



Univerza v Mariboru

Slomškov trg 15
2000 Maribor, Slovenija
www.um.si

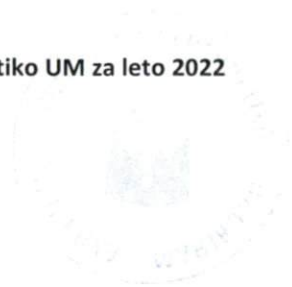
LETNI PROGRAM DELA
FAKULTETE ZA ENERGETIKO
ZA LETO 2022

dekan: prof. dr. Sebastijan Seme

Sprejet na 7. izredni seji Senata Fakultete za energetiko UM dne 13. 1. 2022 ter 5. izredni seji Poslovnega odbora Fakultete za energetiko UM dne 13. 1. 2022.



V Krškem, dne 13. 1. 2022



Vizitka fakultete:

Naziv: Fakulteta za energetiko Univerze v Mariboru

Krajše ime fakultete: FE UM

Ulica: Hočevarjev trg 1, Krško

Kraj: 8270 Krško

Enota Velenje: Koroška cesta 62a, 3320 Velenje

Spletna stran: <http://www.fe.um.si>

Elektronski naslov: fe@um.si

Telefonska številka: 07-6202-210

Matična številka: 5089638052

Identifikacijska številka za DDV: SI71674705:

Transakcijski podračun: 01100-6000022624

2

VSEBINA

LETNI PROGRAM DELA ZA LETO 2022	5
1 POSLANSTVO IN VIZIJA FAKULTETE	5
2 PREDSTAVITEV FAKULTETE.....	6
2.1 Izobraževalna dejavnost	6
2.2 Raziskovalna dejavnost	7
2.3 Mednarodno sodelovanje	9
2.4 Zaposleni	10
3 DOLGOROČNI STRATEŠKI CILJI FAKULTETE	12
3.1 Izobraževalna dejavnost	12
3.2 Raziskovalna dejavnost	13
3.3 Mednarodno sodelovanje	16
3.4 Organizacija fakultete	18
3.5 Spodbudno delovno okolje.....	19
3.6 Študenti.....	20
3.7 Razvoj kakovosti.....	21
3.8 Vpetost v okolje	22
3.9 Prostorski razvoj fakultete	23

3.10	Informatizacijska podpora	24
4	KRATKOROČNI LETNI CILJI ZA LETO 2021	26
4.1	Izobraževalna dejavnost	26
4.2	Raziskovalna dejavnost	28
4.3	Mednarodno sodelovanje	31
4.4	Organizacija fakultete	32
4.5	Spodbudno delovno okolje.....	33
4.6	Študenti.....	36
4.7	Razvoj kakovosti.....	37
4.8	Vpetost v okolje	39
4.9	Prostorski razvoj fakultete	40
4.10	Informatizacijska podpora.....	41
5	KADROVSKI NAČRT	42
6	FINANČNI NAČRT	42
7	LETNI NAČRT RAVNANJA S STVARNIM PREMOŽENJEM	42
8	PRILOGE – KAZALCI IN PODATKI JVZ.....	42

LETNI PROGRAM DELA ZA LETO 2022

1 POSLANSTVO IN VIZIJA FAKULTETE

POSLANSTVO

Temeljno poslanstvo Fakultete za energetiko Univerze v Mariboru je izvajanje raziskav, izobraževanja in prenosa znanj v prakso s področja energetike. Fakulteta za energetiko ne bo delovala s ciljem produkcije velikega števila diplomantov in postdiplomantov, temveč s ciljem dolgoročne uravnoteženosti potrebnega števila kadrov in znanja, ki na daljše obdobje zanesljivo izpolnjuje pričakovanja poslovnih partnerjev, gospodarstva, okolja in zaposlenih. Pri uresničevanju poslanstva izvajanja raziskav, izobraževanja in prenosa znanja uresničuje:

- vrednote prenosa znanja na uporabnike in v prakso,
- negovanje odnosov s poslovnimi partnerji,
- skrb za zaposlene, za njihovo znanje ter ohranjanje in krepitev pripadnosti Fakulteti za energetiko,
- razvijanje identitete kvalitetne raziskovalno razvojne izobraževalne ustanove in
- vzpodbujanje zavesti o svojem poslanstvu pri ekoloških izboljšavah za zaščito okolja.

VIZIJA

Postati želimo najboljša fakulteta za energetiko na področju Jugovzhodne Evrope z raziskovanjem in prenosom znanj v prakso, v gospodarstvo in negospodarstvo, želimo odločilno vplivati in prispevati k izboljšanju tehničnih, tehnoloških, ekoloških in cenovnih parametrov na področju energetskih dejavnosti.

Strategija prožnosti bo zahtevala neposredno spremljanje sprememb v družbenem okolju, ocenjevanje lastnih zmožnosti na prilagajanje spremembam, ustvarjanje pogojev za prilagoditev in uvajanje prilagoditvenih sprememb.

Opisani procesi potekajo in bodo potekali na vseh ravneh delovanja Fakultete za energetiko, in sicer na ravni izpostavljenih univerzitetnih in fakultetnih aktivnostih, na ravni tehnik obvladovanja in vodenja procesov in izvajanja storitev odjemalcev in zaposlenih.

SLOGAN

Priključi se tudi ti!

2 PREDSTAVITEV FAKULTETE

Na Fakulteti za energetiko Univerze v Mariboru (FE UM) študenti pridobivajo poglobljena znanja s širokega področja energetike, tako s področja učinkovite rabe energije, pretvarjanje različnih oblik energije v električno energijo, prenosa, distribucije in transformacije energije, alternativnih oblik energetske tehnologije ter drugih povezanih področij. Z individualnim pristopom k študentom ter vrhunsko opremljenimi laboratoriji ustvarjamo primerne pogoje za kvaliteten študij in pripravljenost diplomantov na izzive, ki jih prinaša prihodnost na področju energetike.

Fakulteta ima sedež v Krškem in stalno dislocirano enoto v Velenju. Lokacije izvajanja niso bile izbrane naključno; gre za največja energetska bazena v Sloveniji. Študenti imajo tako omogočen neposredni stik z velikimi energetske sistemi, kar je še dodatna prednost pri izvajanju pedagoškega in raziskovalnega dela.

2.1 Izobraževalna dejavnost

FE UM je z izvajanjem študijskih programov na 1. in 2. stopnji v Krškem in Velenju pričela s študijskim letom 2008/2009. Prenovljeni študijski programi 1. in 2. stopnje so stopili v veljavo v študijskem letu 2018/2019. Na študijski program 3. stopnje Energetika (DR) je FE UM prve študente vpisala v študijskem letu 2012/2013. Prenovljen študijski program 3. stopnje je stopil v veljavo v študijskem letu 2019/2020, v letu 2020 je FE UM stopila tudi v Svet doktorske šole UM.

Trenutno FE UM vpisuje študente v naslednje študijske programe:

1. stopnja - visokošolski strokovni študijski program Energetika

Študij na tej stopnji traja 3 leta (6 semestrov) in obsega 180 kreditnih točk po ECTS. Vsako študijsko leto je ovrednoteno s 60 kreditnimi točkami.

1. stopnja - univerzitetni študijski program Energetika

Študij na tej stopnji traja 3 leta (6 semestrov) in obsega 180 kreditnih točk po ECTS. Vsako študijsko leto je ovrednoteno s 60 kreditnimi točkami.

2. stopnja - magistrski študijski program Energetika

Na tej stopnji traja študij dve leti oziroma štiri semestre in obsega 120 kreditnih točk po ECTS. Vsako študijsko leto je ovrednoteno s 60 kreditnimi točkami.

3. stopnja - doktorski študijski program Energetika

Na tej stopnji traja študij tri leta oziroma šest semestrov in obsega 180 kreditnih točk po ECTS. Vsako študijsko leto je ovrednoteno s 60 kreditnimi točkami.

Na FE UM se študijski proces izvaja:

- v prostorih fakultete v Krškem na Hočevarjevem trgu 1 in v prostorih Inštituta za energetiko v Vrbini, Vrbina 18 ter
- v prostorih fakultete v Velenju, Koroška c. 62 a (stavba Medpodjetniškega izobraževalnega centra Velenje).

V študijskem letu 2021/2022 je na FE UM vpisanih skupaj 209 študentov. Podrobnejši podatki o vpisu so navedeni v spodnji tabeli.

Tabela: Število študentov na Fakulteti za energetiko (30. 9. 2021)

Visokošolski strokovni študijski program 1. stopnje		Univerzitetni študijski program 1. stopnje		Študijski program 2. stopnje		Študijski program 3. stopnje (Izredni študij)
Redni študij	Izredni študij	Redni študij	Izredni študij	Redni študij	Izredni študij	
99	19	46	-	26	14	5

2.2 Raziskovalna dejavnost

Raziskovalna dejavnost na FE UM je ena temeljnih poslanstev, v katerega so vključeni tako visokošolski sodelavci, raziskovalci, kakor tudi študenti. FE UM nadaljuje svoje primarno poslanstvo pri izobraževanju kadrov s področja energetike, vzpodbuja njihovo raziskovalno dejavnost s poudarkom na raziskovalni odličnosti, inovacijah, patentih in tako skrbi za prenos raziskovalnih dosežkov v gospodarstvo v obliki aplikativnih projektov. Namen raziskovanja na FE UM je kreiranje novih znanj s področja energetike, ki so uporabna za slovensko gospodarstvo s poudarkom na ohranjanju konkurenčnosti slovenskih podjetij, trajnostnem razvoju, razvoju novih izdelkov, procesov in storitev.

Znanstveno raziskovalna organiziranost na FE UM je sledeča:

Znanstvenoraziskovalni in razvojni inštitut

Vodja inštituta je red. prof. dr. Jurij Avsec. V inštitut so uvrščeni naslednji laboratoriji:

Naziv Laboratorija	Vodja laboratorija
Laboratorij za energetski management in inženiring	izr. prof. dr. Zdravko Praunseis
Laboratorij za alternativne, aero in hidro energetske tehnologije	red. prof. dr. Andrej Predin

Laboratorij za termomehaniko, termoeenergetiko in nanotehnologije	red. prof. dr. Jurij Avsec
Laboratorij za jedrsko energetiko	zasl. prof. dr. Bruno Cvikl
Laboratorij CADER	izr. prof. dr. Gorazd Hren

Center za univerzitetne študije in raziskave v Velenju

Vodja inštituta je izr. prof. dr. Zdravko Praunseis. V center so uvrščeni naslednji laboratoriji:

Naziv laboratorija	Vodja laboratorija
Laboratorij za energetske pretvorbe	red. prof. dr. Peter Vrtič
Laboratorij za dinamične sisteme	doc. dr. Brigita Ferčec
Laboratorij za električne stroje in pogone	red. prof. dr. Bojan Štumberger
Laboratorij za aplikativno elektrotehniko	doc. dr. Amor Chowdhury
Laboratorij za ekologijo in varstvo okolja	doc. dr. Ivan Žagar

Za raziskovalno in pedagoško delo se v Krškem uporabljajo laboratoriji v okviru Inštituta za energetiko FE UM, na enoti v Velenju pa je v stalni uporabi FE UM en laboratorij, za izvajanje osnovnih raziskovalnih nalog pa so na voljo tudi ostali laboratoriji Medpodjetniškega izobraževalnega centra Velenje.

Raziskovalna skupina Inštitut za energetiko, ki deluje na FE UM, je sestavljena iz naslednjih raziskovalcev:

ŠT.	EVIDENČNA ŠT.	NAZIV	PRIIMEK IN IME	RAZISK. PODROČJE
1	10827	Dr.	Avsec Jurij	Energetika/Mehanika
2	37182		Brinovar Iztok	Energetika
3	15341	Dr	Chowdhury Amor	Sistemi in kibernetika/Meroslovje
4	31806	Dr.	Ferčec Brigita	Matematika
5	29577	Dr.	Fike Matej	Energetika/Mehanika
6	20452	Dr.	Hadžiselimović Miralem	Električne naprave
7	10129	Dr.	Hren Gorazd	Konstruiranje/Promet
8	04538	Dr.	Kromar Marjan	Energetika
9	34976		Marčič Simon	Energetika

10	37183		Novosel Urška	Energetika
11	51496		Pezdevšek Marko	Energetika
12	35005	Dr.	Pranjić Franjo	Energetika
13	08488	Dr.	Praunseis Zdravko	Energetika/Materiali
14	01241	Dr.	Predin Andrej	Energetika
15	28424	Dr.	Seme Sebastijan	Energetika/Električne naprave
16	52262		Sredenšek Klemen	Energetika
17	37181		Srpčič Gregor	Energetika
18	14738	Dr.	Štumberger Bojan	Električne naprave
19	26076	Dr.	Virtič Peter	Električne naprave/Energetika
20	33659	Mag.	Žulj Maja	Matematika

2.3 Mednarodno sodelovanje

FE UM je aktivna na področju mednarodnega sodelovanja. Vzpostavljene so dobre povezave s Fakulteto strojarstva in brodogradnje v Zagrebu, Fakulteto za elektrotehniko v Zagrebu, Fakulteto za elektrotehniko v Osijeku, Fakulteto za elektrotehniko v Skopju, Tehnično univerzo v Czestochowi, Univerzo Kremenčuk Mykhailo Ostrohradskyi National University v Ukrajini, Tehnično univerzo v Gradcu, Univerzo Yeditepe v Istanbulu v Turčiji, Šanghajsko univerzo Jiao Tong v Šanghaju na Kitajskem, Sečuansko Univerzo v Čengduju na Kitajskem, Univerzo Lleida v Španiji. Z omenjenih fakultet in univerz bodisi gostimo profesorje, ki na FE UM izvajajo gostujoča predavanja ali sodelujejo raziskovalno, ali so visokošolski učitelji, raziskovalci in sodelavci s FE UM, gostujoči pri njih.

FE UM ima za program Erasmus+ sklenjene medinstitucionalne sporazume z naslednjimi univerzami:

- Yeditepe University (Turčija)
- Brno University of Technology (Češka Republika),
- Gheorghe Asachi Technical University of Iasi (Romunija),
- Politehnika Czestochowska (Poljska),
- FHS Kufsein Tirol bildungs – GMBH (Avstrija),
- Bialystok University of Technology (Poljska),
- Gdansk University of technology (Poljska),
- Sveučilište u Zagrebu (Hrvaška),
- Sveučilište Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku (Hrvaška),

- Technische Universität Graz (Avstrija),
- Univerza v Nišu (Srbija),
- Univerza v Novem Sadu (Srbija).

Sporazumi so sklenjeni tako za izmenjavo zaposlenih kot študentov. Študenti in zaposleni lahko sicer odidejo na izmenjavo tudi na druge univerze, s katerimi FE UM nima sklenjenega sporazuma, ima pa ga npr. druga članica Univerze v Mariboru.

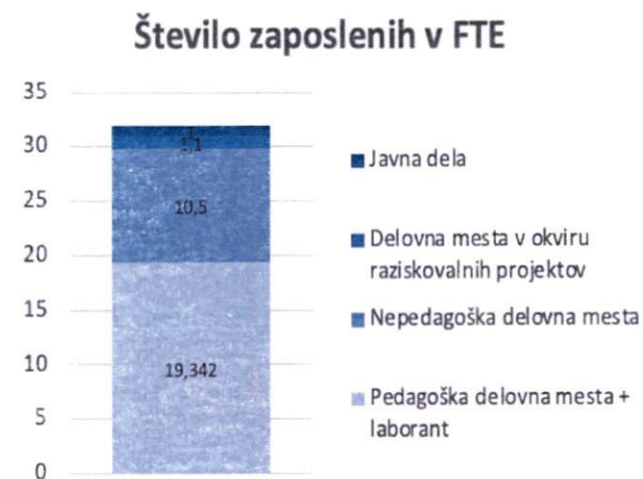
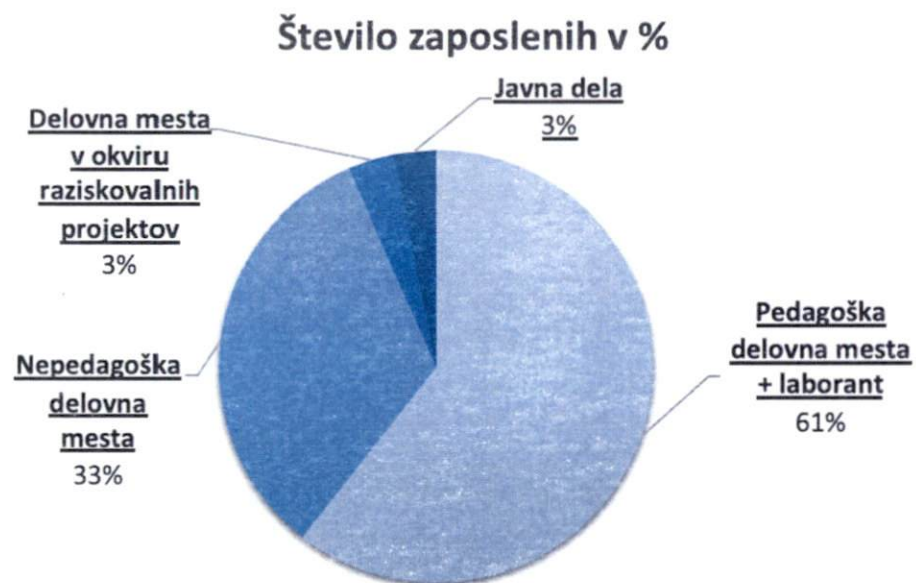
V letu 2021 sta bila na FE UM preko programa Erasmus+ vpisana dva tuja študenta, štirje študentje so preko programa Erasmus+ opravljali izpite na FE UM (njuni matični fakulteti sta bili FERi in FS). Študentske izmenjave preko Erasmus+ programa so se udeležili trije študentje. Prav tako so se Erasmus+ izmenjave udeležile tri osebe iz vrst zaposlenih na FE UM, ena oseba iz strokovnih služb in dve v pedagoškem kadru.

FE UM sodeluje v dveh bilateralnih ARRS znanstvenoraziskovalnih projektih, in sicer z Republiko Turčijo in Indijo.

Zelo dobro sodelovanje je vzpostavljeno z državami zahodnega Balkana; v okviru tega sodelovanja na FE UM študirajo študenti iz Srbije, Bosne in Hercegovine ter Črne Gore.

2.4 Zaposleni

FE UM je imela na dan 31. 12. 2021 zaposlenih 34 (31,924 FTE) delavcev. Od vseh zaposlenih jih 21 (19,342 FTE) zaseda pedagoška delovna mesta (vključena tudi laboranta), 1 (1,1 FTE) raziskovalna delovna mesta v okviru projektov, nepedagoška delovna mesta pa zaseda 11 (10,5 FTE) delavcev ter 1 (1 FTE) delavec preko programa javnih del. Za čiščenje prostorov je v okviru rektorata UM zaposlena 1 (1 FTE) delavka.



Grafikon: Število zaposlenih v FTE (delež) po delovnih mestih
(vir: Referat za splošne zadeve)

Kadrovski načrt za leto 2022 je podrobneje opredeljen v prilogi poglavja 5.

09

3 DOLGOROČNI STRATEŠKI CILJI FAKULTETE

3.1 Izobraževalna dejavnost

Dolgoročni/strateški cilj	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in številka)	Ciljna vrednost kazalnika (leto in številka)	Podcilji/Ukrepi za doseg dolgoročnega cilja
Dolgoročni razvoj študijskih programov in načrtovanje vpisa	Razvoj novih študijskih programov skupaj z zunanjimi deležniki 2020: 0	2021 – 2030: 2	- Izvedba okrogle mize/posveta vodstva fakultete z zunanjimi deležniki. - Posodobitev (spremembe) študijskih programov na vseh stopnjah na podlagi predlogov nosilcev in zunanjih deležnikov. - Vključevanje strokovnjakov iz gospodarstva v izvedbo študijskega procesa. - Izvajanje promocijskih aktivnosti doma in v tujini. - Predstavitev študijske ponudbe v medijih. - Predstavitve na izobraževalnih sejnih doma in v tujini, predvsem v državah nekdanje Jugoslavije. - Oglaševanje v geografsko ciljnih regijah. - Posodabljanje spletnih strani v domačem in tujem jeziku. - Posodabljanje vsebine brošure z informacijami o študijskih programih v domačem in tujem jeziku.
	Posodobljeni (spremenjeni) študijski programi na vseh stopnjah (manjše in/ali večje spremembe) 2020: 2	2021 – 2030: 8	
	Povezovanje študijskega procesa z okoljem (strokovnjaki iz gospodarstva vključeni v izvedbo študijskega procesa) 2020: 10	2030: 5	
	Število vseh vpisanih študentov 2020: 217	2030: 239	
Uporaba novih pridobljenih znanj/metod poučevanja, učnih okolij v študijski proces	Udeležba visokošolskih učiteljev in sodelavcev na delavnicah/usposabljanjih 2020: 10	2021 – 2030: 40	Spodbujanje visokošolskih učiteljev in sodelavcev k udeležbi na delavnice/usposabljanja doma in v tujini.

Stalna skrb za kakovost doktorskega študija	Spremljanje in preverjanje minimalnih standardov Doktorske šole Univerze v Mariboru (nosilcev UE na doktorskem študiju): 2020: 1	2021 – 2030: 10	- Spodbujanje izvajalcev / mentorjev k udeležbi izobraževanj za mentorje doktorskim kandidatom. - Spremljanje referenc nosilcev UE študijskega programa.
Povečanje uspešnosti izobraževanja, zagotavljanje in spremljanje kakovosti izobraževanja	Analiza rezultatov ankete o pedagoškem delu in obremenitvi študentov 2020: 1	2030: 1	- Izvajanje ankete o pedagoškem delu in obremenitvi študentov. - Izvajanje ankete o zadovoljstvu s študijem na UM in o zaposljivosti in zaposlenosti diplomantov UM. - Udeležba zaposlenih na izobraževanjih za delo s študenti invalidi, drugimi študenti s posebnimi potrebami in ostalimi študenti, ki imajo primanjkljaje oz. bi potrebovali posebno obravnavo. - Nadaljnji razvoj podpornih storitev za študente, tutorskega in mentorskega načina dela, povečanje obsega kariernega svetovanja in usmerjanja študentov ob pričetku študija, med študijem in po njem, prilagajanje učnih poti zmožnostim študentov s posebnimi potrebami. - Izvajanje ankete o zadovoljstvu mentorjev praktičnega usposabljanja v organizaciji.
	Analiza rezultatov ankete o zadovoljstvu s študijem in ankete o zaposljivosti in zaposlenosti diplomantov 2020: 1	2030: 1	
	Analiza rezultatov ankete mentorjev praktičnega usposabljanja 2020: 1	2030: 1	

3.2 Raziskovalna dejavnost

Dolgoročni/strateški cilj	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in številka)	Ciljna vrednost kazalnika (leto in številka)	Ukrepi (naloge) za doseg dolgoročnega cilja
---------------------------	---	--	---

Doseganje znanstvene odličnosti, trajnostnega, družbeno odgovornega in kakovostnega razvoja raziskovalnih ved, področij in podpodročij	Število raziskovalnih projektov, financiranih s strani ARRS 2020: 4	2021 - 2030: 10	• Spodbujanje števila kakovostnih objav, še posebej visoko citiranih objav (odmevnost) in komercializacija uporabnosti rezultatov raziskav (patenti). • Vodenje in sodelovanje v (mednarodnih in domačih) znanstvenoraziskovalnih projektih. • Sistematično in aktivno vključevanje (domačih in tujih) študentov v raziskovalno, razvojno in projektno delo. • Krepitev partnerskega raziskovalnega sodelovanja z drugimi raziskovalnimi organizacijami, gospodarstvom, negospodarstvom in drugimi uporabniki znanja doma in v tujini. • Povečanje prepoznavnosti znanstvenoraziskovalnih dosežkov FE UM v slovenskem prostoru. • Nadgradnja in ohranitev sodobne opremljenosti laboratorijev FE UM in odprt dostop do raziskovalne opreme drugih članic UM.
	Število EU raziskovalnih in razvojnih projektov 2020: 9	2021 - 2030: 20	
	Število študentov, ki sodelujejo v EU raziskovalnih in razvojnih projektih 2020: 20	2021 - 2030: 100	
Razvoj inovacijskega podpornega okolja za učinkovit prenos znanstvenoraziskovalnih dosežkov v okolje in odprtosti za sodelovanje z gospodarstvom	Priprava potrebnih korakov za načrtovanje in vzpostavitev Tehnološko inovacijskega centra Univerze v Mariboru - INNOVUM 2020: predstavitev platforme projekta in potrditev dokumenta predloga platforme INNOVUM na UO UM	2030: Vzpostavljen Tehnološko inovacijski center UM z ustrezno mrežno povezanimi kolokacijskima centroma v KK in VE	• Vzpostavitev organiziranega podpornega okolja platforme INNOVUM po principu »vse na enem mestu« za vzpodbujanje podjetniške inovativnosti po zgledu dobrih praks iz razvitih zahodno evropskih držav. • Zagotoviti ustrezno raziskovalno-razvojno infrastrukturo, ki bo po načelu odprtega dostopa na voljo zainteresiranemu gospodarstvu in bo skladna s prioritetskimi področji strategije pametne specializacije. • Krepitev poslovnih povezav in mreženja z gospodarstvom ter projektov sodelovanja z gospodarstvom in drugimi uporabniki znanja. • Pridobivanje večjega deleža raziskovalnih sredstev na trgu. • Pridobivanje projektov za spodbujanje inovacijskega
	Število projektov, v katerih sodeluje gospodarstvo oz. drugi uporabniki znanja 2020: 11	2021 - 2030: 30	
	Število študentov, ki sodelujejo v projektih z	2021 - 2030: 110	

	gospodarstvom oz. drugimi uporabniki znanja 2020: 23		okolja. • Spodbujanje števila mladih raziskovalcev iz gospodarstva, števila raziskovalcev, ki prehajajo med raziskovalno organizacijo in gospodarstvom. • Diseminacijske in izobraževalne dejavnosti, spodbujanje podjetniške miselnosti. • Informiranje podjetij o raziskovalnih kompetencah in raziskovalni ponudbi raziskovalcev FE UM.
Prizadevanje za stabilno sistemsko financiranje raziskovalnega dela na FE ter vzpostavljanje pogojev za kakovostno raziskovalno okolje	Stabilno sistemsko financiranje raziskovalnega dela na FE ter vzpostavljanje pogojev za kakovostno raziskovalno okolje 2020: neustrezno	2030: ustrezno	• Aktivno sodelovanje pri oblikovanju in posredovanju predlogov sprememb in dopolnitev podzakonskih aktov s področja znanstvenoraziskovalne dejavnosti. • Aktivno sodelovanje pri oblikovanju in posredovanju predlogov sprememb in dopolnitev internih aktov UM s področja znanstvenoraziskovalne dejavnosti. • Aktivno sodelovanje pri vzpostavljanju internega sistema delitve sredstev za znanstvenoraziskovalno dejavnost na UM.
Uveljavljanje odprtega dostopa do znanstvenih dokumentov, podatkov, rezultatov raziskav in javne raziskovalne infrastrukture ter spodbujanje odprtosti in prepoznavnosti FE širšem raziskovalnem prostoru	Vzpostavitev odprtega dostopa do javne raziskovalne infrastrukture 2020: Pripravljen pregled obstoječe raziskovalne opreme v vrednosti nad 5.000 EUR	2030: Vzpostavljen utečen sistem odprtega dostopa do javne raziskovalne infrastrukture	• Vzpostavitev vseh mehanizmov, potrebnih za odprti dostop do javne raziskovalne infrastrukture. • Pridobivanje in izvajanje projektov za promocijo in popularizacijo znanosti, ustvarjalnosti in inovativnosti v družbi, še posebej med mladimi. • Pridobivanje projektov za spodbujanje prepoznavnosti FE v mednarodnem raziskovalnem prostoru. • Organizacija dogodkov za promoviranje znanstveno-raziskovalne dejavnosti.
	Število dogodkov za promoviranje znanstveno – raziskovalne dejavnosti 2020: 7	2021 - 2030: 50	
Krepitev kreativnih interdisciplinarnih raziskovalnih jeder na ključnih raziskovalnih usmeritvenih področjih	Ustrezno organizirana interdisciplinarna Programska skupina na FE UM 2020: NE	2030: Vzpostavitev interdisciplinarne Programske skupine na FE UM	• Povezovanje z drugimi raziskovalnimi skupinami na UM z namenom skupne prijave za vzpostavitev interdisciplinarne Programske skupine.

3.3 Mednarodno sodelovanje

Dolgoročni/strateški Cilj	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in številka)	Ciljna vrednost kazalnika (leto in številka)	Ukrepi (naloge) za doseg dolgoročnega cilja
Vključitev tujih profesorjev in strokovnjakov v študijski program in razvoj študijskih programov v tujem jeziku	Vključitev tujih profesorjev v študijski program 2020: 0	2021-2030: 2	- Povabilo tujim profesorjem za nosilstvo pri izbirnem predmetu. - Izpeljava vseh potrebnih postopkov za pridobitev nosilstva izbirnega predmeta. - Motivirati slovenske študente, da se vključijo v izobraževalni proces v angleščini. - Seznanjanje tujih visokošolskih učiteljev s slovensko kulturo in načinom dela na univerzi. - Spodbujanje mobilnosti in študija tujih študentov na FE UM. - Umestitev medkulturnih kompetenc in internacionaliziranih učnih izidov v študijske programe.
Krepitev mednarodnega znanstvenoraziskovalnega in razvojnega sodelovanja preko mednarodnih medinstitucionalnih sporazumov in projektov	Število bilateralnih (vključno z ARRS bilateralnimi projekti) in multilateralnih sporazumov (vključno z Erasmus+ sporazumi) FE 2020: 13	2021 - 2030: 20	- Izvajanje odličnih, mednarodno priznanih in konkurenčnih raziskav. - Opredelitev prioritetenih partnerstev in članstva v skladu s cilji strategije internacionalizacije. - Postavitev sodelovanja z visokošolskimi institucijami, ki imajo podoben profil/cilje. - Uskladitev mednarodnih aktivnosti za doseganje skupnih ciljev internacionalizacije (predvsem izobraževanje in raziskovanje). - Kandidiranje in prevzem funkcij v mednarodnih združenjih. - Zagotavljanje učinkovite mednarodne mobilnosti tujih

			visokošolskih učiteljev in raziskovalcev.
Spodbujanje mednarodne mobilnosti zaposlenih in študentov (v tujino)	Število programsko mobilnih zaposlenih in študentov 2020: zaposleni 2, študenti: 0	2021 - 2030: zaposleni 10, študenti: 10	• Promocija dosežkov na področju mednarodnega sodelovanja. • Seznanimatev zaposlenih z možnostmi sofinanciranja mobilnosti v okvirju razpoložljivih virov in v skladu s strateškimi prioritetami. • Promocija možnosti študija v tujini z vključevanjem tujih visokošolskih učiteljev in študentov. • Promocija s strani zaposlenih in študentov, ki so se mobilnosti udeležili. • Povezava študentov FE UM z Erasmus+ študenti iz tujine, ki so na izmenjavi v Sloveniji.

3.4 Organizacija fakultete

Dolgoročni/strateški Cilj	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in številka)	Ciljna vrednost kazalnika (leto in številka)	Ukrepi (naloge) za doseg dolgoročnega cilja
Optimizacija organiziranosti in procesov, ki potekajo na fakulteti.	Organizacijska struktura na pedagoškem, raziskovalnem in administrativnem področju je v celoti usklajena s področji, disciplinami in delom, ki jih razvijajo zaposleni 2020: NE	2030: DA	- Prenova sistemizacije delovnih mest na pedagoškem, raziskovalnem in administrativnem področju. - Uvedba sistema ravnanja z dokumentarnim gradivom, ki bo omogočal okvire za sistemsko ravnanje z dokumenti od prejema do arhiviranja in bo omogočal tudi uvajanje e-poslovanja ter ustrezno arhiviranje dokumentov (v fizični in e-obliki).
	Na fakulteti je implementiran celovit sistem ravnanja z dokumentarnim gradivom 2020: NE	2030: DA	
Organiziran sistem komuniciranja z javnostmi	Splošna razpoznavnost FE UM v javnosti je dobra 2020: NE	2030: DA	- Vzpostaviti tekoči sistem informiranja ciljnih publik preko e-novic, obveščanja medijev o dosežkih ter rednega objavljanja novic na socialnih omrežjih. - Povečanje števila dogodkov, na katerih sodelujejo tudi zunanji deležniki. - Izdelava novih in atraktivnih predstavitvenih brošur študijskih programov v SLO, ENG in CRO jeziku. - Prenova spletne strani.
Dolgoročno stabilno financiranje fakultete	Zagotovljena so ustrezna finančna sredstva za financiranje redne študijske dejavnosti	2030: brez primanjkljaja	- Podpora razvoju modela vzdržnega financiranja fakultet na UM, ki bo zagotavljal primerljive pogoje delovanja in razvoja vseh fakultet. - Podpora aktivnostim, ki bi zagotavljale povišanje

ay

	2020: načrtovan primanjkljaj v financiranju redne študijske dejavnosti – vir MIZŠ (rebalans FN po DT) v višini -157.000 EUR		sredstev za financiranje redne študijske dejavnosti na UM s strani financerja (ministrstva). Podpora uvedbe mehanizma na UM za reševanje slabega finančnega stanja članic in vzpostavitvi večje solidarnosti med članicami na ravni univerze.
Izboljšanje dostopnosti in opremljenosti knjižnice	Število dobavljenih enot knjižnega gradiva 2020: 26	2030: vsaj 200	- Zagotavljanje ustrezne višine sredstev za dobavo knjižnega gradiva. - Zagotovitev ustreznih sredstev ter izvedba postopka zaposlitve bibliotekarja na FE UM.
	Zaposlitev lastnega bibliotekarja na FE UM 2020: NE	2030: DA	

3.5 Spodbudno delovno okolje

Dolgoročni/strateški Cilj	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in številka)	Ciljna vrednost kazalnika (leto in številka)	Ukrepi (naloge) za doseg dolgoročnega cilja
Optimizacija dela na posameznih področjih	Usklajenost organizacijske strukture in sistemizacije delovnih mest 2020: NE	2030: DA	- Jasno definiranje organizacijske strukture na pedagoškem, raziskovalnem in administrativnem področju. - Sprememba sistemizacije skladno z novo organizacijsko strukturo.
Zagotovitev ustreznih delovnih pogojev v skladu s predpisi na področju požarne varnosti in zdravja pri delu	Urejenost področja požarne varnosti in zdravja pri delu 2020: V pretežnem delu	2030: Usklajeno z zakonodajo na vseh področjih	- Redna usposabljanja za zaposlene s področja požarne varnosti in s področja varnosti in zdravja pri delu. - Redne kontrole delovne opreme in ustreznosti delovnih mest. - Organiziranje vsaj 1 športne dejavnosti na leto. - Nakup opreme za izboljšanje delovnih pogojev. - Organiziranje ekipe prve pomoči.

Spodbujanje interdisciplinarnega sodelovanja in povezovanja med pedagoškim, raziskovalnim in strokovnim osebjem ter okrepitev dobrih medosebnih odnosov, kulture dialoga, spoštovanja osebnih okoliščin in medgeneracijske povezanosti.	Povprečni rezultati o zadovoljstvu zaposlenih iz ankete 2019: 3,35	2030: 4,0	- Okrepitev dobrih medosebnih odnosov, kulture dialoga, spoštovanja osebnih okoliščin in medgeneracijske povezanosti. - Spodbujanje interdisciplinarnega sodelovanja in povezovanja med pedagoškim, raziskovalnim in strokovnim osebjem. - Organizacija skupnih družabnih dogodkov.
Celovita kadrovska obravnava zaposlenih	Celovita kadrovska obravnava zaposlenih 2020: DELNO	2030: DA	- Redno izvajanje letnih razgovorov z zaposlenimi. - Podpora zaposlenim pri njihovem kariernem razvoju (npr. vzpodbujanje izobraževanj v skladu s finančnimi možnostmi fakultete).

3.6 Študenti

Dolgoročni/strateški Cilj	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in številka)	Ciljna vrednost kazalnika (leto in številka)	Ukrepi (naloge) za dosego dolgoročnega cilja
Izboljšanje kvalitete bivalnega okolja študentov	Primerni pogoji študentov za bivanje, študij in preživljanje prostega časa 2020:DELNO	2030: V CELOTI	- Zagotovitev primernih pogojev za bivanje in študij študentov. - Krepitev aktivnosti na področju obštudijskega življenja.
Celostni razvoj študentov z zagotavljanjem kakovostnih študijskih in obštudijskih dejavnosti	Obštudijske aktivnosti ŠS FE UM pokrivajo celovit razvoj študenta. 2020: Delno	2030: Obstoječe obštudijske aktivnosti se razširijo s ponudbo, ki pokriva večji spekter študentovega razvoja.	- Organizacija aktivnosti ŠS FE UM z namenom povezovanja študentov in krepitve pripadnosti fakulteti. - Organizacija aktivnosti ŠS FE UM s področja športa in zdravega načina življenja.

97

			Organizacija aktivnosti ŠS FE UM z namenom pridobivanja dodatnih veščin in spodbujanja razvoja potencialov študentov (strokovne ekskurzije/konference/delavnice/predavanja gostujočih profesorjev).
	Tutorski sistem je vzpostavljen, vendar do sedaj ni bilo zaznanih aktivnosti. 2020: Ni v celoti vzpostavljen	2030: Vzpostavljen delujoč tutorski sistem.	- Promocija tutorskega sistema na fakulteti. - Večja vključenost študentov v tutorski sistem. - Redna izvedba tutorskih sestankov z dodeljeno skupino študentov.
Večja vključenost študentov pri promociji fakultete	Študenti sodelujejo pri promocijah fakultete. 2020: Občasno	2030: Študenti sodelujejo pri večini promocijah fakultete.	- Priprava seznama študentov, ki so pripravljeni sodelovati na promocijah fakultete. - Motiviranje študentov, k sodelovanju na promocijah fakultete.

3.7 Razvoj kakovosti

Dolgoročni/strateški cilj	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in številka)	Ciljna vrednost kazalnika (leto in številka)	Ukrepi (naloge) za dosego dolgoročnega cilja
Upoštevanje načel družbene odgovornosti in trajnostnega razvoja pri vseh aktivnostih fakultete	Vključenost načel Trajnostne in družbeno odgovorne univerze (TDOU) v poslovanje FE 2020: DELNO	2030: Vključenost načel TDOU v študijske programe in delovanje podpornih služb	- Vpeljevanje novih vsebin in dejavnosti skladno z globalnimi smernicami in trendi. - Uresničevanje strategije in politike trajnostne in družbeno odgovorne univerze pri vseh aktivnostih fakultete. - Sprejemanje politik in uresničevanja aktivnosti TDOU.
Oblikovanje celovitega sistema notranjega spremljanja in zagotavljanja kakovosti, ki bo sledil doseganju strateških prioritet.	Sistem spremljanja in zagotavljanja kakovosti je vzpostavljen 2020: DA	2030: Nadgradnja sistema spremljanja in zagotavljanja kakovosti	- Sestajanje Komisije za kakovost FE UM na rednih sejah. - Seznanjanje javnosti z rezultati zagotavljanja kakovosti na FE UM. - Kontinuirana izboljšava mehanizmov za spremljanje in

			zagotavljanje kakovosti, ki mora biti stalna skrb vseh zaposlenih vključno s poročanjem o sejah Senata FE na sestankih Komisije za kakovost. • Zagotovitev ustreznega sistema za pridobivanje statističnih podatkov za pripravo samoevalvacijskega poročila in učinkovitejše načrtovanje programov dela.
Krepiti komisijo za kakovost na FE v smeri večje prepoznavnosti, vključenosti in aktivnejše vloge.	Delovanje Komisije za kakovost FE je dobro. 2020: DA	2030: Večja prepoznavnost in aktivnejša vloga komisije pri uresničevanju akcijskih načrtov in načrtov izboljšav na FE	• Organi FE upoštevajo priporočila komisije za kakovost. • Dosledno spremljanje uresničevanja akcijskih načrtov in načrtov izboljšav na FE– vsaj 3 krat letno. • Redno usposabljanje članov komisij za kakovost s področja procesov kakovosti in delovanja univerze.

3.8 Vpetost v okolje

Dolgoročni/strateški Cilj	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in številka)	Ciljna vrednost kazalnika (leto in številka)	Ukrepi (naloge) za dosego dolgoročnega cilja
Krepitev sodelovanja FE UM z zunanjimi deležniki na vseh področjih in soustvarjanje razvojnih potencialov Posavske in SAŠA regije.	Število sestankov programskega sveta FE UM 2020: 0 (konec leta ustanovljen)	2021 - 2030: vsaj 10	• Ažurno sklicevanje sej programskega sveta FE UM, pridobivanje povratnih informacij s strani zunanjih deležnikov in vključevanje predlogov v tekoče delo. • Vzpostavljane formalnih in neformalnih vezi z zunanjimi deležniki iz gospodarstva in negospodarstva.
	Število projektov FE UM, v katere so vključeni zunanji deležniki iz lokalnih okolij Posavja in SA-ŠA regije 2020: 6	2021 - 2030: vsaj 40	

Krepitev aktivnosti kariernega svetovanja ter Alumni kluba na FE UM.	Število delavnic za študente FE UM s področja kariernega svetovanja 2020: 4	2021-2030: Vsaj 20	- Promoviranje aktivnosti s področja kariernega razvoja študentov, še tesnejše vključevanje predstavnikov študentov v projekte. - Izvajanje anket med člani Alumni kluba. - Redno sklicevanje srečanj Alumni kluba z zanimivim programom, na srečanju pridobiti še več relevantnih povratnih informacij s strani članov kluba.
	Število srečanj Alumni kluba FE UM 2020: 0	2021-2030: vsaj 8	

3.9 Prostorski razvoj fakultete

Dolgoročni/strateški Cilj	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in številka)	Ciljna vrednost kazalnika (leto in številka)	Ukrepi (naloge) za doseg dolgoročnega cilja
Prostorska integracija raziskovalno razvojne infrastrukture v lokalna okolja za potrebe razvoja gospodarstva (INNOVUM).	Izgradnja nove raziskovalno razvojne infrastrukture za potrebe razvoja gospodarstva (INNOVUM) v Krškem 2020: NE	2030: DA	- Priprava predinvesticijske dokumentacije za izvedbo projekta. - Izdelava dokumentacije za izgradnjo infrastrukture ter izvedba javnega naročila. - Uspešna izgradnja ter prevzem infrastrukture.
	Izgradnja nove raziskovalno razvojne infrastrukture za potrebe razvoja gospodarstva (INNOVUM) v Velenju 2020: NE	2030: DA	
Zagotovitev prostorov, ki bodo v celoti v lasti UM	Delež prostorov, ki jih stalno uporablja FE UM, in so v lasti UM: 2020: 10,5%	2030: 100%	- Izvajanje aktivnosti za uspešno implementacijo projektov INNOVUM. - Aktivna komunikacija z lokalno skupnostjo za prenos lastništva stavb in zemljišč v last UM.
Prizadevanje za pridobitev sistemskih sredstev za	Sistemska sredstva za vzdrževanje in razvoj	2030: DA	Podpora aktivnostim, ki bi zagotavljale sistemska sredstva za vzdrževanje in razvoj obstoječe

vzdrževanje in razvoj infrastrukture FE UM	infrastrukture FE UM so na voljo 2020: NE		infrastrukture FE UM.
---	---	--	-----------------------

3.10 Informatizacijska podpora

Dolgoročni/strateški cilj	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in številka)	Ciljna vrednost kazalnika (leto in številka)	Ukrepi (naloge) za doseg dolgoročnega cilja
Kakovostna informacijska podpora procesom in dejavnostim FE UM preko zanesljive in varne IKT-infrastrukture	Na FE UM se uporablja sodobna IKT infrastruktura, ki omogoča zanesljivo delovanje IKT sistema kot celote: 2020: NE	2030: DA	• Posodobitev vseh elementov IKT infrastrukture kot celote na FE UM (komunikacijska stikala, strežniki, delovne postaje, povezave in pdb). • Dobava dodatne programske opreme za kvalitetno izvajanje procesov in dejavnosti na FE UM. • Zagotovitev stalnega vzdrževanja osnovnega IKT sistema ter HPC sistema s sklenitvijo pogodbe z usposobljenim izvajalcem.
	FE UM ima zagotovljeno celovito vzdrževanje IKT sistema 2020: NE	2030: DA	
Digitalna optimizacija za celovito informacijsko podporo temeljnim, podpornim in vodstvenim	FE UM ima primerno opremo za delo na daljavo 2020: DELNO	2030: DA	• Dobava ustrezne opreme, ki bo omogočala čim kvalitetnejše delo na daljavo na celotnem delu poslovanja (komunikacijska oprema, avdio-video

procesom in dejavnostim UM	FE UM ima vzpostavljeno ustrezno infrastrukturo za prehod v e-poslovanje 2020:NE	2030: DA, na določenih področjih poslovanja	oprema, programska oprema). • Vzpostavitev sistema za ravnanje z dokumentarnim sistemom, ki bo omogočal digitalizacijo vhodne in izhodne pošte ter arhiviranje v e-obliki (zagotovitev programske opreme, ustreznih optičnih bralnikov, zakup strežnikov za arhiviranje dokumentacije). • Sprememba internega poslovanja z dokumentacijo (krogotok listin se izvaja v e-obliki).
--	---	--	--

4 KRATKOROČNI LETNI CILJI ZA LETO 2021

4.1 Izobraževalna dejavnost

1. Dolgoročni/strateški cilj: Dolgoročni razvoj študijskih programov in načrtovanje vpisa

Kratkoročni letni cilj za leto 2022	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2022	Ukrepi, ki so potrebni za doseg oz. ohranitev cilja
Razvoj študijskih programov skupaj z zunanjimi deležniki	Izvedba okrogle mize/posveta vodstva fakultete z zunanjimi deležniki 2021: 1	1	Povabilo fakultete zunanjim deležnikom k podaji predlogov za spremembe ŠP 1., 2. in 3. stopnje (Programski svet).
Posodobljeni študijski programi 1.,2. in 3. stopnje	Posodobitev (spremembe) študijskih programov 2021: 4	4	Poziv nosilcem k podaji predlogov sprememb učnih enot ŠP 1., 2. in 3. stopnje.
Izvajanje promocijskih aktivnosti doma	Osebna predstavitev študijskih programov v Sloveniji 2021: 25	25	Izvedba promocijskih aktivnosti in sodelovanje študentov pri izvedbi.
Izvajanje promocijskih aktivnosti v tujini (Hrvaška, BiH, Srbija)	Predstavitev ŠP v tujini 2021: 4	2	Objava časopisnega/radijskega oglasa ali osebna predstavitev ŠP po srednjih šolah/sejmih na območju Hrvaške, BiH in Srbije.

2. Dolgoročni/strateški cilj: Uveljavljanje in uporaba inovativnih metod poučevanja

Kratkoročni letni cilj za leto 2022	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2022	Ukrepi, ki so potrebni za doseg oz. ohranitev cilja
Uporaba novih pridobljenih	Udeležba visokošolskih	10	Spodbujanje visokošolskih učiteljev in sodelavcev k

znanj/metod poučevanja, učnih okolij v študijski proces	učiteljev in sodelavcev na delavnicah/usposabljanjih 2021: 10		udeležbi na delavnice/usposabljanja doma in v tujini.
---	--	--	---

3. Dolgoročni/strateški cilj: **Stalna skrb za kakovost doktorskega študija**

Kratkoročni letni cilj za leto 2022	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2022	Ukrepi, ki so potrebni za dosego oz. ohranitev cilja
Udeležba doktorskih študentov na delavnicah v okviru prenosljivih znanj	Aktivna udeležba doktorskih študentov na delavnicah 2021: 3	3	Spodbujanje doktorskih študentov k udeležbi.
Zagotavljanje minimalnih standardov	Spremljanje referenc izvajalcev študijskega programa 2021: 1	1	Pregled ustreznosti referenc ob oddaji razpisa za vpis na študijski program 3. stopnje.

4. Dolgoročni/strateški cilj: **Povečanje uspešnosti izobraževanja, zagotavljanje in spremljanje kakovosti izobraževanja**

Kratkoročni letni cilj za leto 2022	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2022	Ukrepi, ki so potrebni za dosego oz. ohranitev cilja
Analiza rezultatov ankete o pedagoškem delu in obremenitvi študentov	Pregled rezultatov ankete o pedagoškem delu in obremenitvi študentov 2021: 1	1	Izvajanje ankete o pedagoškem delu in obremenitvi študentov.
Analiza rezultatov ankete o zadovoljstvu s študijem in ankete o zaposljivosti in zaposlenosti diplomantov	Pregled rezultatov ankete o zadovoljstvu s študijem in ankete o zaposljivosti in zaposlenosti diplomantov 2021: 1	1	Izvajanje ankete o zadovoljstvu s študijem na UM in o zaposljivosti in zaposlenosti diplomantov UM.

Podatki in kazalniki se nahajajo v prilogi.

4.2 Raziskovalna dejavnost

1. Dolgoročni/strateški cilj: **Doseganje znanstvene odličnosti, trajnostnega, družbeno odgovornega in kakovostnega razvoja raziskovalnih ved, področij in podpodročij**

Kratkoročni letni cilj za leto 2022	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2022	Ukrepi, ki so potrebni za doseg oz. ohranitev cilja
Sodelovanje v projektih sofinanciranih s proračunskimi viri	Število projektov, financiranih s strani ARRS 2021: 4	3	• Spodbujanje k večjemu številu prijav na javne razpise ARRS.
Sodelovanje v EU raziskovalnih in razvojnih projektih	Število EU raziskovalnih in razvojnih projektov 2021: 4	2	• Sodelovanje v (mednarodnih) znanstvenoraziskovalnih projektih. • Vključevanje študentov v projekte.
	Število študentov, ki sodelujejo v EU raziskovalnih in razvojnih projektih 2021: 6	4	

2. Dolgoročni/strateški cilj: **Razvoj inovacijskega podpornega okolja za učinkovit prenos znanstvenoraziskovalnih dosežkov v okolje in odprtosti za sodelovanje z gospodarstvom**

Kratkoročni letni cilj za leto 2022	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2022	Ukrepi, ki so potrebni za doseg oz. ohranitev cilja
Aktivnosti v zvezi z vzpostavitvijo platforme Tehnološko inovacijskega centra UM - INNOVUM	Dokument identifikacije investicijskega projekta (DIIP) „Tehnološki	Projektna naloga za izdelavo projektne dokumentacije za	• Aktivno sodelovanje s pripravljalcem idejne zasnove in izdelava projektne naloge.

	inovacijski center Univerze v Mariboru –INNOVUM “ Potrditev DIIP-a na UO UM v letu 2021: DA	kolokacijska centra FE UM v Krškem in Velenju	
Povezovanje in aplikativno raziskovanje	Število aplikativnih projektov, v katerih sodeluje gospodarstvo oz. drugi uporabniki znanja 2021: 6	5	• Spodbujanje aplikativnega raziskovanja. • Omogočiti aktivno vključevanje (domačih in tujih) študentov v raziskovalno, razvojno in projektno delo. • Krepitev partnerskega raziskovalnega sodelovanja z gospodarstvom, negospodarstvom in drugimi uporabniki znanja doma in v tujini.
	Število študentov, ki sodelujejo v aplikativnih projektih, v katerih sodeluje gospodarstvo 2021: 6	4	

3. Dolgoročni/strateški cilj: **Prizadevanje za stabilno sistemsko financiranje raziskovalnega dela na FE UM ter vzpostavljanje pogojev za kakovostno raziskovalno okolje**

Kratkoročni letni cilj za leto 2022	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2022	Ukrepi, ki so potrebni za doseg oz. ohranitev cilja
Nabava raziskovalne opreme v okviru projekta RIUM (Projekt RIUM: Nadgradnja nacionalnih raziskovalnih infrastruktur – RIUM.)	Dobavljena oprema FE 01.1 v celoti (Pametni energetski in krožni sistemi) 2021: DA Dobavljena oprema FE 02.1 v celoti in FE 02.2 - sklop 1 (Napredni materiali in tehnologije) 2021: DA	Dobava opreme FE 02.2 - sklop 2 (Napredni materiali in tehnologije) Dobava opreme FE 01.2 (Pametni energetski in krožni sistemi), PDA in PIV merilni sistem	• Izvedba vseh potrebnih postopkov za nabavo raziskovalne opreme.

4. Dolgoročni/strateški cilj: **Uveljavljanje odprtega dostopa do znanstvenih dokumentov, podatkov, rezultatov raziskav in javne raziskovalne infrastrukture ter spodbujanje odprtosti in prepoznavnosti FE v širšem raziskovalnem prostoru**

Kratkoročni letni cilj za leto 2022	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2022	Ukrepi, ki so potrebni za doseg oz. ohranitev cilja
Vzpostavitev odprtega dostopa do javne raziskovalne infrastrukture	Ažuriranje spletne strani s podatki o raziskovalni opremi v vrednosti nad 5.000 EUR 2021: DA	DA	- Ažuriranje spletne strani za raziskovalno dejavnost FE UM. - Objavljeni splošni pogoji za dostop do raziskovalne infrastrukture po načelu odprtega dostopa. - Priprava, objava in ažuriranje prostih kapacitet za koriščenje odprtega dostopa do raziskovalne infrastrukture.
	Sprejeta politika odprtega dostopa do raziskovalne infrastrukture 2021: NE	DA	Priprava in potrditev politike odprtega dostopa do raziskovalne infrastrukture.
Spodbujanje odprtosti in prepoznavnosti FE v širšem raziskovalnem prostoru	Posodobitve vsebin na spletnih straneh laboratorijev, dopolnitev seznama raziskovalne opreme 2021: DA	DA	Predstavitev delovanja laboratorijev FE UM na spletni strani, promocija aktivnosti s pripravo obvestil zainteresiranemu delu gospodarstva, priprava dneva odprtih vrat laboratorijev FE UM, predstavitev raziskovalne dejavnosti na sejnih, izvedba aktivnih dogodkov, zanimivih za strokovno in raziskovalno-znanstveno javnost.
	Izvedba dneva odprtih vrat laboratorijev FE UM 2021: DA	DA	
	Število dogodkov za promoviranje znanstveno – raziskovalne dejavnosti 2021: 6	6	

4.3 Mednarodno sodelovanje

1. Dolgoročni/strateški cilj: **Vključitev tujih profesorjev in strokovnjakov v študijski program in razvoj študijskih programov v tujem jeziku**

Kratkoročni letni cilj za leto 2022	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2022	Ukrepi, ki so potrebni za doseg oz. ohranitev cilja
Vključitev tujih profesorjev in strokovnjakov v študijski proces	Število tujih profesorjev vključenih v študijski proces 2021: 2	3	- Povabilo tujim profesorjem za sodelovanje pri zaključnih delih študentov vseh treh študijskih programov. - Vzpodbujanje mobilnosti tujih visokošolskih učiteljev na FE UM z namenom podajanja kratkih predavanj in seminarjev. - Vzpodbujanje študentov, ki se udeležijo Erasmus+ izmenjave, da se povežejo s potencialnim somentorjem pri zaključnem delu.

2. Dolgoročni/strateški cilj: **Krepitev mednarodnega znanstvenoraziskovalnega in razvojnega sodelovanja preko mednarodnih medinstitucionalnih sporazumov in projektov**

Kratkoročni letni cilj za leto 2022	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2022	Ukrepi, ki so potrebni za doseg oz. ohranitev cilja
Aktivno vključevanje FE v mednarodne bilateralne in regionalne mreže	Število bilateralnih (vključno z ARRS projekti) in multilateralnih sporazumov FE: 2021: 14	15	- Opredelitev prioriteten partnerstev in članstva v skladu s cilji strategije internacionalizacije. - Postavitev oz. ohranitev sodelovanja z visokošolskimi institucijami, ki imajo podoben profil/cilje. - Uskladitev mednarodnih aktivnosti za doseganje skupnih ciljev internacionalizacije (predvsem izobraževanje in raziskovanje).

3. Dolgoročni/strateški cilj: **Spodbujanje mednarodne mobilnosti zaposlenih in študentov (v tujino)**

Kratkoročni letni cilj za leto 2022	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2022	Ukrepi, ki so potrebni za doseg oz. ohranitev cilja
Povečanje števila študentov na študijskih izmenjavah in praksi v tujini ter ohranjanje števila zaposlenih na izmenjavah	Število programsko mobilnih študentov in zaposlenih: 2021: zaposleni: 3, študenti: 3	Študenti: 3 Zaposleni: 2	- Promocija Erasmus+ in drugih izmenjav s strani Erasmus koordinatorjev. - Promocija tujih Univerz s strani zaposlenih, ki so se udeležili mobilnosti na teh univerzah. - Seznanitev z možnostmi sofinanciranja mobilnosti.

Podatki in kazalniki se nahajajo v prilogi.

4.4 Organizacija fakultete

1. Dolgoročni/strateški cilj: **Optimizacija organiziranosti in procesov, ki potekajo na fakulteti.**

Kratkoročni letni cilj za leto 2022	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2022	Ukrepi, ki so potrebni za doseg oz. ohranitev cilja
Pripravljen predlog sprememb organizacijske strukture na pedagoškem, raziskovalnem in administrativnem področju	Pripravljen predlog sprememb organizacijske strukture na pedagoškem, raziskovalnem in administrativnem področju 2021: NE	DA	Izvedba sestankov z zaposlenimi glede sprememb organizacijske strukture na področju pedagoške, raziskovalne in administrativne dejavnosti FE UM.

2. Dolgoročni/strateški cilj: **Organiziran sistem komuniciranja z javnostmi.**

Kratkoročni letni cilj za leto 2022	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2022	Ukrepi, ki so potrebni za doseg oz. ohranitev cilja

Redno izdajanje e-novic FE UM za naročnike na e-novice in zaposlene	Število izdanih e-novic FE UM 2021: 4	6	Aktivno zbiranje tematik za objavo in pravočasno oblikovanje in pošiljanje na adremo, vzpostavitev opomnika za redno izdajanje.
Stalno objavljane na socialnih omrežjih (FB, IG)	Frekvenca objavljane na socialnih omrežjih 2021: občasno	Vsaj 4 objave mesečno	Aktivno zbiranje tem in pravočasno oblikovanje in objava, vzpostavitev opomnika za redno objavljane.

3. Dolgoročni/strateški cilj: **Dolgoročno stabilno financiranje fakultete.**

Kratkoročni letni cilj za leto 2022	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2022	Ukrepi, ki so potrebni za doseg oz. ohranitev cilja
Zagotovitev potrebnih manjkajočih finančnih sredstev za izvajanje rednih študijskih programov	Načrtovan primanjkljaj v financiranju redne študijske dejavnosti – vir MIZŠ 2021: (rebalans FN po DT) v višini -119.359 EUR	Zmanjšanje primanjkljaja v financiranju redne študijske dejavnosti	Nadaljevanje dialoga z vodstvom UM za pridobitev zadostnih sredstev za izvajanje redne študijske dejavnosti.

4. Dolgoročni/strateški cilj: **Izboljšanje dostopnosti in opremljenosti knjižnice.**

Kratkoročni letni cilj za leto 2022	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2022	Ukrepi, ki so potrebni za doseg oz. ohranitev cilja
Dobava dodatnega knjižnega gradiva	Število dobavljenih knjižnih enot 2021: 14	12	Rezervacija finančnih sredstev za dobavo ter izdelava načrta dobave knjižnega gradiva.

4.5 Spodbudno delovno okolje

1. Dolgoročni/strateški cilj: **Optimizacija dela na posameznih področjih.**

Kratkoročni letni cilj za leto 2022	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2022	Ukrepi, ki so potrebni za doseg oz. ohranitev cilja
Priprava predloga sprememb sistemizacije/organizacijske strukture na FE	Priprava predloga sprememb sistemizacije: 2021: 0	1	- Izvajanje sestankov, na katerih bi dosegli konsenz o modelu sprememb organizacijske strukture. - Priprava opisa novih sistemiziranih delovnih mest.

2. Dolgoročni/strateški cilj: Zagotovitev ustreznih delovnih pogojev v skladu s predpisi na področju požarne varnosti in zdravja pri delu

Kratkoročni letni cilj za leto 2022	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2022	Ukrepi, ki so potrebni za doseg oz. ohranitev cilja
Redna usposabljanja za zaposlene s področja požarne varnosti in s področja varnosti in zdravja pri delu	Delavci, ki še nimajo opravljenega usposabljanja 2021: 0	0	- Sprotno preverjanje veljavnosti potrdil usposabljanja zaposlenih. - Sprotno dopolnjevanje evidenc usposabljanj zaposlenih s področja varnosti in zdravja pri delu ter požarne varnosti.
Skrb za zdravje zaposlenih	Izvedene športne aktivnosti 2021: 1	1	- Pregled možnosti organizacije rednih športnih aktivnosti. - Podrobna analiza stanja bolniških odsotnosti. - Priprava predloga aktivnosti, ki bi zmanjšale bolniške odsotnosti zaposlenih. - Letna anketa zaposlenih o predlogih aktivnosti za izboljšanje zdravja na delovnem mestu.
	Spremljanje izvajanja načrta Promocije zdravja na delovnem mestu 2021: NE	DA	
Redna izvedba radiološkega pregleda virov sevanja	Opravljen pregled in meritev virov sevanja 2021: NE	DA	Pravočasno naročilo vsakoletnega radiološkega pregleda virov sevanja.

3. Dolgoročni/strateški cilj: **Spodbujanje interdisciplinarnega sodelovanja in povezovanja med pedagoškim, raziskovalnim in strokovnim osebjem ter okrepitev dobrih medosebnih odnosov, kulture dialoga, spoštovanja osebnih okoliščin in medgeneracijske povezanosti.**

Kratkoročni letni cilj za leto 2022	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2022	Ukrepi, ki so potrebni za doseg oz. ohranitev cilja
Organiziranje družabnih dogodkov za zaposlene	Število družabnih dogodkov za vse zaposlene 2021: 1	2	Organizacija dogodkov z zanimivim programom, ki bodo namenjeni vsem zaposlenim na FE UM.

4. Dolgoročni/strateški cilj: **Celovita kadrovska obravnava zaposlenih**

Kratkoročni letni cilj za leto 2022	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2022	Ukrepi, ki so potrebni za doseg oz. ohranitev cilja
Izobraževanja zaposlenih	Udeležba na izobraževanjih ki jih organizira UM za svoje zaposlene 2020/2021: 40	40	- Sistemske evidentiranje vseh vrst izobraževanj za vse zaposlene. - Zaposlene se motivira k udeležbi na delavnicah. - Rektoratu predlagati vsebine za izvedbo delavnic, ki jih predlagajo delavci.
Letni razgovori z zaposlenimi	Izvedeni letni razgovori za nepedagoške z vsemi zaposlenimi, 2021: DA Izvedeni letni razgovori za pedagoške in raziskovalne delavce 2021: DELNO	Letni razgovori izvedeni z vsemi zaposlenimi	- Priprava analize ankete o zadovoljstvu na delovnem mestu, katera služi kot osnova za določitev ciljev za izboljšanje. - Pregled anket o oceni študentov pedagoškega dela. - Sistematično organiziranje letnih razgovorov z vsemi zaposlenimi.

4.6 Študenti

1. Dolgoročni/strateški cilj: **Izboljšanje kvalitete bivalnega okolja študentov**

Kratkoročni letni cilj za leto 2022	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2022	Ukrepi, ki so potrebni za doseg oz. ohranitev cilja
Nadaljevanje aktivnosti za povečanje namestitvenih kapacitet za študente FE v MC Hostlu Krškem	Aktivnosti za ureditev prizidka MC Hostla za dodatne namestitvene kapacitete za študente FE UM so zastale zaradi interesov dosedanjega uporabnika	Sklenitev dogovora med vpletenimi in nadaljevanje postopka prenosa lastništva prizidka MC Hostla na Mestno občino Krško	• Posredovanje dopisa z opisom prostorske problematike na Mestno občino Krško ter RRA Posavje. • Nadaljevanje dialoga z dosedanjim uporabnikom in Mestno občino Krško za nadaljevanje postopka

2. Dolgoročni/strateški cilj: **Celostni razvoj študentov z zagotavljanjem kakovostnih študijskih in obštudijskih dejavnosti**

Kratkoročni letni cilj za leto 2022	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2022	Ukrepi, ki so potrebni za doseg oz. ohranitev cilja
Organizacija aktivnosti z namenom pridobivanja dodatnih veščin in spodbujanja razvoja potencialov študentov (strokovne ekskurzije/konference/delavnice/predavanja gostujočih profesorjev).	Organizirana aktivnosti z namenom pridobivanja dodatnih veščin in spodbujanja razvoja potencialov študentov (strokovne ekskurzije/konference/delavnice/predavanja gostujočih profesorjev) 2021: 2	2	• Organizacija aktivnosti z namenom pridobivanja dodatnih veščin in spodbujanja razvoja potencialov študentov s strani ŠS FE UM. • Motiviranje študentov k večji vključitvi svojih prispevkov na organizirani študentski konferenci.
Organizacija aktivnosti s področja športa in zdravega načina življenja	Organizirane aktivnosti s področja športa in zdravega načina življenja	2	• Organizacija aktivnosti s področja športa in zdravega načina življenja s strani ŠS FE UM.

	2021: 0		
Izvedba tutorskih sestankov s študenti	Izvedeni sestanki tutorjev s študenti 2021: 2	5	• Spodbujanje tutorjev študentov k aktivnem delovanju. • Večja vloga koordinatorjev tutorjev pri usmerjanju dela tutorjev študentov.

3. Dolgoročni/strateški cilj: **Večja vključenost študentov pri promociji fakultete**

Kratkoročni letni cilj za leto 2022	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2022	Ukrepi, ki so potrebni za doseg oz. ohranitev cilja
Večje število promocij fakultete s sodelovanjem študentov	Število promocij fakultete s prisotnostjo študentov 2021: 15	15	• Priprava seznama študentov, ki so pripravljeni sodelovati na promocijah fakulteti. • Motiviranje študentov, k sodelovanju na promocijah fakultete. • Nadaljevanje aktivnosti, da pri večini promocijah sodelujejo študenti.

4.7 Razvoj kakovosti

1. Dolgoročni/strateški cilj: **Upoštevanje načel družbene odgovornosti in trajnostnega razvoja pri vseh aktivnostih fakultete**

Kratkoročni letni cilj za leto 2022	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2022	Ukrepi, ki so potrebni za doseg oz. ohranitev cilja
Upoštevanje načel družbene odgovornosti in trajnostnega razvoja pri vseh aktivnostih fakultete	Vključenost načel TDOU v poslovanje FE 2021: DELNO	Vključitev načel TDOU v študijske programe in delovanje podpornih služb fakultete	• Vpeljevanje novih vsebin in dejavnosti skladno z globalnimi smernicami in trendi. • Uresničevanje strategije in politike trajnostne in družbeno odgovorne univerze pri vseh aktivnostih fakultete.

			• Sprejemanje politik in uresničevanja aktivnosti TDOU.
--	--	--	---

2. Dolgoročni/strateški cilj: **Oblikovanje celovitega sistema notranjega spremljanja in zagotavljanja kakovosti, ki bo sledil doseganju strateških prioritet.**

Kratkoročni letni cilj za leto 2022	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2022	Ukrepi, ki so potrebni za doseg oz. ohranitev cilja
Oblikovanje celovitega sistema notranjega spremljanja in zagotavljanja kakovosti, ki bo sledil doseganju strateških prioritet.	Vzpostavljen sistem spremljanja in zagotavljanja kakovosti 2021: DA	Analiza napredka možnosti za nadgradnjo še celovitejšega sistema spremljanja in zagotavljanja kakovosti vključno s kontinuiranimi izboljšavami mehanizmov za spremljanje in zagotavljanje kakovosti	• Sestajanje Komisije za kakovost FE UM na rednih sejah • Seznanjanje javnosti z rezultati zagotavljanja kakovosti na FE UM. • Kontinuirana izboljšava mehanizmov za spremljanje in zagotavljanje kakovosti, ki mora biti stalna skrb vseh zaposlenih vključno s poročanjem o sejah Senata FE na sestankih samoevalvacijske skupine. • Zagotovitev ustreznega sistema za pridobivanje statističnih podatkov za pripravo samoevalvacijskega poročila in učinkovitejše načrtovanje programov dela.

3. Dolgoročni/strateški cilj: **Krepiti komisijo za kakovost na FE v smeri večje prepoznavnosti, vključenosti in aktivnejše vloge.**

Kratkoročni letni cilj za leto 2022	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2022	Ukrepi, ki so potrebni za doseg oz. ohranitev cilja
Krepiti komisijo za kakovost na FE v smeri večje prepoznavnosti, vključenosti in aktivnejše vloge.	Število rednih sej Komisije za kakovost FE. 2021: 3	3	• Organi FE UM upoštevajo priporočila komisije za kakovost. • Dosledno spremljanje uresničevanja akcijskih načrtov in načrtov izboljšav na FE UM– vsaj 3 krat letno.

			• Usposabljanje članov komisij za kakovost s področja procesov kakovosti in delovanja univerze.
--	--	--	---

4.8 Vpetost v okolje

1. Dolgoročni/strateški cilj: **Krepitev sodelovanja FE UM z zunanjimi deležniki na vseh področjih in soustvarjanje razvojnih potencialov Posavske in SAŠA regije.**

Kratkoročni letni cilj za leto 2022	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2022	Ukrepi, ki so potrebni za doseg oz. ohranitev cilja
Izvajanje rednih sestankov Programskega sveta FE UM	Izvedba sestanka Programskega sveta FE UM 2021: 1	1	• Posredovanje vabila imenovanim članom v Programskem svetu in izvedba sestanka (v klasični obliki ali na daljavo).
Izvajanje projektov z zunanjimi deležniki v lokalnem okolju	Organizacija projekta Dnevi posavske energetike v Krškem 2021: NE	DA	• V sodelovanju z lokalnim okoljem (podjetja, lokalna skupnost, srednje šole...) določiti tematike in organizirati dogodke.
	Organizacija konference z VŠVO na temo prestrukturiranja Šaleške regije 2021: NE	DA	

2. Dolgoročni/strateški cilj: **Krepitev aktivnosti kariernega svetovanja ter Alumni kluba na FE UM.**

Kratkoročni letni cilj za leto 2022	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2022	Ukrepi, ki so potrebni za doseg oz. ohranitev cilja
Izvedba delavnic Kariernega centra UM	Izvedba delavnice	3	• Ustrezna promocija dogodkov in aktivno sodelovanje

za študente FE UM	Kariernega centra UM 2021: 3		Študentskega sveta FE UM pri izvedbi.
Organiziranje Alumni srečanja in izvedba ankete o zaposljivosti in pridobljenih kompetencah	Srečanje Alumni kluba 2021: DA	DA	- Priprava vabil in izvedba srečanja Alumni kluba FE UM v klasični obliki ali na daljavo, vključitev zanimivega gosta s predstavitev aktualne tematike. - Priprava in kvalitetna izvedba ankete za pridobitev reprezentativnih podatkov o zaposljivosti in pridobljenih kompetencah diplomantov.

4.9 Prostorski razvoj fakultete

1. Dolgoročni/strateški cilj: **Prostorska integracija raziskovalno razvojne infrastrukture v lokalna okolja za potrebe razvoja gospodarstva (INNOVUM).**

Kratkoročni letni cilj za leto 2022	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2022	Ukrepi, ki so potrebni za doseg oz. ohranitev cilja
Priprava izhodišč in dela predinvesticijske dokumentacije za izgradnjo raziskovalno razvojne infrastrukture v lokalna okolja v Krškem in Velenju (INNOVUM)	Priprava izhodišč in vsaj dela predinvesticijske dokumentacije 2021: DELNO	DA	- Pravočasna priprava vhodnih podatkov, ki so podlaga za izdelavo predinvesticijske dokumentacije. - Izvedba sestankov z zunanjimi deležniki, ki bodo neposredno in posredno vključeni v projekt.

2. Dolgoročni/strateški cilj: **Zagotovitev prostorov, ki bodo v celoti v lasti Univerze v Mariboru.**

Kratkoročni letni cilj za leto 2022	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2022	Ukrepi, ki so potrebni za doseg oz. ohranitev cilja
Zagotovitev manjkajočih zemljišč za gradnjo prostorov	Preučitev postopka in rokov za izvedbo nakupa/prenosa	DA	Izvedba razgovorov in sestankov za izvedbo nakupa/prenosa manjkajočih zemljišč.

	manjkajočih zemljišč 2021: NE		
Dopolnitev namenske rabe zemljišč, ki bodo namenjena za gradnjo	Vsa zemljišča, ki so predvidena za gradnjo nove infrastrukture imajo ustrezno opredeljeno podrobnejšo namensko rabo 2021: NE	DA	Pravočasna priprava pripomb na predlog OPN in priprava predloga dopolnitve podrobnejše namenske rabe zemljišč.

4.10 Informatizacijska podpora

1. Dolgoročni/strateški cilj: **Kakovostna informacijska podpora procesom in dejavnostim FE UM preko zanesljive in varne IKT-infrastrukture**

Kratkoročni letni cilj za leto 2022	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2022	Ukrepi, ki so potrebni za doseg oz. ohranitev cilja
Zamenjava dotrajanih komunikacijskih stikal v prostorih fakultete	Število zamenjanih dotrajanih komunikacijskih stikal 2021: 2	1	Zagotovitev finančnih sredstev za nakup novih komunikacijskih stikal ter izvedba javnega naročila.
Preučitev možnosti za sklenitev pogodbe za vzdrževanje zahtevnejših IKT sistemov na FE UM (HPC sistem, strežniki, stikala)	Sklenjena pogodba o vzdrževanju IKT sistema na FE UM 2021: NE	Pripravljene specifikacije zahtevanih storitev ter izvedba JN	Komunikacija z RCUM glede postopka javnega naročila in oblikovanju specifikacij storitev.

2. Dolgoročni/strateški cilj: **Digitalna optimizacija za celovito informacijsko podporo temeljnim, podpornim in vodstvenim procesom in dejavnostim univerze**

Kratkoročni letni cilj za leto 2022	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika,	Ciljna vrednost v letu 2022	Ukrepi, ki so potrebni za doseg oz. ohranitev cilja
-------------------------------------	---	-----------------------------	---

	leto in vrednost)		
Dobava ustrezne opreme, ki bo omogočala čim kvalitetnejše delo na daljavo na celotnem delu poslovanja (komunikacijska oprema, avdio-video oprema, programska oprema)	Dobava opreme za delo na daljavo 2021: DELNO	Priprava izhodišč za določitev načina izvajanja študijskega procesa v študijskem letu 2022/2023 ter dobava opreme za delo na daljavo	- Izvedba sestankov v zvezi z načinom izvajanja študijskega procesa v študijskem letu 2022/2023. - Zagotovitev finančnih sredstev ter izvedba javnega naročila za dobavo potrebne opreme.

5 KADROVSKI NAČRT

Kadrovski načrt se nahaja v posebni prilogi.

6 FINANČNI NAČRT

Finančni načrt se nahaja v posebni prilogi.

7 LETNI NAČRT RAVNANJA S STVARNIM PREMOŽENJEM

Letni načrt ravnanja s stvarnim premoženjem se nahaja v posebni prilogi.

8 PRILOGE – Kazalci in podatki JVZ