tehnično univerzo v Czestochowi in univerzo Kremenčuk Mykhailo Ostrohradskyi National University.

Fakulteta za energetiko je imela v letu 2015 sklenjene medinstitucionalne sporazume za program Erasmus+, in sicer s Tehnično univerzo v Gradcu, Politehniko Gdanska s Poljske, Sveučilištem Jusipa Jurja Strossmayera u Osijeku, Univerzo v Czestochowi in Politehniko Bialostocka. Trenutno je v fazi sklepanja tudi medinstitucionalni sporazum z Univerzo v Novem Sadu.

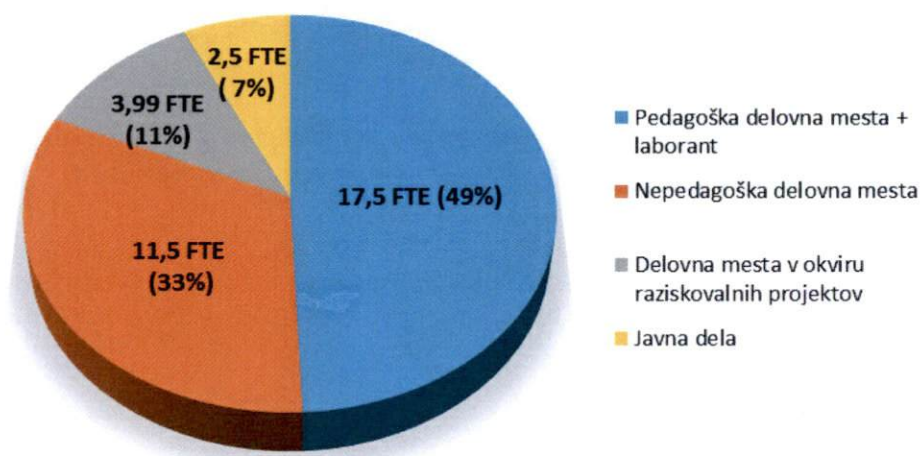
Zelo dobro sodelovanje je vzpostavljeno z državami zahodnega Balkana, v okviru tega sodelovanja na Fakulteti za energetiko študirajo tudi študenti iz teh držav. Fakulteta za energetiko sodeluje tudi v številnih mednarodnih evropskih projektih.

2.4 Zaposleni

FE UM je imela na dan 31. 12. 2014 zaposlenih 39 (35,49) FTE delavcev. Od vseh zaposlenih jih 18 (17,5 FTE) zaseda pedagoška delovna mesta (vključen tudi laborant), 5 (2,49 FTE) raziskovalna delovna mesta v okviru projektov, nepedagoška delovna mesta pa zaseda 16 (15 FTE) delavcev, od katerih sta 2 (1,5 FTE)

zaposlena v okviru raziskovalnega projekta, 3 (2,5 FTE) pa preko programa javnih del. Za čiščenje prostorov je v okviru rektorata UM zaposlena 1 (1 FTE) delavka.

Grafikon: Število zaposlenih v FTE (delež) po delovnih mestih
(vir: Referat za splošne zadeve)



Kadrovski načrt za leto 2015 je podrobneje opredeljen v poglavju 4.8.

3 DOLGOROČNI STRATEŠKI CILJI FAKULTETE

3.1 Izobraževalna dejavnost

Dolgoročni/strateški cilj	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in številka)	Ciljna vrednost kazalnika (leto in številka)	Podcilji/Ukrepi za doseg dolgoročnega cilja
Dodatno izboljšanje kakovosti DR	Upoštevanje Salzburških načel	2017/2018	Redno organiziranje izobraževanj za doktorske

Študija	in Principov za inovativno doktorsko usposabljanje v internih predpisih in na posameznih študijskih programih 2013/2014: DELNO	Doktorski študij v celoti prenovljen z upoštevanjem različnih mednarodnih priporočil, načel in primerov dobre prakse.	študente za pridobivanje transferable skills (metode znanstvenoraziskovalnega dela, pisanje znanstvenih prispevkov, etičnost v raziskovanju, projektni management, zaščita intelektualne lastnine, komuniciranje, podjetništvo, skrb za razvoj kariere, ...). - Izmenjava izkušenj s tujimi visokošolskimi institucijami, zlasti tistimi, ki so aktivne v EUA-CDE in so že izpeljale prenovo oz. so prepoznane po kvalitetnem doktorskem izobraževanju. - Preoblikovanje študijskega programa 3. stopnje v skladu s Salzburškimi načeli in IDTP (Principles for Innovative Doctoral Training).
Podaljšanje akreditacije študijskih programov	Število podaljšanih akreditacij bolonjskih študijskih programov 2014: 3	2018: 1	Priprava in izvedba aktivnosti v postopku ponovne akreditacije študijskega programa 3. stopnje
Zagotavljanje kakovostnih podpornih storitev za študente.	Zadovoljstvo različnih skupin študentov s podpornimi storitvami 2014: nimamo podatka.	2016: Vzpostavljen sistem merjenja zadovoljstva študentov s podpornimi storitvami	- Izvajanje izobraževanja za zaposlene za delo s študenti invalidi, drugimi študenti s posebnimi potrebami in ostalimi študenti, ki imajo primanjkljaje ali bi potrebovali posebno obravnavo. - Nadaljnji razvoj podpornih storitev za študente, tutorskega in mentorskega načina dela, povečanje obsega kariernega svetovanja in usmerjanja študentov ob pričetku študija, med študijem in po njem, prilagajanje učnih poti zmognostim študentov s posebnimi potrebami itd. - Nudenje študijske pomoči študentom na področjih, na katerih ima večje število študentov stalni primanjkljaj. - Izvajanje različnih anket o zadovoljstvu s storitvami in s študijem.

			Redno izvajanje anket za spremljanje učnih izidov, zadovoljstva s študijem, zaposljivosti in zaposlenosti diplomantov UM.
Promocija študijske ponudbe doma in v tujini.	Število vpisanih tujih študentov v 1. letnik 2014/2015: 4 Spletna stran v vsaj enem tujem jeziku 2014: DA	2016/2017: 8 2016: stalno posodabljanje spletne strani v tujem jeziku	- Dolgoročno načrtovanje promocijskih aktivnosti. - Predstavitve študijske ponudbe v medijih, na izobraževalnih sejmih doma in v tujini, predvsem v državah nekdanje Jugoslavije, in oglaševanje v geografsko ciljnih regijah.
Razvoj in uveljavljanje e-izobraževanja v okolju Moodle	Št. aktivnih visokošolskih učiteljev in sodelavcev 2014: 25	2017: 30	- Izobraževanje uporabnikov z delavnicami in e-izobraževalnimi tečaji. - Oblikovanje e-učne zbirke v okviru e-učnega okolja.
Povezovanje izobraževanja z okoljem in vključevanje zunanjih deležnikov v načrtovanje in posodabljanje študijskih programov.	Število vključenih strokovnjakov iz gospodarstva v učni proces: 2014: 12	2017: 13	Vključitev strokovnjakov iz gospodarstva v izvajanje študijskih vsebin (doseganje večje uporabnosti znanj, vnašanje relevantnih praktičnih vsebin)

3.2 Raziskovalna in razvojna dejavnost ter sodelovanje z gospodarstvom

Dolgoročni/strateški cilj	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in številka)	Ciljna vrednost kazalnika (leto in številka)	Ukrepi (naloge) za doseg dolgoročnega cilja
Doseganje znanstvene odličnosti, trajnostnega, družbeno odgovornega in kakovostnega razvoja raziskovalnih ved, področij in podpodročij ob upoštevanju principa pametne specializacije	Temeljni ali aplikativni raziskovalni projekti 2014: 0	Temeljni ali aplikativni raziskovalni projekti 2017: 1	- spodbujanje števila kakovostnih objav, še posebej visokocitiranih objav, citatov (odmevnost objav) in uporabnosti rezultatov raziskav (patenti), - vodenje in sodelovanje v (mednarodnih) znanstvenoraziskovalnih in umetniških projektih,
	Število odobrenih mentorstev	Število odobrenih	

	mladim raziskovalcem 2014: 0	mentorstev mladim raziskovalcem ARRS 2017: 1	• vključevanje v mednarodne integracije ter centre odličnosti, • omogočiti sistematično in aktivno vključevanje (domačih in tujih) študentov v raziskovalno, razvojno in projektno delo, • spodbujanje večjega števila mladih raziskovalcev in mentorjev mladim raziskovalcem, • krepitev partnerskega raziskovalnega sodelovanja z gospodarstvom, negospodarstvom in drugimi uporabniki znanja doma in v tujini, • povečanje prepoznavnosti znanstvenoraziskovalnih dosežkov FE v slovenskem prostoru, • doseganje sodobne opremljenosti laboratorijev in skupne rabe raziskovalne opreme.
	Število mladih raziskovalcev 2014: 0	Število mladih raziskovalcev 2017: 1	
	Število interdisciplinarnih raziskovalnih projektov (nacionalnih, EU in drugih), v katerih sodeluje več članic UM 2014: 1	2017: 1	
	Število drugih mednarodnih projektov EU in izven 2014: 7	2017: 5	
Vzpostavitev in razvoj inovacijskega ekosistema za učinkovit prenos znanstvenoraziskovalnih dosežkov v okolje in odprtosti FE za sodelovanje z gospodarstvom	Vzpostavitev inovativnih podjetij v okviru podjetniškega inkubatorja Univerze v Mariboru , Tovarne podjetmov, na lokaciji v Vrbini pri Krškem 2014: 0	2016: 1	• krepitev poslovnih povezav in mreženja z gospodarstvom ter projektov sodelovanja z gospodarstvom in drugimi uporabniki znanja, • pridobivanje večjega deleža raziskovalnih sredstev na trgu, • pridobivanje projektov za spodbujanje inovacijskega okolja, • pospeševanje ustanavljanja inovativnih, visokotehnoloških spin-out in start-up podjetij, • podpora vzpostavitvi in delovanju inovativnih projektov skupin v okviru inkubatorja, • spodbujanje števila mladih raziskovalcev iz gospodarstva, števila raziskovalcev, ki prehajajo med raziskovalno organizacijo in gospodarstvom, • diseminacijske in izobraževalne dejavnosti, spodbujanje podjetniške miselnosti, • informiranje podjetij o raziskovalnih kompetencah in raziskovalni ponudbi raziskovalcev FE,
	Število projektnih skupin, ki delujejo v okviru inkubatorja 2014: 0	2016: 3	
	Število novoustanovljenih (spin-out ali start up) podjetij 2014: 0	2016: 1	
	Število projektov, v katerih sodeluje gospodarstvo oz. drugi uporabniki znanja in so krajši od enega leta 2014: 8	2017: 5	
	Število projektov, v katerih sodeluje gospodarstvo oz.	2017: 1	

	drugi uporabniki znanja in so daljši od enega leta 2014: 2		
	Število inovacij 2014: 2	Do 2017: 3	
	Število vloženih patentnih prijav na patentni urad, ki opravlja popolni preizkus patentne prijave 2014: 1	Do 2017: 1	
	Število odobrenih patentov, 2014: 1	Do 2017: 2	
	Integracija kolokacijskih centrov znotraj projekta IOT 2014: 0	2016: 2 (Krško in Velenje)	
Dvig kulture ustvarjalnosti in inovativnosti ter skrb za razvoj človeških virov v raziskovanju	Nadaljevanje implementacije Kadrovske strategije UM za raziskovalce	Nadaljnja implementacija v skladu z akcijskim načrtom 2015-2018: 1	• krepitev usposobljenosti raziskovalnega kadra z znanji in veščinami za uspešno pripravo in vodenje (mednarodnih) raziskovalnih projektov, komuniciranja in upravljanja intelektualne lastnine, podjetništva, • spodbujanje medsektorske, medinstitucionalne in mednarodne mobilnosti raziskovalcev,
	Število raziskovalcev FE, ki so odšli na visokošolski ali raziskovalni zavod v tujino in so bili vključeni v raziskovalni proces 2014: 1	2017: 1	
	Število (tujih) gostujočih raziskovalcev, vključenih v raziskovalni proces na FE 2014: 0	2017: 3	

Spodbujanje odprtosti in prepoznavnosti FE v regionalnem, nacionalnem, evropskem in širšem raziskovalnem prostoru	(Mednarodni) znanstveni sestanki 2014: 2	(Mednarodni) znanstveni sestanki 2017: 2	• pridobivanje projektov mednarodnega dvo- ali večstranskega znanstvenega sodelovanja, • pridobivanje in izvajanje projektov za promocijo in popularizacijo znanosti, ustvarjalnosti in inovativnosti v družbi, še posebej med mladimi • pridobivanje projektov za spodbujanje prepoznavnosti FE v mednarodnem raziskovalnem prostoru, • organizacija dogodkov za promoviranje znanstveno-raziskovalne, razvojne in inovacijske dejavnosti
	Predstavitev raziskovalne dejavnosti FE na sejnih 2014: 9	2017: 9	

3.3 Mednarodna dejavnost

Dolgoročni/strateški Cilj	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in številka)	Ciljna vrednost kazalnika (leto in številka)	Ukrepi (naloge) za doseg dolgoročnega cilja
Razvoj skupnih študijskih programov in drugih oblik poučevanja v tujem jeziku	Vključitev tujih profesorjev v študijski program 3. stopnje na FE 2014: 0	2020: 5	• Motivirati slovenske študente, da se na 3. stopnji vključijo v izobraževalni proces v angleščini.
Aktivno vključevanje FE v mednarodne bilateralne in regionalne mreže in združenja	Število bilateralnih in multilateralnih sporazumov FE 2014: 5	2020: 6	• Opredelitev prioritetnih partnerstev in članstva v skladu s cilji strategije internacionalizacije • Postavitev sodelovanja z visokošolskimi institucijami, ki imajo podoben profil/cilje • Usklajitev mednarodnih aktivnosti za doseganje skupnih ciljev internacionalizacije (predvsem izobraževanje in raziskovanje) • Kandidiranje in prevzem funkcij v mednarodnih združenjih
Spodbujanje mednarodne mobilnosti	Število programsko	2020: zaposleni 1,	• Promoviranje možnosti študija v tujini z

zaposlenih in študentov	mobilnih zaposlenih in študentov 2014: zaposleni 1, študenti: 2	študenti: 4	vključevanjem tujih učiteljev in študentov • Redna promocija dosežkov na področju mednarodnega sodelovanja • Analiza možnosti sofinanciranja mobilnosti zaposlenih v okvirju razpoložljivih virov in v skladu s strateškimi prioritetami
--------------------------------	--	-------------	---

3.4 Informatizacija fakultete

Dolgoročni/strateški cilj	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in številka)	Ciljna vrednost kazalnika (leto in številka)	Ukrepi (naloge) za doseg dolgoročnega cilja
Zagotavljanje kakovostne informacijske podpore temeljnim procesom in dejavnostim fakultete	Informacijski sistem FE omogoča zanesljivo in učinkovito podporo delovnemu procesu in omogoča varnost pri upravljanju s podatki 2014: DELNO	2020: DA	Zagotovitev vseh potrebnih ukrepov za varen in učinkovit informacijski sistem in dobava potrebne infrastrukture za doseg cilja

3.5 Razvoj kakovosti

Dolgoročni/strateški cilj	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in številka)	Ciljna vrednost kazalnika (leto in številka)	Ukrepi (naloge) za doseg dolgoročnega cilja
Upoštevanje načel družbene odgovornosti in trajnostnega razvoja pri vseh aktivnostih fakultete	Vključenost načel TDOU v poslovanje FE 2014: DELNO	2020: Vključenost načel TDOU v študijske programe in delovanje podpornih služb	• Vpeljevanje novih vsebin in dejavnosti skladno z globalnimi smernicami in trendi. • Uresničevanje strategije in politike trajnostne in družbeno odgovorne univerze pri vseh aktivnostih

			fakultete. • Sprejemanje politik in uresničevanja aktivnosti TDOU.
Oblikovanje celovitega sistema notranjega spremljanja in zagotavljanja kakovosti, ki bo sledil doseganju strateških prioritet.	2014: Sistem spremljanja in zagotavljanja kakovosti je vzpostavljen	2017: Nadgradnja sistema spremljanja in zagotavljanja kakovosti	• Sestajanje Samoevalvacijske skupine FE UM na rednih sejah • Seznanjanje javnosti z rezultati zagotavljanja kakovosti na FE UM. • Kontinuirana izboljšava mehanizmov za spremljanje in zagotavljanje kakovosti, ki mora biti stalna skrb vseh zaposlenih vključno s poročanjem o sejah Senata FE na sestankih samoevalvacijske skupine • Zagotovitev ustreznega sistema za pridobivanje statističnih podatkov za pripravo samoevalvacijskega poročila in učinkovitejše načrtovanje programov dela
Krepiti komisijo za kakovost na FE v smeri večje prepoznavnosti, vključenosti in aktivnejše vloge.	2014: Delovanje Komisije za kakovost FE je dobro.	2020: Večja prepoznavnost in aktivnejša vloga komisije pri uresničevanju akcijskih načrtov in načrtov izboljšav na FE	• Organi FE upoštevajo priporočila komisije za kakovost • Dosledno spremljanje uresničevanja akcijskih načrtov in načrtov izboljšav na FE– vsaj 3 krat letno. • Redno usposabljanje članov komisij za kakovost s področja procesov kakovosti in delovanja univerze.

3.6 Materialni pogoji in prostorski pogoji

Dolgoročni/strateški cilj	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in številka)	Ciljna vrednost kazalnika (leto in številka)	Ukrepi (naloge) za doseg dolgoročnega cilja
Enakovredno zagotavljanje razmer za študij za vse študijske programe UM, vzpostavitev stabilnega financiranja FE	Zagotovitev ustreznih sredstev za izvajanje javne službe 2014: NE	2016: DA	• Podpora razvoja modela financiranja delovanja UM, ki bo zagotavljal primerljive pogoje delovanja in razvoja fakultet • Podpora uvedbe mehanizma na UM za reševanje slabega finančnega stanja članic in vzpostavitev

			večje solidarnosti med članicami na ravni univerze
Prostorska integracija FE, razvoj in trajnostno preurejanje infrastrukture.	Optimalno opremljeni laboratorijski prostori na obeh lokacijah fakultete. 2014: NE	2020: DA	• Dodatna ureditev laboratorijskih kapacitet v Krškem in Velenju • Energetska sanacija stavbe fakultete v Krškem • Pridobivanje dodatnih finančnih virov za nakup opreme ter prijava na razpise
Izboljšanje dostopnosti in opremljenosti knjižnice	Število zaposlenih bibliotekarjev v knjižnici FE 2014: 0 Število javno dostopnih računalnikov v knjižnici 2014: 0	2020: 1 FTE 2020: 6	• Izvajanje aktivnosti za zaposlitev lastnega delavca za izvajanje knjižničarske dejavnosti • Prilagoditi delovni čas knjižnice potrebam študentov (anketa) • Zagotavljanje sredstev za dobavo knjižnega gradiva.
Zagotoviti kvaliteten sistem poslovanja v skladu z zakonskimi določbami	Celovito urejen sistem ravnanja z dokumentarnim gradivom 2014: NE	2020: DA	• Vzpostavitev sistema ravnanja z dokumentarnim gradivom, ki bo omogočal učinkovito arhiviranje gradiva • Ureditev potrebne infrastrukture za izvajanje sistema ravnanja z dokumentarnim gradivom (računalniška oprema, programska oprema, prostori) • Izobraževanje zaposlenih za učinkovito delo z dokumentarnim gradivom

3.7 Splošne upravne in nadzorne naloge

Dolgoročni/strateški cilj	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in številka)	Ciljna vrednost kazalnika (leto in številka)	Ukrepi (naloge) za doseg dolgoročnega cilja
---------------------------	---	--	---

Optimizacija dela na posameznih področjih	Usklajena organizacijska struktura in sistemizacija delovnih mest na FE 2014: NE	2020: DA	- Izvajanje aktivnosti v skladu s smernicam Strategije razvoja upravljanja s človeškimi viri in Kadrovskim načrtom do 2020 - Jasno definiranje organizacijske strukture na pedagoškem in raziskovalnem področju
Urejen sistem zagotavljanja kakovosti izvajanja tržnih projektov	Certificiran sistem zagotavljanja kakovosti izvajanja tržnih projektov 2014: NE	2020: DA	- Izvedba potrebnih organizacijskih ukrepov za pričetek izvajanja procesa zagotavljanja kakovosti - Zagotovitev potrebnih finančnih sredstev za izvedbo procesa certificiranja sistema kakovosti

3.8 Kadrovska politika

Dolgoročni/strateški cilj	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in številka)	Ciljna vrednost kazalnika (leto in številka)	Ukrepi (naloge) za doseg dolgoročnega cilja
Ravnanje s človeškimi viri	Dolgoročni sistem kadrovskega načrtovanja 2014: sprejeta Strategija razvoja upravljanja s človeškimi viri na FE do leta 2020 in Kadrovski načrt FE za obdobje do 2020	2017: ravnanje v skladu s smernicam Strategije razvoja upravljanja s človeškimi viri in Kadrovskim načrtom za obdobje do 2020	- Spremljanje in planiranje izobraževanj zaposlenih - Skrb za pridobivanje višje izobrazbene strukture zaposlenih in za izpopolnjevanje zaposlenih - Spremljanje zadovoljstva zaposlenih na delovnem mestu - Sprotno obveščanje o sprejetih spremembah/novostih in dogodkih, ki se tičejo zaposlenih - Organizacija internih izobraževanj glede na potrebe zaposlenih (npr. Excel delavnica).

Ureditev kadrovske strukture zaposlenih na FE	Sprejet Kadrovski načrt FE za obdobje do 2020	2020: ravnanje v skladu s smernicam Kadrovskega načrta FE za obdobje do 2020	• Zaposlovanje manjkajočega kadra v skladu z veljavno zakonodajo • Prerazporeditev delavcev v skladu z njihovimi izvolitvami/izobrazbo in potrebami fakultete • Priprava predlogov za spremembo sistemizacije delovnih mest fakultete
Zagotovitev ustreznih delovnih pogojev v skladu s predpisi na področju požarne varnosti in zdravja pri delu	Urejenost področja požarne varnosti in zdravja pri delu 2014: redna usposabljanja za zaposlenih; ekipa prve pomoči ne obstaja	2017: sprotno izpolnjevanje predpisov iz tega področja 2018: sestava in usposabljanje ekipe za nudenje prve pomoči	• Redna usposabljanja za zaposlene s področja požarne varnosti in s področja varnosti in zdravja pri delu • Redne kontrole delovne opreme in ustreznosti delovnih mest • Organiziranje vsaj 1 športne dejavnosti na leto • Nakup opreme za izboljšanje delovnih pogojev • Sestaviti in ustrezno usposobiti ekipo prve pomoči v skladu s predpisi
Ohranjanje kadrovske raziskovalne baze FE	Število zaposlenih na raziskovalnih del. mestih 2014: 7	2017: Število se ne zniža	• Prijava na razpise • Dodatna izobraževanja delavcev na področju projektnega dela

4 KRATKOROČNI LETNI CILJI ZA LETO 2015

4.1 Izobraževalna dejavnost

1. Dolgoročni/strateški cilj: **Dolgoročno načrtovanje študijskih programov in vpisne politike.**

Kratkoročni letni cilj za leto 2015	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2015	Ukrepi, ki so potrebni za dosego oz. ohranitev
Vzpostavitev sistema načrtovanja sprememb študijskih programov	2014: 1	1	Priprava izhodišč za načrtovanje sprememb študijskih programov

2. Dolgoročni/strateški cilj: **Promocija študijske ponudbe doma in v tujini.**

Kratkoročni letni cilj za leto 2015	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2015	Ukrepi, ki so potrebni za dosego oz. ohranitev
Osebna predstavitev ŠP na srednjih šolah širom Slovenije	2014: 26	29	Izvedba promocijskih aktivnosti in sodelovanje študentov pri izvedbi
Oglaševanje študijskih programov na Hrvaškem	2014: 2	2	Objava časopisnega ali radijskega oglasa na območju Hrvaške

3. Dolgoročni/strateški cilj: **Razvoj in uveljavljanje e-izobraževanja v okolju Moodle**

Kratkoročni letni cilj za leto 2015	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2015	Ukrepi, ki so potrebni za dosego oz. ohranitev
Aktivna uporaba e-učnega okolja Moodle pedagoških sodelavcev	2014: 25	28	Udeležba na izobraževanjih organiziranih na to temo, uporaba in objava gradiv v Moodlu

4. Dolgoročni/strateški cilj: **Povezovanje izobraževanja z okoljem in vključevanje zunanjih deležnikov v načrtovanje in posodabljanje študijskih programov.**

Kratkoročni letni cilj za leto 2015	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2015	Ukrepi, ki so potrebni za dosego oz. ohranitev
Vkjučitev strokovnjakov iz gospodarstva v izvedbo pedagoškega procesa	2014: 12	13	Vzpostavitev stikov s strokovnjaki iz gospodarstva in poziv k sodelovanju

Podatki in kazalniki se nahajajo v prilogi.

4.2 Raziskovalna in razvojna dejavnost ter sodelovanje z gospodarstvom

1. Dolgoročni/strateški cilj: Doseganje znanstvene odličnosti, trajnostnega, družbeno odgovornega in kakovostnega razvoja raziskovalnih ved, področij in podpodročij ob upoštevanju principa pametne specializacije

Kratkoročni letni cilj za leto 2015	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2015	Ukrepi, ki so potrebni za dosego oz. ohranitev
Sodelovanje v mednarodnih raziskovalnih projektih	Število mednarodnih raziskovalnih projektov EU 2014: 7	5	• sodelovanje v (mednarodnih) znanstvenoraziskovalnih projektih • vključevanje študentov v znanstveno raziskovalne projekte
	Število raziskovalnih projektov, v katerih sodelujejo študenti 2014: 9	6	
	Število študentov, ki sodelujejo v raziskovalnih projektih 2014: 16	24	
Povezovanje in aplikativno raziskovanje	Število aplikativnih raziskovalnih projektov 2014: 12	9	• spodbujanje aplikativnega raziskovanja, • omogočiti aktivno vključevanje (domaćih in tujih) študentov v raziskovalno, razvojno in projektno
	Število interdisciplinarnih raziskovalnih projektov (nacionalnih, EU ali drugih), v katerih sodeluje več	1	

	članic 2014:1		delo, • krepitev partnerskega raziskovalnega sodelovanja z gospodarstvom, negospodarstvom in drugimi uporabniki znanja doma in v tujini.
	Število aplikativnih projektov, v katerih sodelujejo študenti 2014: 5	4	
	Število študentov, ki sodelujejo v aplikativnih projektih 2014: 8	20	

2. Dolgoročni/strateški cilj: **Vzpostavitev in razvoj inovacijskega ekosistema za učinkovit prenos znanstvenoraziskovalnih dosežkov v okolje in odprtosti FE za sodelovanje z gospodarstvom**

Kratkoročni letni cilj za leto 2015	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2015	Ukrepi, ki so potrebni za doseg oz. ohranitev
Prijava in izvedba projekta »Inštitut za energetiko FE UM – 2. faza«	Priprava vloge za prijavo projekta »Inštitut za energetiko FE UM – 2. faza« 2014: 0	1	• priprava podatkov, pravočasna in uspešna prijava
	Izgradnja prizidka v okviru projekta »Inštitut za energetiko FE UM – 2. faza« 2014: 0	1	• izvedba javnega naročila in izgradnja objekta
	Nabava raziskovalne opreme v okviru projekta »Inštitut za energetiko FE UM – 2. faza« 2014: 0	4,5 mio EUR	• izvedba javnega naročila in nabava opreme
Zagotovitev infrastrukture za dvig raziskovalne dejavnosti	Število laboratorijskih prostorov 2014: 5	Krško: 9 Velenje: 1	• Zagotovitev novih raziskovalnih prostorov

3. Dolgoročni/strateški cilj: **Dvig kulture ustvarjalnosti in inovativnosti ter skrb za razvoj človeških virov v raziskovanju**

Kratkoročni letni cilj za leto 2015	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime	Ciljna vrednost v letu 2015	Ukrepi, ki so potrebni za doseg oz.
-------------------------------------	------------------------------------	-----------------------------	-------------------------------------

	kazalnika, leto in vrednost)		ohranitev
Spodbujanje mobilnosti raziskovalcev	Število raziskovalcev FE, ki so odšli na visokošolski ali raziskovalni zavod v tujino in so bili vključeni v raziskovalni proces 2014: 1	1	Spodbujanje medsektorske, medinstitucionalne in mednarodne mobilnosti raziskovalcev

4. Dolgoročni/strateški cilj: **Spodbujanje odprtosti in prepoznavnosti FE v regionalnem, nacionalnem, evropskem in širšem raziskovalnem prostoru**

Kratkoročni letni cilj za leto 2015	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2015	Ukrepi, ki so potrebni za doseg oz. ohranitev
Vzpostavitev promocijskega sistema za trženje raziskovalnih storitev za gospodarstvo	Enotna predstavitev laboratorijev na spletni strani FE 2014: NE	DA	Predstavitev delovanja laboratorijev na FE UM na spletni strani, promocija aktivnosti s pripravo obvestil zainteresiranemu delu gospodarstva, priprava dneva odprtih vrat laboratorijev FE UM, predstavitev raziskovalne dejavnosti na sejnih, izvedba aktivnih dogodkov, zanimivih za strokovno in znanstveno javnost
	Izvedba dneva odprtih vrat laboratorijev FE UM 2014: NE	DA	
	Predstavitev raziskovalne dejavnosti FE na sejnih 2014: 9	9	
	Izvedba aktivnih dogodkov, zanimivih za strokovno in znanstveno javnost (organizacija izobraževanj, delavnic, konferenc, okroglih miz...) 2014: 3	3	

Podatki in kazalniki se nahajajo v prilogi.

4.3 Mednarodna dejavnost

1. Dolgoročni/strateški cilj: **Razvoj skupnih študijskih programov in drugih oblik poučevanja v tujem jeziku**

Kratkoročni letni cilj za leto 2015	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2015	Ukrepi, ki so potrebni za doseg oz. ohranitev cilja
Vključitev enega tujega profesorja v študijski program 3. Stopnje na FE	Število tujih profesorjev vključenih v študijski program 3. Stopnje 2014: 1	1	- Povabilo tujim profesorjem za sodelovanje v študijskem programu - Izpeljava vseh potrebnih postopkov za pridobitev nosilstva izbirnega predmeta. - Motivirati slovenske študente, da se na 3. stopnji vključijo v izobraževalni proces v angleščini.

2. Dolgoročni/strateški cilj: **Aktivno vključevanje FE v mednarodne bilateralne in regionalne mreže in združenja**

Kratkoročni letni cilj za leto 2015	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2015	Ukrepi, ki so potrebni za doseg oz. ohranitev
Aktivno vključevanje FE v mednarodne bilateralne in regionalne mreže	Število bilateralnih in multilateralnih sporazumov FE: 2014: 5	5	- Oprelitev prioritetnih partnerstev in članstva v skladu s cilji strategije internacionalizacije - Postavitev oz. ohranitev sodelovanja z visokošolskimi institucijami, ki imajo podoben profil/cilje - Uskladitev mednarodnih aktivnosti za doseganje skupnih ciljev internacionalizacije (predvsem izobraževanje in raziskovanje)

3. Dolgoročni/strateški cilj: **Spodbujanje mednarodne mobilnosti zaposlenih in študentov**

Kratkoročni letni cilj za leto 2015	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2015	Ukrepi, ki so potrebni za dosego oz. ohranitev
Spodbujanje mednarodne mobilnosti zaposlenih in študentov	Število programsko mobilnih zaposlenih in študentov: 2014: zaposleni: 1, študenti: 2	zaposleni: 1, študenti: 2	- Promoviranje možnosti študija v tujini z vključevanjem tujih učiteljev in študentov - Redna promocija dosežkov na področju mednarodnega sodelovanja - Analiza možnosti sofinanciranja mobilnosti zaposlenih v okvirju razpoložljivih virov in v skladu s strateškimi prioritetami

Podatki in kazalniki se nahajajo v prilogi.

4.4 Informatizacija fakultete

1. Dolgoročni/strateški cilj: **Zagotavljanje kakovostne informacijske podpore temeljnim procesom in dejavnostim fakultete**

Kratkoročni letni cilj za leto 2015	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2015	Ukrepi, ki so potrebni za dosego oz. ohranitev cilja
Dobava ustrezne strežniške opreme za zagotovitev primernih pogojev za izvajanje potrebnih aplikacij in shranjevanje podatkov	Zagotovljen kvaliteten strežniški sistem za izvajanje aplikacij, ki se uporabljajo pri pedagoškem in raziskovalnem delu ter shranjevanju podatkov 2014: NE	DA	Dobava primerne strežniške opreme v Vrbini
Opremljanje dodatnega prostora za možnost izvajanja videokonferenčne povezave	Opremljena dodatna predavalnica, ki omogoča videokonferenčno povezavo 2014: NE	DA	Dobava potrebne videokonferenčne opreme v konferenčnem prostoru v Vrbini
Pridobiti predračun za izdelavo aplikacije za upravljanje s podatki za	Pridobljeni podatki o stroških izdelave aplikacije	DA	Priprava vseh vsebinskih zahtev ter posredovanje

najavo izvedbe študijskih programov, organizacijo in spremljanje izvedbe študijskih programov	2014: NE		povpraševanja potencialnim izdelovalcem aplikacij
Posodobiti računalniško učilnico v Krškem	Računalniki omogočajo kvalitetno izvajanje pedagoškega dela 2014: NE	DA	Pridobitev ponudb za dobavo oz. najem sodobne računalniške opreme in zamenjava zastarele opreme

4.5 Razvoj kakovosti

1. Dolgoročni/strateški cilj: **Upoštevanje načel družbene odgovornosti in trajnostnega razvoja pri vseh aktivnostih fakultete**

Kratkoročni letni cilj za leto 2015	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2015	Ukrepi, ki so potrebni za doseg oz. ohranitev cilja
Upoštevanje načel družbene odgovornosti in trajnostnega razvoja pri vseh aktivnostih fakultete	Vključenost načel TDOU v poslovanje FE 2014: DELNO	Analiza vključitve načel TDOU v študijske programe in delovanje podpornih služb	- Vpeljevanje novih vsebin in dejavnosti skladno z globalnimi smernicami in trendi. - Uresničevanje strategije in politike trajnostne in družbeno odgovorne univerze pri vseh aktivnostih fakultete. - Sprejemanje politik in uresničevanja aktivnosti TDOU.

2. Dolgoročni/strateški cilj: **Oblikovanje celovitega sistema notranjega spremljanja in zagotavljanja kakovosti, ki bo sledil doseganju strateških prioritet.**

Kratkoročni letni cilj za leto 2015	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2015	Ukrepi, ki so potrebni za doseg oz. ohranitev cilja
Oblikovanje celovitega sistema	2014: Sistem spremljanja in	Analiza možnosti za nadgradnjo še	Sestajanje Samoevalvacijske

notranjega spremljanja in zagotavljanja kakovosti, ki bo sledil doseganju strateških prioritet.	zagotavljanja kakovosti je vzpostavljen	celovitejšega sistema spremljanja in zagotavljanja kakovosti vključno s kontinuiranimi izboljšavami mehanizmov za spremljanje in zagotavljanje kakovosti	skupine FE UM na rednih sejah - Seznanjanje javnosti z rezultati zagotavljanja kakovosti na FE UM. - Kontinuirana izboljšava mehanizmov za spremljanje in zagotavljanje kakovosti, ki mora biti stalna skrb vseh zaposlenih vključno s poročanjem o sejah Senata FE na sestankih samoevalvacijske skupine - Zagotovitev ustreznega sistema za pridobivanje statističnih podatkov za pripravo samoevalvacijskega poročila in učinkovitejše načrtovanje programov dela
--	---	--	---

3. Dolgoročni/strateški cilj: **Krepiti komisijo za kakovost na FE v smeri večje prepoznavnosti, vključenosti in aktivnejše vloge.**

Kratkoročni letni cilj za leto 2015	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2015	Ukrepi, ki so potrebni za doseg oz. ohranitev cilja
Krepiti komisijo za kakovost na FE v smeri večje prepoznavnosti, vključenosti in aktivnejše vloge.	2014: Delovanje Komisije za kakovost FE je dobro.	Večja prepoznavnost in aktivnejša vloga komisije pri uresničevanju akcijskih načrtov in načrtov izboljšav na FE	- Organi FE upoštevajo priporočila komisije za kakovost - Dosledno spremljanje uresničevanja akcijskih načrtov in načrtov izboljšav na FE– vsaj 3 krat letno. - Usposabljanje članov komisij za kakovost s področja procesov kakovosti in delovanja univerze.

4.6 Materialni pogoji in prostorski razvoj

1. Dolgoročni/strateški cilj: **Enakovredno zagotavljanje razmer za študij za vse študijske programe UM, vzpostavitev stabilnega financiranja FE**

Kratkoročni letni cilj za leto 2015	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2015	Ukrepi, ki so potrebni za doseg oz. ohranitev cilja
Zagotovitev potrebnih manjkajočih finančnih sredstev za izvajanje rednih študijskih programov	Primanjkljaj v financiranju rednih študijskih programov 2014: DA	NE	Nadaljevanje dialoga z vodstvom UM za pridobitev dodatnih sredstev za izvajanje študijske dejavnosti
Vzpostavitev enakopravnega sistema delitve sredstev za študijsko dejavnost znotraj UM	Enakopravni sistem v letu 2014 ni vzpostavljen	Aktivna podpora aktivnostim UM za uveljavitev enakopravnega sistema za delitev sredstev za študijsko dejavnost znotraj UM	Sodelovanje na sestankih in delovnih skupinah, kjer bo tematika obravnavana

2. Dolgoročni/strateški cilj: **Prostorska integracija FE, razvoj in trajnostno preurejanje infrastrukture.**

Kratkoročni letni cilj za leto 2015	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2015	Ukrepi, ki so potrebni za doseg oz. ohranitev
Izgradnja dodatnih laboratorijskih prostorov in dobava opreme	Zgrajeni dodatni laboratorijski prostori ter oprema 2014: DELNO	DA	Aktivno sodelovanje vseh zaposlenih za pravočasno izgradnjo prostorov in dobavo ustrezne opreme
Izvedba aktivnosti za ureditev slabega stanja stavbnega pohištva v Krškem	Izvedba servisa obstoječih oken 2014: NE Preučitev možnosti za pridobitev sredstev za zamenjavo stavbnega pohištva 2014 NE	DA DA	- Rezervirati sredstva in naročiti servis obstoječih oken - Preučitev možnosti pridobivanja sredstev za investicijsko vzdrževanje (zamenjavo oken)

3. Dolgoročni/strateški cilj: **Izboljšanje dostopnosti in opremljenosti knjižnice**

Kratkoročni letni cilj za leto 2015	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2015	Ukrepi, ki so potrebni za dosego oz. ohranitev
Zagotovitev računalniške opreme v knjižnici	Število javnih računalnikov v knjižnici 2014: 0	2	Pri posodabljanju računalniške opreme zagotoviti tudi proste računalnike za knjižnico

4. Dolgoročni/strateški cilj: **Zagotoviti kvaliteten sistem poslovanja v skladu z zakonskimi določbami**

Kratkoročni letni cilj za leto 2015	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2015	Ukrepi, ki so potrebni za dosego oz. ohranitev
Priprava navodila v zvezi s pisarniškim poslovanjem, dosledno upoštevanje klasificiranja dokumentov	Izdelana navodila v zvezi s pisarniškim poslovanjem 2014: NE	DA	Priprava navodila, izvajanje nadzora nad izhodnimi dokumenti
Zagotovitev prostora za arhiviranje dokumentacije	Prostor za arhiviranje 2014: NE	DA	Preureditev obstoje uporabe pisarniških prostorov

4.7 Splošne upravne in nadzorne naloge

1. Dolgoročni/strateški cilj: **Optimizacija dela na posameznih področjih**

Kratkoročni letni cilj za leto 2015	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2015	Ukrepi, ki so potrebni za dosego oz. ohranitev
Izvajanje aktivnosti v skladu s smernicam Strategije razvoja upravljanja s človeškimi viri in Kadrovskim načrtom do 2020	Priprava predloga uskladitve delovnih mest zaposlenih z izobrazbo in habilitacijskimi nazivi ter vključitev v kadrovski načrt za 2015 2014: NE	DA	- Izdelava ustreznega kadrovskega načrta za leto 2015 - Izvajanje vseh potrebnih aktivnosti na nivoju UM za implementacijo kadrovskega načrta

4.8 Kadrovski načrt in kadrovska politika

4.8.1 Kadrovska politika

1. Dolgoročni/strateški cilj: **Ravnanje s človeškimi viri**

Kratkoročni letni cilj za leto 2015	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2015	Ukrepi, ki so potrebni za dosego oz. ohranitev
Ravnanje v skladu s smernicami Strategije razvoja upravljanja s človeškimi viri	Sistematično spremljanje vseh vrst izobraževanj za vse zaposlene: se ne izvaja v celoti	Se prične izvajati v celoti	• Sistemsko evidentiranje vseh vrst izobraževanj za vse zaposlene • Sistematično planiranje izobraževanj • Pregled smernic in primerov dobrih praks iz tega področja.
	Organiziranje interne delavnice za delo s programom Excel 2014 2014: se ni izvedlo	Se izvede	• Glede na potrebe/želje delavcev pripraviti željeno vsebino delavnice • Pridobiti različne ponudbe za izvedbo delavnice

2. Dolgoročni/strateški cilj: **Ureditev kadrovske strukture zaposlenih na FE**

Kratkoročni letni cilj za leto 2015	Izhodiščna vrednost kazalnika	Ciljna vrednost v letu 2015	Ukrepi, ki so potrebni za dosego oz.
-------------------------------------	-------------------------------	-----------------------------	--------------------------------------

	(ime kazalnika, leto in vrednost)		ohranitev
Uskladitev delovnih mest zaposlenih shabilitacijskimi nazivi	Število zaposlenih na delovnem mestu visokošolski učitelj v nazivu redni profesor: 1 Število zaposlenih na delovnem mestu visokošolski učitelj v nazivu izredni profesor: 1	Povečanje števila zaposlenih na delovnih mestih visokošolski učitelj v nazivu redni profesor in visokošolski učitelj v nazivu izredni profesor	- Vključiti prerazporeditve na druga delovna mesta v kadrovski načrt 2015 - Izvedba ustreznih aktivnosti za pridobitev soglasja za tovrstne prerazporeditve

3. Dolgoročni/strateški cilj: **Zagotovitev ustreznih delovnih pogojev v skladu s predpisi na področju požarne varnosti in zdravja pri delu**

Kratkoročni letni cilj za leto 2015	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2015	Ukrepi, ki so potrebni za doseg oz. ohranitev
Redna usposabljanja za zaposlene s področja požarne varnosti in s področja varnosti in zdravja pri delu	Delavci, ki morajo obnoviti usposabljanje iz požarne varnosti in varnosti pri delu 2014: 4 Delavci, ki še nimajo opravljenega usposabljanja 2014:1 Aktivnosti v zvezi s sestavo ekipe prve pomoči FE 2014: niso potekala	Delavci, ki morajo obnoviti usposabljanje: 0 Delavci, ki še nimajo opravljenega usposabljanja: 0 Preučitev zakonodaje in priprava predloga za ureditev področja	- Sprotno preverjanje veljavnosti potrdil usposabljanja zaposlenih, - Sprotno dopolnjevanje evidenc usposabljanj zaposlenih s področja varnosti in zdravja pri delu, ter požarne varnosti - Dva krat na leto organizirati usposabljanje - Pregled aktualne zakonodaje na področju oblikovanja ekip prve pomoči - Preverjanje stanja na drugih fakultetah v okviru UM
Skrb za zdravje zaposlenih	Izvedene športne aktivnosti 2014: 1	Izvedeni vsaj ena kolektivna športna aktivnost	Pregled možnosti organizacije športnih aktivnosti
Optimizacija delovnih pogojev	Izvedba meritev temperature v delovnih prostorih v poletnem času	DA	Naročilo meritev temperature

	2014: NE		
--	----------	--	--

4. Dolgoročni/strateški cilj: **Ohranjanje kadrovske raziskovalne baze FE**

Kratkoročni letni cilj za leto 2015	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2015	Ukrepi, ki so potrebni za dosego oz. ohranitev
Prijava na odprte razpise (EU in nacionalne)	Št. zaposlenih na raziskovalnih delovnih mestih: 7	Število zaposlenih na raziskovalnih delovnih mestih: 6	• Prijava na razpise • Pregled odprtih razpisov in vzpostavitev sistema spremljanja razpisov • Dodatna izobraževanja delavcev na področju projektnega dela

4.8.2 Kadrovski načrt (v prilogi)

5 FINANČNI NAČRT

Finančni načrt je posebna priloga z ločenimi navodili.

6 LETNI NAČRT RAVNANJA S STVARNIM PREMOŽENJEM

Letni načrt ravnanja s stvarnim premoženjem je posebna priloga Letnega programa dela z ločenimi tabelami v prilogi.

7 PRILOGE – Kazalci in podatki JVZ

Obvezno Excelova datoteka v prilogi