



Slomškov trg 15
2000 Maribor, Slovenija
www.um.si

LETNI PROGRAM DELA
FAKULTETE ZA ENERGETIKO
ZA LETO 2026

dekan: prof. dr. Sebastijan Seme

Sprejet na 3. izredni seji Senata Fakultete za energetiko UM dne 9. 1. 2026.

V Krškem, dne 9. 1. 2026

Vizitka fakultete:

Naziv: Fakulteta za energetiko Univerze v Mariboru

Krajše ime fakultete: FE UM

Ulica: Hočevarjev trg 1

Kraj: 8270 Krško

Enota Velenje: Koroška cesta 62a, 3320 Velenje

Spletna stran: <http://www.fe.um.si>

Elektronski naslov: fe@um.si

Telefonska številka: 07-6202-210

Matična številka: 5089638052

Identifikacijska številka za DDV: SI71674705

Transakcijski podračun: 01100-6000022624

VSEBINA

LETNI PROGRAM DELA ZA LETO 2026	5
1 POSLANSTVO IN VIZIJA FAKULTETE	5
2 PREDSTAVITEV FAKULTETE.....	6
2.1 Izobraževalna dejavnost	6
2.2 Raziskovalna dejavnost.....	7
2.3 Mednarodno sodelovanje.....	9
2.4 Zaposleni	11
3 DOLGOROČNI STRATEŠKI CILJI FAKULTETE.....	13
3.1 Izobraževalna dejavnost	13
3.2 Raziskovalna dejavnost.....	15
3.3 Mednarodno sodelovanje.....	17
3.4 Organizacija fakultete	19
3.5 Spodbudno delovno okolje	20
3.6 Študenti.....	21
3.7 Razvoj kakovosti	22
3.8 Vpetost v okolje.....	23
3.9 Prostorski razvoj fakultete	24

Letni program dela Fakultete za energetiko UM za leto 2026

3.10	Informatizacijska podpora	25
4	KRATKOROČNI LETNI CILJI ZA LETO 2026	27
4.1	Izobraževalna dejavnost	27
4.2	Raziskovalna dejavnost	30
4.3	Mednarodno sodelovanje	33
4.4	Organizacija fakultete	35
4.5	Spodbudno delovno okolje	37
4.6	Študenti	39
4.7	Razvoj kakovosti	41
4.8	Vpetost v okolje	43
4.9	Prostorski razvoj fakultete	45
4.10	Informatizacijska podpora	46

LETNI PROGRAM DELA ZA LETO 2026

1 POSLANSTVO IN VIZIJA FAKULTETE

POSLANSTVO

Temeljno poslanstvo Fakultete za energetiko Univerze v Mariboru je izvajanje raziskav, izobraževanja in prenosa znanj v prakso s področja energetike. Fakulteta za energetiko ne bo delovala s ciljem produkcije velikega števila diplomantov in postdiplomantov, temveč s ciljem dolgoročne uravnoteženosti potrebnega števila kadrov in znanja, ki na daljše obdobje zanesljivo izpolnjuje pričakovanja poslovnih partnerjev, gospodarstva, okolja in zaposlenih. Pri uresničevanju poslanstva izvajanja raziskav, izobraževanja in prenosa znanja uresničuje:

- vrednote prenosa znanja na uporabnike in v prakso,
- negovanje odnosov s poslovnimi partnerji,
- skrb za zaposlene, za njihovo znanje ter ohranjanje in krepitev pripadnosti Fakulteti za energetiko,
- razvijanje identitete kvalitetne raziskovalno razvojne izobraževalne ustanove in
- vzpodbujanje zavesti o svojem poslanstvu pri ekoloških izboljšavah za zaščito okolja.

VIZIJA

Postati želimo najboljša fakulteta za energetiko na področju Jugovzhodne Evrope z raziskovanjem in prenosom znanj v prakso, v gospodarstvo in negospodarstvo, želimo odločilno vplivati in prispevati k izboljšanju tehničnih, tehnoloških, ekoloških in cenovnih parametrov na področju energetskih dejavnosti.

Strategija prožnosti bo zahtevala neposredno spremljanje sprememb v družbenem okolju, ocenjevanje lastnih zmožnosti na prilagajanje spremembam, ustvarjanje pogojev za prilagoditev in uvajanje prilagoditvenih sprememb.

Opisani procesi potekajo in bodo potekali na vseh ravneh delovanja Fakultete za energetiko, in sicer na ravni izpostavljenih univerzitetnih in fakultetnih aktivnostih, na ravni tehnik obvladovanja in vodenja procesov in izvajanja storitev odjemalcev in zaposlenih.

SLOGAN

Priključi se tudi ti!

2 PREDSTAVITEV FAKULTETE

Na Fakulteti za energetiko Univerze v Mariboru (FE UM) študenti pridobivajo poglobljena znanja s širokega področja energetike, tako s področja učinkovite rabe energije, pretvarjanje različnih oblik energije v električno energijo, prenosa, distribucije in transformacije energije, alternativnih oblik energetskih tehnologij ter drugih povezanih področij. Z individualnim pristopom k študentom ter vrhunsko opremljenimi laboratoriji ustvarjamo primerne pogoje za kvaliteten študij in pripravljenost diplomantov na izzive, ki jih prinaša prihodnost na področju energetike.

FE UM ima sedež v Krškem in stalno dislocirano enoto v Velenju. Lokacije izvajanja niso bile izbrane naključno; gre za največja energetska bazena v Sloveniji. Študenti imajo tako omogočen neposredni stik z velikimi energetske sistemi, kar je še dodatna prednost pri izvajanju pedagoškega in raziskovalnega dela.

2.1 Izobraževalna dejavnost

FE UM je z izvajanjem študijskih programov na 1. in 2. stopnji v Krškem in Velenju pričela s študijskim letom 2008/2009. Na študijski program 3. stopnje Energetika (DR) je FE UM prve študente vpisala v študijskem letu 2012/2013, v letu 2020 je FE UM stopila tudi v Svet doktorske šole UM.

V študijskem letu 2024/2025 je FE UM pričela z izvajanjem prenovljenih študijskih programov na 1. in 2. stopnji.

Trenutno FE UM vpisuje študente v naslednje študijske programe:

1. stopnja - visokošolski strokovni študijski program Energetika

Študij traja 3 leta (6 semestrov) in obsega 180 kreditnih točk po ECTS. Vsako študijsko leto je ovrednoteno s 60 kreditnimi točkami.

1. stopnja - univerzitetni študijski program Energetika

Študij traja 3 leta (6 semestrov) in obsega 180 kreditnih točk po ECTS. Vsako študijsko leto je ovrednoteno s 60 kreditnimi točkami.

2. stopnja - magistrski študijski program Energetika

Študij traja 2 leti (4 semestre) in obsega 120 kreditnih točk po ECTS. Vsako študijsko leto je ovrednoteno s 60 kreditnimi točkami.

3. stopnja - doktorski študijski program Energetika

Študij traja 3 leta (6 semestrov) in obsega 180 kreditnih točk po ECTS. Vsako študijsko leto je ovrednoteno s 60 kreditnimi točkami.

Na FE UM se študijski proces izvaja:

- v prostorih fakultete v Krškem, Hočevarjev trg 1 in v prostorih Inštituta za energetiko FE UM v Vrbini, Vrbina 18 ter

Letni program dela Fakultete za energetiko UM za leto 2026

- v prostorih fakultete v Velenju, Koroška cesta 62a (stavba Medpodjetniškega izobraževalnega centra Velenje).

V študijskem letu 2025/2026 je na FE UM vpisanih skupaj 230 študentov. Podrobnejši podatki o vpisu so navedeni v spodnji tabeli.

Tabela: Število vpisanih študentov na FE UM (na dan 3. 11. 2025)

Visokošolski strokovni študijski program 1. stopnje		Univerzitetni študijski program 1. stopnje		Magistrski študijski program 2. stopnje		Doktorski študijski program 3. stopnje
Redni študij	Izredni študij	Redni študij	Izredni študij	Redni študij	Izredni študij	Izredni študij
101	13	35	-	56	16	9

2.2 Raziskovalna dejavnost

Raziskovalna dejavnost na FE UM je ena temeljnih poslanstev, v katerega so vključeni tako visokošolski sodelavci, raziskovalci, kakor tudi študenti. FE UM nadaljuje svoje primarno poslanstvo pri izobraževanju kadrov s področja energetike, vzpodbuja njihovo raziskovalno dejavnost s poudarkom na raziskovalni odličnosti, inovacijah, patentih in tako skrbi za prenos raziskovalnih dosežkov v gospodarstvo v obliki aplikativnih projektov. Namen raziskovanja na FE UM je kreiranje novih znanj s področja energetike, ki so uporabna za slovensko gospodarstvo s poudarkom na ohranjanju konkurenčnosti slovenskih podjetij, trajnostnem razvoju, razvoju novih izdelkov, procesov in storitev.

Znanstveno raziskovalna organiziranost na FE UM je sledeča:

Inštitut za energetiko

Vodja inštituta je red. prof. dr. Jurij Avsec. V inštitut so uvrščeni naslednji laboratoriji:

Naziv Laboratorija	Vodja laboratorija
Laboratorij za energetske management in inženiring	izr. prof. dr. Zdravko Praunseis

Letni program dela Fakultete za energetiko UM za leto 2026

Laboratorij za alternativne aero in hidro energetske tehnologije	red. prof. dr. Andrej Predin
Laboratorij za termomehaniko, termoenergetiko in nanotehnologije	red. prof. dr. Jurij Avsec
Laboratorij za jedrsko energetiko	zasl. prof. dr. Bruno Cvikl
Laboratorij za virtualni inženiring	doc. dr. Gorazd Hren
Laboratorij za energetske pretvorbe	red. prof. dr. Peter Vrtič
Laboratorij za dinamične sisteme	doc. dr. Brigita Ferčec
Laboratorij za električne stroje in pogone	red. prof. dr. Bojan Štumberger
Laboratorij za aplikativno elektrotehniko	doc. dr. Amor Chowdhury
Laboratorij za ekologijo in varstvo okolja	doc. dr. Matej Fike

Za raziskovalno in pedagoško delo se v Krškem uporabljajo laboratoriji v okviru Inštituta za energetiko FE UM. Na enoti v Velenju je v stalni uporabi FE UM en laboratorij, za izvajanje osnovnih raziskovalnih nalog pa so na voljo tudi ostali laboratoriji Medpodjetniškega izobraževalnega centra Velenje.

Raziskovalna skupina Inštitut za energetiko, ki deluje na FE UM, je bila na dan 31. 12. 2025 sestavljena iz naslednjih raziskovalcev:

ŠT.	EVIDENČNA ŠT.	NAZIV	PRIIMEK IN IME	RAZISK. PODROČJE
1	10827	Dr.	Avsec Jurij	Energetika/Mehanika
2	37182		Brinovar Iztok	Energetika
3	15341	Dr.	Chowdhury Amor	Sistemi in kibernetika/Meroslovje
4	31806	Dr.	Ferčec Brigita	Matematika
5	29577	Dr.	Fike Matej	Energetika/Mehanika
6	20452	Dr.	Hadžiselimović Miralem	Električne naprave

7	52404		Arbresha Hölbl	Fizika
8	10129	Dr.	Hren Gorazd	Konstruiranje/Promet
9	37865	Dr.	Klemenčič Eva	Fizika
10	03942	Dr.	Ivan Aleksander Kodeli	Energetika
11	04538	Dr.	Kromar Marjan	Energetika
12	37183		Novosel Urška	Energetika
13	51496		Pezdevšek Marko	Energetika
14	35005	Dr.	Pranjić Franjo	Energetika
15	08488	Dr.	Praunseis Zdravko	Energetika/Materiali
16	01241	Dr.	Predin Andrej	Energetika
17	58759		Andraž Roger	Energetika
18	28424	Dr.	Seme Sebastijan	Energetika/Električne naprave
19	58269		Simonič Eva	Energetika
20	52262	Dr.	Sredenšek Klemen	Energetika
21	14738	Dr.	Štumberger Bojan	Električne naprave
22	26076	Dr.	Virtič Peter	Električne naprave/Energetika
23	33659	Dr.	Žulj Maja	Matematika

2.3 Mednarodno sodelovanje

FE UM je aktivna na področju mednarodnega sodelovanja, kar se odraža v prizadevanju za čim boljše vključevanje tujih študentov v študijske programe na FE UM, v vzpodbujanju domačih študentov in zaposlenih k izmenjavam na tujih univerzah, v gostovanju tujih raziskovalcev in profesorjev na FE UM, v sklepanju Erasmus+ in drugih medinstitucionalnih sporazumov in nenazadnje tudi v aktivni promociji študija za študente in gostovanja za profesorje na tujih inštitucijah v sklopu projektov UM. Vzpostavljene so dobre povezave s fakultetami in univerzami (razvrščene po abecednem vrstnem redu):

- Faculty of Electrical Engineering and Information Technologies, Skopje (Severna Makedonija),
- Fakultet elektrotehnike i računarstva, Zagreb (Hrvaška),
- Fakultet elektrotehnike, računarstva i informacijskih tehnologija, Osijek (Hrvaška),
- Fakultet strojarstva i brodogradnje, Zagreb (Hrvaška),
- Graz University of Technology, Graz (Avstrija),
- Kremenchuk Mykhailo Ostrohradskyi National University, Kremenchuk (Ukrajina),
- Piri Reis University, Istanbul (Turčija),

Letni program dela Fakultete za energetiko UM za leto 2026

- Politehnika Czestochowska, Czestochowa (Poljska),
- Shanghai Jiao Tong University, Shanghai (Kitajska),
- Sichuan University, Chengdu (Kitajska),
- University of Lleida, Lleida (Španija),
- Yeditepe University Vakif, Istanbul (Turčija).

Z omenjenih fakultet in univerz bodisi gostimo profesorje, ki na FE UM izvajajo gostujoča predavanja, ali sodelujejo raziskovalno, ali so visokošolski učitelji, raziskovalci in sodelavci s FE UM, gostujoči pri njih.

FE UM ima za program Erasmus+ sklenjene medinstitucionalne sporazume z naslednjimi univerzami (razvrščene po abecednem vrstnem redu):

- FHS Kufsein Tirol Bildungs GMBH (Avstrija),
- Panstwowa Wyzsza Szkola Zawodowa im. Witelona w Legnicy (Poljska),
- Politehnika Bialostocka (Poljska),
- Politehnika Czestochowska (Poljska),
- Politehnika Gdanska (Poljska),
- Sveučilište Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku (Hrvaška),
- Sveučilište u Zagrebu (Hrvaška),
- Technische Universität Darmstadt (Nemčija),
- Universitatea Tehnica "Gheorghe Asachi" Din Iasi (Romunija),
- Univerzitet u Kragujevcu (Srbija),
- Univerzitet u Nišu (Srbija),
- Uniwersytet Przyrodniczy w Lublinie (Poljska),
- Vysoke Ucení Technické v Brně (Češka),
- Yeditepe University Vakif Kadikoy – Istanbul (Turčija),

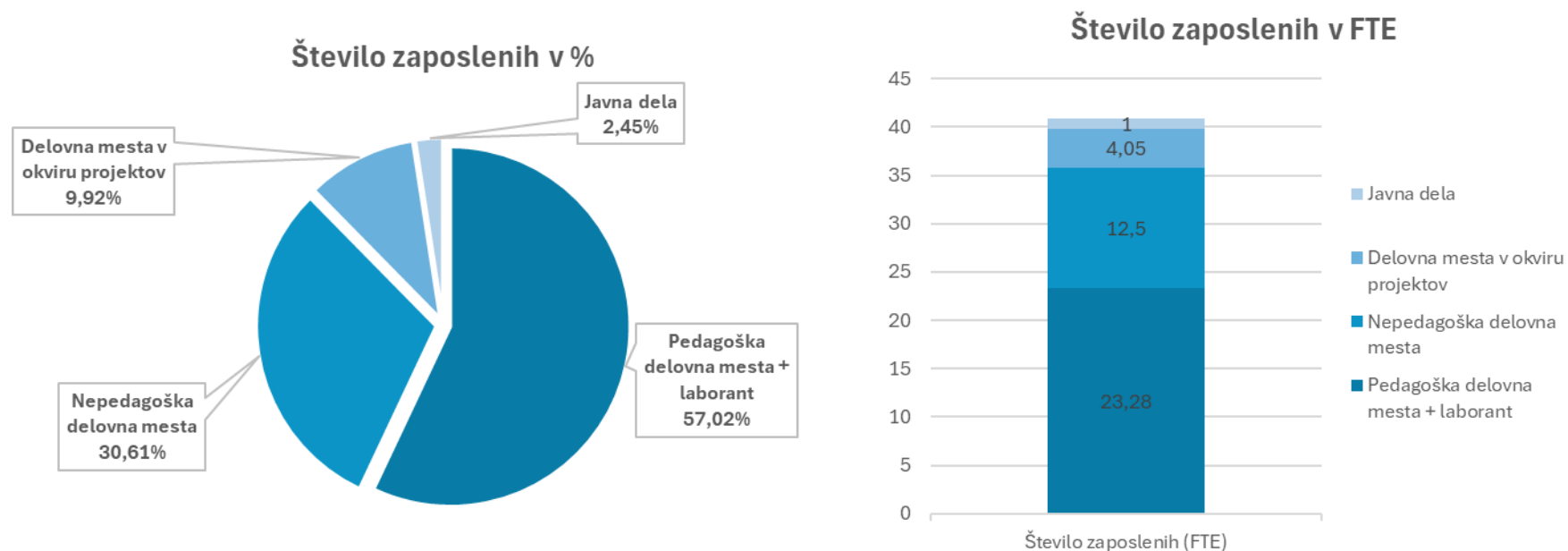
V postopku sklenitve so še medinstitucionalni Erasmus+ sporazumi z naslednjimi univerzami:

- Piri Reis Univerza (Istanbul, Turčija)
- Univerza Azori (Portugalska)
- EEBE UPC - Barcelona East School of Engineering (Španija)
- Univerza v Črni Gori (Črna gora)
- Université Paris-Saclay (Francija)
- Univerza v Portu (Portugalska)
- Universidad Politécnica de Madrid (Španija)

Sporazumi so sklenjeni tako za izmenjavo zaposlenih kot študentov. Študenti in zaposleni lahko sicer odidejo na izmenjavo tudi na druge univerze, s katerimi FE UM nima sklenjenega sporazuma, ima pa ga npr. druga članica Univerze v Mariboru.

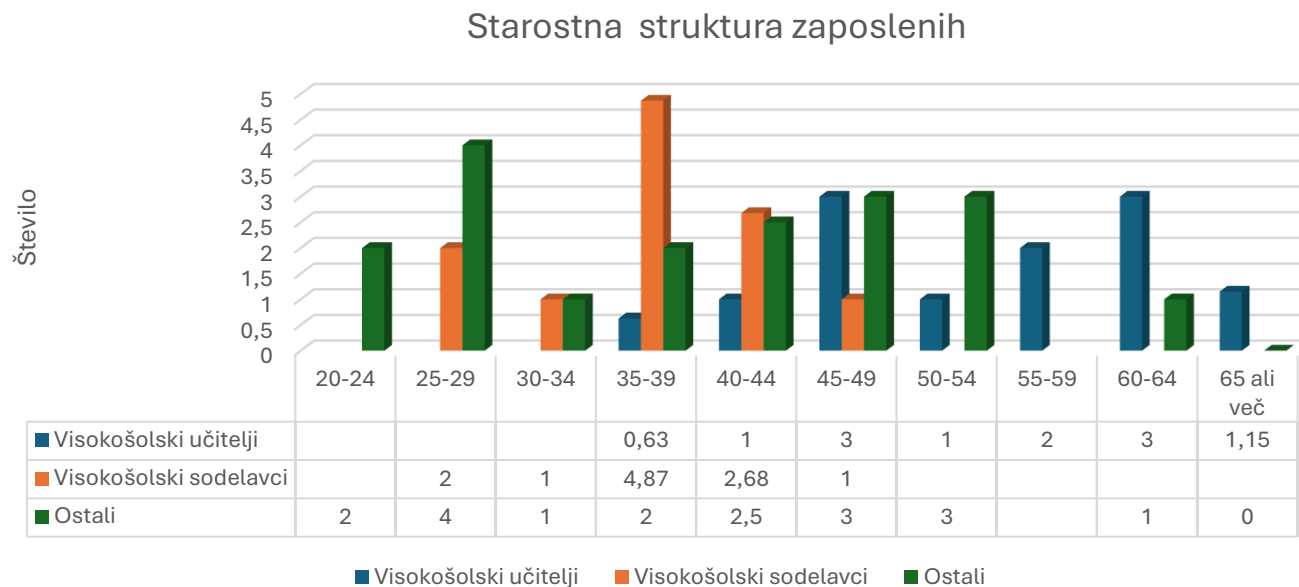
2.4 Zaposleni

FE UM je imela na dan 31. 12. 2025 zaposlenih 44 (40,83 FTE) delavcev. Od vseh zaposlenih jih 25 (23,28 FTE) zaseda pedagoška delovna mesta (vključena tudi laboranta), 5 (4,05 FTE) delavcev je zaposlenih v okviru projektov, nepedagoška delovna mesta zaseda 13 (12,5 FTE) delavcev, ter 1 (1 FTE) delavec preko programa javnih del. Za čiščenje prostorov je v okviru rektorata UM zaposlena 1 (1 FTE) delavka.



Grafikon 1: Število zaposlenih v FTE (delež) po delovnih mestih
(vir: Referat za gospodarjenje, kadrovske in pravne zadeve)

Na Grafikonu 2 je prikazana starostna struktura zaposlenih na FE UM glede na delovna mesta. Iz podatkov je razvidno, da je največje število visokošolskih učiteljev v starostnih razponih med 45 in 49 let ter 60 in 64 let, visokošolskih sodelavcev v starostnem razponu med 35 in 39 let, med ostalimi zaposlenimi pa je največ zaposlenih v starostnem razponu med 25 in 29 let. Povprečna starost vseh zaposlenih na FE UM je 43,33 let, povprečna starost visokošolskih učiteljev je 53,53 let, visokošolskih sodelavcev 36,75 let ter ostalih delavcev 39,22 let.



Grafikon 2: Starostna struktura zaposlenih po delovnih mestih
(vir: Referat za gospodarjenje, kadrovske in pravne zadeve)

3 DOLGOROČNI STRATEŠKI CILJI FAKULTETE

3.1 Izobraževalna dejavnost

Dolgoročni/strateški cilj	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in številka)	Ciljna vrednost kazalnika (leto in številka)	Podcilji/Ukrepi za doseg dolgoročnega cilja
Dolgoročni razvoj študijskih programov in načrtovanje vpisa	Razvoj novih študijskih programov skupaj z zunanjimi deležniki 2020: 0	2021 – 2030: 2	- Izvedba okrogle mize/posveta vodstva fakultete z zunanjimi deležniki. - Posodobitev (spremembe) študijskih programov na vseh stopnjah na podlagi predlogov nosilcev in zunanjih deležnikov. - Vključevanje strokovnjakov iz gospodarstva v izvedbo študijskega procesa. - Izvajanje promocijskih aktivnosti doma in v tujini. - Predstavitev študijske ponudbe v medijih. - Predstavitve na izobraževalnih sejmih doma in v tujini, predvsem v državah nekdanje Jugoslavije. - Oglaševanje v geografsko ciljnih regijah. - Posodabljanje spletnih strani v domačem in tujem jeziku. - Posodabljanje vsebine brošure z informacijami o študijskih programih v domačem in tujem jeziku.
	Posodobljeni (spremenjeni) študijski programi na vseh stopnjah (manjše in/ali večje spremembe) 2020: 2	2021 – 2030: 8	
	Povezovanje študijskega procesa z okoljem (strokovnjaki iz gospodarstva vključeni v izvedbo študijskega procesa) 2020: 10	2030: 5	
	Število vseh vpisanih študentov 2020: 217	2030: 239	
Uporaba novih pridobljenih znanj/metod poučevanja, učnih okolij v študijski proces	Udeležba visokošolskih učiteljev in sodelavcev na delavnicah/usposabljanjih 2020: 10	2021 – 2030: 40	Spodbujanje visokošolskih učiteljev in sodelavcev k udeležbi na delavnice/usposabljanja doma in v tujini.

Stalna skrb za kakovost doktorskega študija	Spremljanje in preverjanje minimalnih standardov Doktorske šole Univerze v Mariboru (nosilcev UE na doktorskem študiju): 2020: 1	2021 – 2030: 10	• Spodbujanje izvajalcev / mentorjev k udeležbi izobraževanj za mentorje doktorskim kandidatom. • Spremljanje referenc nosilcev UE študijskega programa.
Povečanje uspešnosti izobraževanja, zagotavljanje in spremljanje kakovosti izobraževanja	Analiza rezultatov ankete o pedagoškem delu in obremenitvi študentov 2020: 1	2030: 1	• Izvajanje ankete o pedagoškem delu in obremenitvi študentov. • Izvajanje ankete o zadovoljstvu s študijem na UM in o zaposljivosti in zaposlenosti diplomantov UM. • Udeležba zaposlenih na izobraževanjih za delo s študenti invalidi, drugimi študenti s posebnimi potrebami in ostalimi študenti, ki imajo primanjkljaje oz. bi potrebovali posebno obravnavo. • Nadaljnji razvoj podpornih storitev za študente, tutorskega in mentorskega načina dela, povečanje obsega kariernega svetovanja in usmerjanja študentov ob pričetku študija, med študijem in po njem, prilagajanje učnih poti zmožnostim študentov s posebnimi potrebami. • Izvajanje ankete o zadovoljstvu mentorjev praktičnega usposabljanja v organizaciji. • Izvajanje tutorstva. • Izvedba uvajalnega tečaja iz matematike.
	Analiza rezultatov ankete o zadovoljstvu s študijem in ankete o zaposljivosti in zaposlenosti diplomantov 2020: 1	2030: 1	
	Analiza rezultatov ankete mentorjev praktičnega usposabljanja 2020: 1	2030: 1	

3.2 Raziskovalna dejavnost

Dolgoročni/strateški cilj	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in številka)	Ciljna vrednost kazalnika (leto in številka)	Ukrepi (naloge) za dosego dolgoročnega cilja
Doseganje znanstvene odličnosti, trajnostnega, družbeno odgovornega in kakovostnega razvoja raziskovalnih ved, področij in podpodročij	Število raziskovalnih projektov, financiranih s strani ARRS 2020: 4	2021 - 2030: 10	- Spodbujanje števila kakovostnih objav, še posebej visoko citiranih objav (odmevnost) in komercializacija uporabnosti rezultatov raziskav (patenti). - Vodenje in sodelovanje v (mednarodnih in domačih) znanstvenoraziskovalnih projektih. - Sistematično in aktivno vključevanje (domačih in tujih) študentov v raziskovalno, razvojno in projektno delo. - Krepitev partnerskega raziskovalnega sodelovanja z drugimi raziskovalnimi organizacijami, gospodarstvom, negospodarstvom in drugimi uporabniki znanja doma in v tujini. - Povečanje prepoznavnosti znanstvenoraziskovalnih dosežkov FE UM v slovenskem prostoru. - Nadgradnja in ohranitev sodobne opremljenosti laboratorijev FE UM in odprt dostop do raziskovalne opreme drugih članic UM.
	Število EU raziskovalnih in razvojnih projektov 2020: 9	2021 - 2030: 20	
	Število študentov, ki sodelujejo v EU raziskovalnih in razvojnih projektih 2020: 20	2021 - 2030: 100	
Razvoj inovacijskega podpornega okolja za učinkovit prenos znanstvenoraziskovalnih dosežkov v okolje in odprtosti za sodelovanje z gospodarstvom	Priprava potrebnih korakov za načrtovanje in vzpostavitev Tehnološko inovacijskega centra Univerze v Mariboru - INNOVUM 2020: predstavitev platforme projekta in potrditev dokumenta predloga platforme INNOVUM na UO UM	2030: Vzpostavljen Tehnološko inovacijski center UM z ustrezno mrežno povezanima kolokacijskima centroma v KK in VE	- Vzpostavitev organiziranega podpornega okolja platforme INNOVUM po principu »vse na enem mestu« za vzpodbujanje podjetniške inovativnosti po zgledu dobrih praks iz razvitih zahodno evropskih držav. - Zagotoviti ustrezno raziskovalno-razvojno infrastrukturo, ki bo po načelu odprtega dostopa na voljo zainteresiranemu gospodarstvu in bo skladna s

	Število projektov, v katerih sodeluje gospodarstvo oz. drugi uporabniki znanja 2020: 11	2021 - 2030: 30	prioritetnimi področji strategije pametne specializacije. • Krepitev poslovnih povezav in mreženja z gospodarstvom ter projektov sodelovanja z gospodarstvom in drugimi uporabniki znanja. • Pridobivanje večjega deleža raziskovalnih sredstev na trgu. • Pridobivanje projektov za spodbujanje inovacijskega okolja. • Spodbujanje števila mladih raziskovalcev iz gospodarstva, števila raziskovalcev, ki prehajajo med raziskovalno organizacijo in gospodarstvom. • Diseminacijske in izobraževalne dejavnosti, spodbujanje podjetniške miselnosti. • Informiranje podjetij o raziskovalnih kompetencah in raziskovalni ponudbi raziskovalcev FE UM.
	Število študentov, ki sodelujejo v projektih z gospodarstvom oz. drugimi uporabniki znanja 2020: 23	2021 - 2030: 110	
Prizadevanje za stabilno sistemsko financiranje raziskovalnega dela na FE ter vzpostavljanje pogojev za kakovostno raziskovalno okolje	Stabilno sistemsko financiranje raziskovalnega dela na FE ter vzpostavljanje pogojev za kakovostno raziskovalno okolje 2020: neustrezno	2030: ustrezno	• Aktivno sodelovanje pri oblikovanju in posredovanju predlogov sprememb in dopolnitev podzakonskih aktov s področja znanstvenoraziskovalne dejavnosti. • Aktivno sodelovanje pri oblikovanju in posredovanju predlogov sprememb in dopolnitev internih aktov UM s področja znanstvenoraziskovalne dejavnosti. • Aktivno sodelovanje pri vzpostavljanju internega sistema delitve sredstev za znanstvenoraziskovalno dejavnost na UM.
Uveljavljanje odprtega dostopa do znanstvenih dokumentov, podatkov, rezultatov raziskav in javne raziskovalne infrastrukture ter spodbujanje odprtosti in prepoznavnosti FE širšem raziskovalnem prostoru	Vzpostavitev odprtega dostopa do javne raziskovalne infrastrukture 2020: Pripravljen pregled obstoječe raziskovalne opreme v vrednosti nad 5.000 EUR	2030: Vzpostavljen utečen sistem odprtega dostopa do javne raziskovalne infrastrukture	• Vzpostavitev vseh mehanizmov, potrebnih za odprti dostop do javne raziskovalne infrastrukture. • Pridobivanje in izvajanje projektov za promocijo in popularizacijo znanosti, ustvarjalnosti in inovativnosti v družbi, še posebej med mladimi.

	Število dogodkov za promoviranje znanstveno – raziskovalne dejavnosti 2020: 7	2021 - 2030: 50	• Pridobivanje projektov za spodbujanje prepoznavnosti FE v mednarodnem raziskovalnem prostoru. • Organizacija dogodkov za promoviranje znanstveno-raziskovalne dejavnosti.
Krepitev kreativnih interdisciplinarnih raziskovalnih jeder na ključnih raziskovalnih usmeritvenih področjih	Ustrezno organizirana interdisciplinarna Programska skupina na FE UM 2020: NE	2030: Vzpostavitev interdisciplinarne Programske skupine na FE UM	• Povezovanje z drugimi raziskovalnimi skupinami na UM z namenom skupne prijave za vzpostavitev interdisciplinarne Programske skupine.

3.3 Mednarodno sodelovanje

Dolgoročni/strateški Cilj	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in številka)	Ciljna vrednost kazalnika (leto in številka)	Ukrepi (naloge) za doseg dolgoročnega cilja
Vključitev tujih profesorjev in strokovnjakov v študijski program in razvoj študijskih programov v tujem jeziku	Vključitev tujih profesorjev v študijski program 2020: 0	2021-2030: 2	• Povabilo tujim profesorjem za nosilstvo pri izbirnem predmetu. • Izpeljava vseh potrebnih postopkov za pridobitev nosilstva izbirnega predmeta. • Motivirati slovenske študente, da se vključijo v izobraževalni proces v angleščini. • Seznanjanje tujih visokošolskih učiteljev s slovensko kulturo in načinom dela na univerzi. • Spodbujanje mobilnosti in študija tujih študentov na FE UM. • Umestitev medkulturnih kompetenc in internacionaliziranih učnih izidov v študijske programe.
Krepitev mednarodnega znanstvenoraziskovalnega in	Število bilateralnih (vključno z ARRS bilateralnimi projekti) in	2021 - 2030: 20	• Izvajanje odličnih, mednarodno priznanih in konkurenčnih raziskav.

razvojnega sodelovanje preko mednarodnih medinstitucionalnih sporazumov in projektov	multilateralnih sporazumov (vključno z Erasmus+ sporazumi) FE 2020: 13		• Opredelitev prioritetenih partnerstev in članstva v skladu s cilji strategije internacionalizacije. • Postavitev sodelovanja z visokošolskimi institucijami, ki imajo podoben profil/cilje. • Uskladitev mednarodnih aktivnosti za doseganje skupnih ciljev internacionalizacije (predvsem izobraževanje in raziskovanje). • Kandidiranje in prevzem funkcij v mednarodnih združenjih. • Zagotavljanje učinkovite mednarodne mobilnosti tujih visokošolskih učiteljev in raziskovalcev.
Spodbujanje mednarodne mobilnosti zaposlenih in študentov (v tujino)	Število programsko mobilnih zaposlenih in študentov 2020: zaposleni 2, študenti: 0	2021 - 2030: zaposleni 10, študenti: 10	• Promocija dosežkov na področju mednarodnega sodelovanja. • Seznanitev zaposlenih z možnostmi sofinanciranja mobilnosti v okvirju razpoložljivih virov in v skladu s strateškimi prioritetami. • Promocija možnosti študija v tujini z vključevanjem tujih visokošolskih učiteljev in študentov. • Promocija s strani zaposlenih in študentov, ki so se mobilnosti udeležili. • Povezava študentov FE UM z Erasmus+ študenti iz tujine, ki so na izmenjavi v Sloveniji.

3.4 Organizacija fakultete

Dolgoročni/strateški Cilj	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in številka)	Ciljna vrednost kazalnika (leto in številka)	Ukrepi (naloge) za dosego dolgoročnega cilja
Optimizacija organiziranosti in procesov, ki potekajo na fakulteti.	Organizacijska struktura na pedagoškem, raziskovalnem in administrativnem področju je v celoti usklajena s področji, disciplinami in delom, ki jih razvijajo zaposleni 2020: NE	2030: DA	• Prenova sistemizacije delovnih mest na pedagoškem, raziskovalnem in administrativnem področju. • Uvedba sistema ravnanja z dokumentarnim gradivom, ki bo omogočal okvire za sistemsko ravnanje z dokumenti od prejema do arhiviranja in bo omogočal tudi uvajanje e-poslovanja ter ustrezno arhiviranje dokumentov (v fizični in e-obliki).
	Na fakulteti je implementiran celovit sistem ravnanja z dokumentarnim gradivom 2020: NE	2030: DA	
Organiziran sistem komuniciranja z javnostmi	Splošna razpoznavnost FE UM v javnosti je dobra 2020: NE	2030: DA	• Vzpostaviti tekoči sistem informiranja ciljnih publik preko e-novic, obveščanja medijev o dosežkih ter rednega objavljanja novic na socialnih omrežjih. • Povečanje števila dogodkov, na katerih sodelujejo tudi zunanji deležniki. • Izdelava novih in atraktivnih predstavitevnih brošur študijskih programov v SLO, ENG in CRO jeziku. • Prenova spletne strani.
Dolgoročno stabilno financiranje fakultete	Zagotovljena so ustrezna finančna sredstva za financiranje redne študijske dejavnosti	2030: brez primanjkljaja	• Podpora razvoju modela vzdržnega financiranja fakultet na UM, ki bo zagotavljal primerljive pogoje delovanja in razvoja vseh fakultet.

	2020: načrtovan primanjkljaj v financiranju redne študijske dejavnosti – vir MIZŠ (rebalans FN po DT) v višini - 157.000 EUR		- Podpora aktivnostim, ki bi zagotavljale povišanje sredstev za financiranje redne študijske dejavnosti na UM s strani financerja (ministrstva). - Podpora uvedbe mehanizma na UM za reševanje slabega finančnega stanja članic in vzpostavitvi večje solidarnosti med članicami na ravni univerze.
Izboljšanje dostopnosti in opremljenosti knjižnice	Število dobavljenih enot knjižnega gradiva 2020: 26	2030: vsaj 200	- Zagotavljanje ustrezne višine sredstev za dobavo knjižnega gradiva. - Zagotovitev ustreznih sredstev ter izvedba postopka zaposlitve bibliotekarja na FE UM.
	Zaposlitev lastnega bibliotekarja na FE UM 2020: NE	2030: DA	

3.5 Spodbudno delovno okolje

Dolgoročni/strateški Cilj	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in številka)	Ciljna vrednost kazalnika (leto in številka)	Ukrepi (naloge) za doseg dolgoročnega cilja
Optimizacija dela na posameznih področjih	Usklajenost organizacijske strukture in sistemizacije delovnih mest 2020: NE	2030: DA	- Jasno definiranje organizacijske strukture na pedagoškem, raziskovalnem in administrativnem področju. - Sprememba sistemizacije skladno z novo organizacijsko strukturo.
Zagotovitev ustreznih delovnih pogojev v skladu s predpisi na področju požarne varnosti in zdravja pri delu	Urejenost področja požarne varnosti in zdravja pri delu 2020: V pretežnem delu	2030: Usklajeno z zakonodajo na vseh področjih	- Redna usposabljanja za zaposlene s področja požarne varnosti in s področja varnosti in zdravja pri delu. - Redne kontrole delovne opreme in ustreznosti delovnih mest. - Organiziranje vsaj 1 športne dejavnosti na leto. - Nakup opreme za izboljšanje delovnih pogojev.

			• Organiziranje ekipe prve pomoči.
Spodbujanje interdisciplinarnega sodelovanja in povezovanja med pedagoškim, raziskovalnim in strokovnim osebjem ter okrepitev dobrih medosebnih odnosov, kulture dialoga, spoštovanja osebnih okoliščin in medgeneracijske povezanosti.	Povprečni rezultati o zadovoljstvu zaposlenih iz ankete 2019: 3,35	2030: 4,0	• Okrepitev dobrih medosebnih odnosov, kulture dialoga, spoštovanja osebnih okoliščin in medgeneracijske povezanosti. • Spodbujanje interdisciplinarnega sodelovanja in povezovanja med pedagoškim, raziskovalnim in strokovnim osebjem. • Organizacija skupnih družabnih dogodkov.
Celovita kadrovska obravnava zaposlenih	Celovita kadrovska obravnava zaposlenih 2020: DELNO	2030: DA	• Redno izvajanje letnih razgovorov z zaposlenimi. • Podpora zaposlenim pri njihovem kariernem razvoju (npr. vzpodbujanje izobraževanj v skladu s finančnimi možnostmi fakultete).

3.6 Študenti

Dolgoročni/strateški Cilj	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in številka)	Ciljna vrednost kazalnika (leto in številka)	Ukrepi (naloge) za doseg dolgoročnega cilja
Izboljšanje kvalitete bivalnega okolja študentov	Primerni pogoji študentov za bivanje, študij in preživljanje prostega časa 2020: DELNO	2030: V CELOTI	• Zagotovitev primernih pogojev za bivanje in študij študentov. • Krepitev aktivnosti na področju obštudijskega življenja.
Celostni razvoj študentov z zagotavljanjem kakovostnih študijskih in obštudijskih dejavnosti	Obštudijske aktivnosti ŠS FE UM pokrivajo celovit razvoj študenta. 2020: Delno	2030: Obstoječe obštudijske aktivnosti se razširijo s ponudbo, ki pokriva večji spekter študentovega razvoja.	• Organizacija aktivnosti ŠS FE UM z namenom povezovanja študentov in krepitev pripadnosti fakulteti.

			• Organizacija aktivnosti ŠS FE UM s področja športa in zdravega načina življenja. • Organizacija aktivnosti ŠS FE UM z namenom pridobivanja dodatnih veščin in spodbujanja razvoja potencialov študentov (strokovne ekskurzije/konference/delavnice/predavanja gostujočih profesorjev).
	Tutorski sistem je vzpostavljen, vendar do sedaj ni bilo zaznanih aktivnosti. 2020: Ni v celoti vzpostavljen	2030: Vzpostavljen delujoč tutorski sistem.	• Promocija tutorskega sistema na fakulteti. • Večja vključenost študentov v tutorski sistem. • Redna izvedba tutorskih sestankov z dodeljeno skupino študentov.
Večja vključenost študentov pri promociji fakultete	Študenti sodelujejo pri promocijah fakultete. 2020: Občasno	2030: Študenti sodelujejo pri večini promocijah fakultete.	• Priprava seznama študentov, ki so pripravljeni sodelovati na promocijah fakultete. • Motiviranje študentov, k sodelovanju na promocijah fakultete.

3.7 Razvoj kakovosti

Dolgoročni/strateški cilj	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in številka)	Ciljna vrednost kazalnika (leto in številka)	Ukrepi (naloge) za doseg dolgoročnega cilja
Upoštevanje načel družbene odgovornosti in trajnostnega razvoja pri vseh aktivnostih fakultete	Vključenost načel Trajnostne in družbeno odgovorne univerze (TDOU) v poslovanje FE 2020: DELNO	2030: Vključenost načel TDOU v študijske programe in delovanje podpornih služb	• Vpeljevanje novih vsebin in dejavnosti skladno z globalnimi smernicami in trendi. • Uresničevanje strategije in politike trajnostne in družbeno odgovorne univerze pri vseh aktivnostih fakultete. • Sprejemanje politik in uresničevanja aktivnosti TDOU.

Oblikovanje celovitega sistema notranjega spremljanja in zagotavljanja kakovosti, ki bo sledil doseganju strateških prioritet.	Sistem spremljanja in zagotavljanja kakovosti je vzpostavljen 2020: DA	2030: Nadgradnja sistema spremljanja in zagotavljanja kakovosti	- Sestajanje Komisije za kakovost FE UM na rednih sejah. - Seznanjanje javnosti z rezultati zagotavljanja kakovosti na FE UM. - Kontinuirana izboljšava mehanizmov za spremljanje in zagotavljanje kakovosti, ki mora biti stalna skrb vseh zaposlenih vključno s poročanjem o sejah Senata FE na sestankih Komisije za kakovost. - Zagotovitev ustreznega sistema za pridobivanje statističnih podatkov za pripravo samoevalvacijskega poročila in učinkovitejše načrtovanje programov dela.
Krepiti komisijo za kakovost na FE v smeri večje prepoznavnosti, vključenosti in aktivnejše vloge.	Delovanje Komisije za kakovost FE je dobro. 2020: DA	2030: Večja prepoznavnost in aktivnejša vloga komisije pri uresničevanju akcijskih načrtov in načrtov izboljšav na FE	- Organi FE upoštevajo priporočila komisije za kakovost. - Dosledno spremljanje uresničevanja akcijskih načrtov in načrtov izboljšav na FE– vsaj 3 krat letno. - Redno usposabljanje članov komisij za kakovost s področja procesov kakovosti in delovanja univerze.

3.8 Vpetost v okolje

Dolgoročni/strateški Cilj	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in številka)	Ciljna vrednost kazalnika (leto in številka)	Ukrepi (naloge) za doseg dolgoročnega cilja
Krepitev sodelovanja FE UM z zunanjimi deležniki na vseh področjih in soustvarjanje razvojnih potencialov Posavske in SAŠA regije.	Število sestankov programskega sveta FE UM 2020: 0 (konec leta ustanovljen)	2021 - 2030: vsaj 10	- Ažurno sklicovanje sej programskega sveta FE UM, pridobivanje povratnih informacij s strani zunanjih deležnikov in vključevanje predlogov v tekoče delo. - Vzpostavljanje formalnih in neformalnih vezi z zunanjimi deležniki iz gospodarstva in negospodarstva.
	Število projektov FE UM, v katere so vključeni zunanji	2021 - 2030: vsaj 40	

	deležniki iz lokalnih okolij Posavja in SA-ŠA regije 2020: 6		
Krepitev aktivnosti kariernega svetovanja ter Alumni kluba na FE UM.	Število delavnic za študente FE UM s področja kariernega svetovanja 2020: 4	2021-2030: Vsaj 20	- Promoviranje aktivnosti s področja kariernega razvoja študentov, še tesnejše vključevanje predstavnikov študentov v projekte. - Izvajanje anket med člani Alumni kluba. - Redno sklicevanje srečanj Alumni kluba z zanimivim programom, na srečanju pridobiti še več relevantnih povratnih informacij s strani članov kluba.
	Število srečanj Alumni kluba FE UM 2020: 0	2021-2030: vsaj 8	

3.9 Prostorski razvoj fakultete

Dolgoročni/strateški Cilj	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in številka)	Ciljna vrednost kazalnika (leto in številka)	Ukrepi (naloge) za doseg dolgoročnega cilja
Prostorska integracija raziskovalno razvojne infrastrukture v lokalna okolja za potrebe razvoja gospodarstva (INNOVUM).	Izgradnja nove raziskovalno razvojne infrastrukture za potrebe razvoja gospodarstva (INNOVUM) v Krškem 2020: NE	2030: DA	- Priprava predinvesticijske dokumentacije za izvedbo projekta. - Izdelava dokumentacije za izgradnjo infrastrukture ter izvedba javnega naročila. - Uspešna izgradnja ter prevzem infrastrukture.
	Izgradnja nove raziskovalno razvojne infrastrukture za potrebe razvoja gospodarstva (INNOVUM) v Velenju 2020: NE	2030: DA	
Zagotovitev prostorov, ki bodo v celoti v lasti UM	Delež prostorov, ki jih stalno uporablja FE UM, in so v lasti UM:	2030: 100%	Izvajanje aktivnosti za uspešno implementacijo projektov INNOVUM.

	2020: 10,5%		Aktivna komunikacija z lokalno skupnostjo za prenos lastništva stavb in zemljišč v last UM.
Prizadevanje za pridobitev sistemskih sredstev za vzdrževanje in razvoj infrastrukture FE UM	Sistemska sredstva za vzdrževanje in razvoj infrastrukture FE UM so na voljo 2020: NE	2030: DA	Podpora aktivnostim, ki bi zagotavljale sistemska sredstva za vzdrževanje in razvoj obstoječe infrastrukture FE UM.

3.10 Informatizacijska podpora

Dolgoročni/strateški cilj	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in številka)	Ciljna vrednost kazalnika (leto in številka)	Ukrepi (naloge) za doseg dolgoročnega cilja
Kakovostna informacijska podpora procesom in dejavnostim FE UM preko zanesljive in varne IKT-infrastrukture	Na FE UM se uporablja sodobna IKT infrastruktura, ki omogoča zanesljivo delovanje IKT sistema kot celote: 2020: NE	2030: DA	- Posodobitev vseh elementov IKT infrastrukture kot celote na FE UM (komunikacijska stikala, strežniki, delovne postaje, povezave in pdb). - Dobava dodatne programske opreme za kvalitetno izvajanje procesov in dejavnosti na FE UM. - Zagotovitev stalnega vzdrževanja osnovnega IKT sistema ter HPC sistema s sklenitvijo pogodbe z usposobljenim izvajalcem.
	FE UM ima zagotovljeno celovito vzdrževanje IKT sistema 2020: NE	2030: DA	
Digitalna optimizacija za celovito informacijsko podporo temeljnim, podpornim in	FE UM ima primerno opremo za delo na daljavo 2020: DELNO	2030: DA	Dobava ustrezne opreme, ki bo omogočala čim kvalitetnejše delo na daljavo na celotnem delu

vodstvenim procesom in dejavnostim UM	FE UM ima vzpostavljeno ustrezno infrastrukturo za prehod v e-poslovanje 2020:NE	2030: DA, na določenih področjih poslovanja	poslovanja (komunikacijska oprema, avdio-video oprema, programska oprema). • Vzpostavitev sistema za ravnanje z dokumentarnim sistemom, ki bo omogočal digitalizacijo vhodne in izhodne pošte ter arhiviranje v e-obliki (zagotovitev programske opreme, ustreznih optičnih bralnikov, zakup strežnikov za arhiviranje dokumentacije). • Sprememba internega poslovanja z dokumentacijo (krogotok listin se izvaja v e-obliki).
---	---	--	---

4 KRATKOROČNI LETNI CILJI ZA LETO 2026

4.1 Izobraževalna dejavnost

1. Dolgoročni/strateški cilj: Dolgoročni razvoj študijskih programov in načrtovanje vpisa

Kratkoročni letni cilj za leto 2026	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2026	Ukrepi, ki so potrebni za doseg oz. ohranitev cilja	Odgovorna oseba za doseg cilja
Razvoj študijskega programa za jedrski inženiring	Pripravljena vloga za akreditacijo ŠP s področja jedrskega inženiringa 2025: NE	DA	- Izvedba predstavitve osnutka študijskega programa zaposlenim na FE UM. - Razširitev (po potrebi) delovne skupine za pripravo vloge za akreditacijo ŠP. - Sestanki s partnersko inštitucijo iz tujine.	Dekan
Posodobljeni učni načrti na vseh študijskih programih 1., 2. in 3. stopnje	Posodobitev študijskih programov (manjše spremembe) 2025: DELNO	DA	Poziv nosilec za posodobitev učnih enot študijskih programov (manjše spremembe).	Prodekan za izobraževalno dejavnost
Izvajanje promocijskih aktivnosti doma in v tujini	Aktivna predstavitev študijskih programov v Sloveniji 2025: 38 Aktivna predstavitev študijskih programov v tujini 2025: 0	38 1	- Izvedba promocijskih aktivnosti in sodelovanje študentov pri izvedbi. - Objava časopisnega/radijskega oglasa ali osebna predstavitev ŠP po srednjih šolah/sejmih. - Izvajanje promocijskih aktivnosti preko socialnih omrežij. - Predstavitve na festivalu UNI SI. »open lab« dnevi v okviru informativnih dni. - Vsebinska posodobitev spletne strani in dodajanje novih slik.	Strokovna sodelavka za promocijo

			Promocija v sodelovanju z diplomanti FE UM (priprava virtualnega vodiča za mlade).	
--	--	--	--	--

2. Dolgoročni/strateški cilj: **Uveljavljanje in uporaba inovativnih metod poučevanja**

Kratkoročni letni cilj za leto 2026	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2026	Ukrepi, ki so potrebni za dosego oz. ohranitev cilja	Odgovorna oseba za dosego cilja
Uporaba novih pridobljenih znanj/metod poučevanja, učnih okolij v študijski proces	Udeležba visokošolskih učiteljev in sodelavcev na delavnicah/usposabljanjih 2025: 11	15	Pošiljanje poziva in spodbujanje visokošolskih učiteljev in sodelavcev k udeležbi na delavnice/usposabljanjih doma in v tujini.	Prodekan za izobraževalno dejavnost
Ozaveščanje o uporabi/zlorabi umetne inteligence v štud. procesu	Ozaveščanje na temo uporabe/zlorabe orodij umetne inteligence v štud. namene 2025: 4	5	Poziv visokošolskih učiteljev k posodobitvi učnih vsebin v smislu uporabe umetne inteligence.	Prodekan za izobraževalno dejavnost

3. Dolgoročni/strateški cilj: **Stalna skrb za kakovost doktorskega študija**

Kratkoročni letni cilj za leto 2026	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2026	Ukrepi, ki so potrebni za dosego oz. ohranitev cilja	Odgovorna oseba za dosego cilja
Udeležba doktorskih študentov na delavnicah v okviru prenosljivih znanj	Aktivna udeležba doktorskih študentov na delavnicah 2025: 1	4	Poziv doktorskim študentom vseh letnikov k udeležbi na delavnicah.	Vodja DR ŠP
Skupni sestanek/forum z doktorskimi študenti	Skupni sestanek doktorskih študentov 2025: 2	2	- Izvedba sestanka z vsemi doktorskimi študenti ob koncu zimskega in ob koncu poletnega semestra. - Izvedba fokusnih intervjujev (anketa o zadovoljstvu s študijem)	Vodja DR ŠP

Skupni zajtrk z doktorskimi študenti in potencialnimi mentorji	Skupni sestanek doktorskih študentov in mentorjev 2025: 0	1	Povabiti doktorske študente in potencialne mentorje na skupni sestanek ob koncu pomladi ali v začetku poletja.	Vodja DR ŠP
---	--	---	--	-------------

4. Dolgoročni/strateški cilj: **Povečanje uspešnosti izobraževanja, zagotavljanje in spremljanje kakovosti izobraževanja**

Kratkoročni letni cilj za leto 2026	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2026	Ukrepi, ki so potrebni za doseg oz. ohranitev cilja	Odgovorna oseba za doseg cilja
Analiza rezultatov ankete o pedagoškem delu in obremenitvi študentov	Pregled rezultatov ankete o pedagoškem delu in obremenitvi študentov 2025: 1	1	Izvajanje ankete o pedagoškem delu in obremenitvi študentov.	Prodekan za izobraževalno dejavnost
Analiza rezultatov ankete o zadovoljstvu s študijem in ankete o zaposljivosti in zaposlenosti diplomantov	Pregled rezultatov ankete o zadovoljstvu s študijem in ankete o zaposljivosti in zaposlenosti diplomantov 2025: 1	1	Izvajanje ankete o zadovoljstvu s študijem na UM in o zaposljivosti in zaposlenosti diplomantov UM.	Prodekan za izobraževalno dejavnost
Priprava oz. posodobitev študijskih gradiv	Izdaje oz. posodobitve študijskih gradiv 2025: 3	4	Spodbujanje visokošolskih učiteljev oz. visokošolskih sodelavcev za pripravo učnih gradiv.	Prodekan za izobraževalno dejavnost
Posodobitev izvajanja tutorstva	Izvedba tutorskih sestankov za posamezni letnik 2025: 4	6	- Izvedba tutorskih sestankov tutorjev učiteljev in tutorjev študentov za posamezni letnik. - Priprava poročila o izvajanju tutorskega sistema. - Izvajanje učne pomoči tutorjev študentov pri določenih učnih enotah.	Prodekan za izobraževalno dejavnost
Izboljšanje znanja študentov s področja matematike	Izvedba uvajalnega tečaja iz matematike za študente 2025:1	1	Izvedba uvajalnega tečaja iz matematike za študente.	Prodekan za izobraževalno dejavnost

Študentski forum (srečanje vseh vpisanih študentov) – izvedba skupnega tutorskega sestanka	Izvedba srečanja vseh študentov 2025:0	1	Izvedba srečanja vseh vpisanih študentov na lokaciji Krško in Velenje.	Prodekan za izobraževalno dejavnost
Razvoj mikrodokazil na FE	Pripravljen program s področja mikrodokazil 2025:NE	DA	Začetek postopkov vpeljave in akreditacije mikrodokazil.	Prodekan za izobraževalno dejavnost
Priprava načrta za prehod na časovno prilagojen študij	Pripravljen osnutek načrta za prehod na časovno prilagojen študij 2025:NE	DA	Glede na prejeta podrobnejša izhodišča za izvajanje časovno prilagojenega študija s strani MVZI opraviti razpravo in pripraviti osnutek načrta za prehod.	Prodekan za izobraževalno dejavnost

4.2 Raziskovalna dejavnost

1. Dolgoročni/strateški cilj: **Doseganje znanstvene odličnosti, trajnostnega, družbeno odgovornega in kakovostnega razvoja raziskovalnih ved, področij in podpodročij**

Kratkoročni letni cilj za leto 2026	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2026	Ukrepi, ki so potrebni za doseg oz. ohranitev cilja	Odgovorna oseba za doseg cilja
Sodelovanje v projektih sofinanciranih s proračunskimi viri	Število projektov, financiranih s strani ARIS 2025: 1	2	- Spodbujanje raziskovalcev, visokošolskih učiteljev in sodelavcev k večjemu številu prijav na javne razpise, aktivno obveščanje o aktualnih javnih razpisih in informativnih dnevih po elektronski pošti. - Vključevanje študentov v projekte.	Prodekan za raziskovalno dejavnost
Sodelovanje v EU raziskovalnih in razvojnih projektih	Število EU raziskovalnih in razvojnih projektov 2025: 11	9		Prodekan za raziskovalno dejavnost
	Število študentov, ki sodelujejo v EU raziskovalnih in razvojnih projektih 2025: 62	10		Prodekan za raziskovalno dejavnost

2. Dolgoročni/strateški cilj: **Razvoj inovacijskega podpornega okolja za učinkovit prenos znanstvenoraziskovalnih dosežkov v okolje in odprtosti za sodelovanje z gospodarstvom**

Kratkoročni letni cilj za leto 2026	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2026	Ukrepi, ki so potrebni za dosego oz. ohranitev cilja	Odgovorna oseba za dosego cilja
Aktivnosti v zvezi z vzpostavitvijo platforme Tehnološko inovacijskega centra UM - INNOVUM	Izdelana investicijska in projektna dokumentacija za Novogradnjo prizidka na FE UM na lokaciji Vrbina v Mestni občini Krško (INNOVUM) 2025: DELNO	DA	Aktivno sodelovanje pri pripravi investicijske in projektne dokumentacije.	Prodekan za raziskovalno dejavnost
Povezovanje in aplikativno raziskovanje	Število aplikativnih projektov, v katerih sodeluje gospodarstvo oz. drugi uporabniki znanja 2025: 12	8	- Spodbujanje aplikativnega raziskovanja. - Omogočiti aktivno vključevanje (domačih in tujih) študentov v raziskovalno, razvojno in projektno delo.	Prodekan za raziskovalno dejavnost
	Število študentov, ki sodelujejo v aplikativnih projektih, v katerih sodeluje gospodarstvo 2025:53	6	Krepitev partnerskega raziskovalnega sodelovanja z gospodarstvom, negospodarstvom in drugimi uporabniki znanja doma in v tujini.	Prodekan za raziskovalno dejavnost

3. Dolgoročni/strateški cilj: **Prizadevanje za stabilno sistemsko financiranje raziskovalnega dela na FE UM ter vzpostavljanje pogojev za kakovostno raziskovalno okolje**

Kratkoročni letni cilj za leto 2026	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2026	Ukrepi, ki so potrebni za dosego oz. ohranitev cilja	Odgovorna oseba za dosego cilja
Vzpostavitev pogojev za kakovostno raziskovalno okolje	Sprejeti interni akti in metodologija ocenjevanja stabilnega financiranja ZRD na UM 2025: DA	Ohranitev sredstev za stabilno financiranje ZRD na UM: DA	Aktivno sodelovanje pri oblikovanju in dopolnitvi internih aktov UM za znanstvenoraziskovalno dejavnost.	Prodekan za raziskovalno dejavnost

4. Dolgoročni/strateški cilj: **Uveljavljanje odprtega dostopa do znanstvenih dokumentov, podatkov, rezultatov raziskav in javne raziskovalne infrastrukture ter spodbujanje odprtosti in prepoznavnosti FE v širšem raziskovalnem prostoru**

Kratkoročni letni cilj za leto 2026	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2026	Ukrepi, ki so potrebni za dosego oz. ohranitev cilja	Odgovorna oseba za dosego cilja
Vzpostavitev odprtega dostopa do javne raziskovalne infrastrukture	Ažuriranje spletne strani s podatki o raziskovalni opremi v vrednosti nad 5.000 EUR 2025: DA	DA	- Ažuriranje spletne strani za raziskovalno dejavnost FE UM. - Objavljeni splošni pogoji za dostop do raziskovalne infrastrukture po načelu odprtega dostopa. - Ažuriranje prostih kapacitet za koriščenje odprtega dostopa do raziskovalne infrastrukture.	Pomočnik tajnika za področje raziskovalne dejavnosti
	Uporaba ter ažuriranje spletnega orodja BRiUM 2025: DA	DA	Uporaba ter ažuriranje seznama raziskovalne opreme v spletnem orodju BRiUM, ki je namenjeno celovitemu pregledu, rezervaciji in deljenju raziskovalne infrastrukture uporabnikom.	Pomočnik tajnika za področje raziskovalne dejavnosti
	Posodobitve seznama razpoložljive raziskovalne opreme na spletnih straneh laboratorijev 2025: DA	DA	Tekoče ažuriranje seznama razpoložljive raziskovalne opreme na spletni strani.	Pomočnik tajnika za področje raziskovalne dejavnosti
Spodbujanje odprtosti in prepoznavnosti FE v širšem raziskovalnem prostoru	Posodobitve vsebin na spletnih straneh laboratorijev 2025: DA	DA	Predstavitev delovanja laboratorijev FE UM na spletni strani, promocija aktivnosti s pripravo obvestil zainteresiranemu delu gospodarstva, priprava dneva odprtih vrat laboratorijev FE UM, predstavitev	Pomočnik tajnika za področje raziskovalne dejavnosti
	Izvedba dneva odprtih vrat laboratorijev FE UM 2025: DA	DA		Prodekan za raziskovalno dejavnost

	Število dogodkov za promoviranje znanstveno – raziskovalne dejavnosti 2025: 13	10	raziskovalne dejavnosti na sejnih, izvedba aktivnih dogodkov, zanimivih za strokovno in raziskovalno-znanstveno javnost.	Prodekan za raziskovalno dejavnost
--	--	----	--	------------------------------------

4.3 Mednarodno sodelovanje

1. Dolgoročni/strateški cilj: **Vključitev tujih profesorjev in strokovnjakov v študijski program in razvoj študijskih programov v tujem jeziku**

Kratkoročni letni cilj za leto 2026	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2026	Ukrepi, ki so potrebni za doseg oz. ohranitev cilja	Odgovorna oseba za doseg cilja
Vključitev tujih profesorjev in strokovnjakov v študijski proces	Število tujih profesorjev vključenih v študijski proces 2025: 1	1	- Povabilo tujim profesorjem za sodelovanje pri zaključnih delih študentov vseh treh študijskih programov. - Vzpodbijanje mobilnosti tujih visokošolskih učiteljev na FE UM z namenom podajanja kratkih predavanj in seminarjev. - Vzpodbijanje študentov, ki se udeležijo Erasmus+ izmenjave, da se povežejo s potencialnim somentorjem pri zaključnem delu.	Prodekanica za mednarodno sodelovanje

2. Dolgoročni/strateški cilj: **Krepitev mednarodnega znanstvenoraziskovalnega in razvojnega sodelovanja preko mednarodnih medinstitucionalnih sporazumov in projektov**

Kratkoročni letni cilj za leto 2026	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2026	Ukrepi, ki so potrebni za doseg oz. ohranitev cilja	Odgovorna oseba za doseg cilja
Aktivno vključevanje FE v mednarodne bilateralne in regionalne mreže	Število bilateralnih (vključno z ARRS projekti) in multilateralnih sporazumov FE: 2025: 15	16	- Opredelitev prioritetnih partnerstev in članstva v skladu s cilji strategije internacionalizacije. - Postavitev oz. ohranitev sodelovanja z visokošolskimi institucijami, ki imajo podoben profil/cilje. - Uskladitev mednarodnih aktivnosti za doseganje skupnih ciljev internacionalizacije (predvsem izobraževanje in raziskovanje).	Prodekanica za mednarodno sodelovanje

3. Dolgoročni/strateški cilj: **Spodbujanje mednarodne mobilnosti zaposlenih in študentov (v tujino)**

Kratkoročni letni cilj za leto 2026	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2026	Ukrepi, ki so potrebni za doseg oz. ohranitev cilja	Odgovorna oseba za doseg cilja
Povečanje števila študentov na študijskih izmenjavah in praksi v tujini ter ohranjanje števila zaposlenih na izmenjavah	Število programsko mobilnih študentov in zaposlenih: 2025: zaposleni: 6, študenti: 6	Študenti: 2 Zaposleni: 2	- Promocija Erasmus+ in drugih izmenjav s strani Erasmus koordinatorjev. - Promocija tujih Univerz s strani zaposlenih, ki so se udeležili mobilnosti na teh univerzah. - Seznanitev z možnostmi sofinanciranja mobilnosti. - Spodbujanje študentov k mednarodni izmenjavi v okviru tutorstva.	Prodekanica za mednarodno sodelovanje

4.4 Organizacija fakultete

1. Dolgoročni/strateški cilj: **Optimizacija organiziranosti in procesov, ki potekajo na fakulteti.**

Kratkoročni letni cilj za leto 2026	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2026	Ukrepi, ki so potrebni za doseg oz. ohranitev cilja	Odgovorna oseba za doseg cilja
Analiza ustreznosti področij oz. znanstvenih disciplin za oblikovanje Senata Fakultete za energetiko UM	Razprava v zvezi ustreznostjo področij oz. znanstvenih disciplin za oblikovanje Senata Fakultete za energetiko UM 2025: NE	DA	Razprava o tematiki na seji Inštituta za energetiko oz. Akademskem zboru FE UM.	Dekan
Izvajanje rednih kolegijev dekana s prodekani oz. predsedniki komisij Senata FE UM	Število izvedenih kolegijev dekana 2025: 3	8	Sklic kolegija dekana pred rednimi sejami Senata FE UM.	Dekan
Uspešna implementacija sistema za upravljanje z dokumentarnim sistemom	Vzpostavljen elektronski sistem za upravljanje z dokumentarnim gradivom 2025: NE	DA	- Vzpostavitev sistema znotraj mDocs+. - Usposabljanje zaposlenih v strokovnih službah. - Implementacija navodil UM na področju e-poslovanja.	Tajnik

2. Dolgoročni/strateški cilj: **Organiziran sistem komuniciranja z javnostmi.**

Kratkoročni letni cilj za leto 2026	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2026	Ukrepi, ki so potrebni za doseg oz. ohranitev cilja	Odgovorna oseba za doseg cilja
Redno izdajanje e-novic FE UM za naročnike na e-novice in zaposlene	Število izdanih e-novic FE UM 2025: 3	Vsaj 6	Aktivno zbiranje tematik za objavo in pravočasno oblikovanje ter pošiljanje na adremo.	Strokovna sodelavka za promocijo

			- Aktualiziranje in zmanjšanje adreme za pošiljanje zunanjim odjemalcem, ki bo omogočala nemoteno pošiljanje. - Izvajanje aktivnosti za odpravo morebitnih tehničnih težav pri pošiljanju.	
Stalno objavlanje na socialnih omrežjih (FB, IG, LinkedIn)	Frekvenca objavlanja na socialnih omrežjih 2025: 4 x tedensko	Vsaj 2 objavi tedensko	- Aktivno zbiranje tem, pravočasno oblikovanje in objava. - Povečati objave na omrežju LinkedIn.	Strokovna sodelavka za promocijo
Objaviti koledar večjih dogodkov FE UM za celotno leto	Objavljen koledar večjih dogodkov FE UM za celotno leto 2025: NE	DA	V mesecu januarju določiti datume večjih dogodkov FE UM in jih objaviti.	Strokovna sodelavka za promocijo
Vsebinska in tehnična analiza trenutnega stanja spletne stani FE UM in primerjava z ostalimi primerljivimi fakultetami	Izvedena vsebinska in tehnična analiza stanja spletne stani FE UM 2025: NE	DA	Izvedena primerjava spletne strani FE UM s spletnimi stranmi ostalih primerljivih fakultet tako na vsebinskem delu (kateri podatki so na voljo, kakšna je dostopnost za uporabnike...) kot na tehničnem področju (odzivnost, prijaznost za uporabo, tudi za mobilne naprave...).	Strokovna sodelavka za promocijo

3. Dolgoročni/strateški cilj: **Dolgoročno stabilno financiranje fakultete.**

Kratkoročni letni cilj za leto 2026	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2026	Ukrepi, ki so potrebni za doseg oz. ohranitev cilja	Odgovorna oseba za doseg cilja
Proaktivno sodelovanje pri implementaciji novega sistema interne delitve sredstev za študijsko dejavnost na UM	2025: Osnutek novega sistema delitve je bil predstavljen, vendar vanj še niso bile vključene vse fakultete. FE UM je podala pripombe na predstavljen osnutek.	Novi sistem delitve zagotavlja zadostna sredstva za financiranje izvajanja	- Podrobna preučitev novega sistema interne delitve sredstev za študijsko dejavnost na UM. - Ustrezna komunikacija in sodelovanje z vodstvom UM z namenom zagotovitve zadostnih sredstev za financiranje izvajanja redne študijske dejavnosti.	Dekan

		redne študijske dejavnosti		
--	--	----------------------------	--	--

4. Dolgoročni/strateški cilj: **Izboljšanje dostopnosti in opremljenosti knjižnice.**

Kratkoročni letni cilj za leto 2026	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2026	Ukrepi, ki so potrebni za dosego oz. ohranitev cilja	Odgovorna oseba za dosego cilja
Zagotavljanje pogojev skladno s Pravilnikom o pogojih za izvajanje knjižnične dejavnosti	Zaključek formalnega izobraževanja zaposlene bibliotekarke na FE UM in pristop k aktivnostim na izpit za bibliotekarja 2025: DELNO	DA	- Uspešno opravljeno izpopolnjevanje iz bibliotekarstva (ŠPIK-B), - Pristop k aktivnostim za izpit za bibliotekarja skladno z Zakonom o knjižničarstvu.	Bibliotekarka
	Študentom je omogočen prost dostop do temeljne literature in virov, navedenih v učnih načrtih študijskih programov 2025: DELNO	DA	- Dobava dodatnega knjižnega gradiva. - Nadaljevanje procesa posodobitve temeljne literature in virov v učnih načrtih.	Prodekan za izobraževalno dejavnost

4.5 Spodbudno delovno okolje

1. Dolgoročni/strateški cilj: **Optimizacija dela na posameznih področjih.**

Kratkoročni letni cilj za leto 2026	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2026	Ukrepi, ki so potrebni za dosego oz. ohranitev cilja	Odgovorna oseba za dosego cilja
Vpeljava e-poslovanja	Vzpostavljeno e-poslovanje 2025: DELNO	DA	- Izobraževanje zaposlenih. - Prilagajanje delovnih procesov novemu sistemu e-poslovanja. - Arhiviranje.	Tajnik

2. Dolgoročni/strateški cilj: **Zagotovitev ustreznih delovnih pogojev v skladu s predpisi na področju požarne varnosti in zdravja pri delu**

Kratkoročni letni cilj za leto 2026	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2026	Ukrepi, ki so potrebni za doseg oz. ohranitev cilja	Odgovorna oseba za doseg cilja
Skrb za zdravje zaposlenih	Izvedene športne aktivnosti 2025: 2	2	- Podrobna analiza stanja bolniških odsotnosti. - Priprava predloga aktivnosti, ki bi zmanjšale bolniške odsotnosti zaposlenih. - Letna anketa zaposlenih o predlogih aktivnosti za izboljšanje zdravja na delovnem mestu.	Vodja referata za gospodarjenje, kadrovske in pravne zadeve
Izvedba pregleda instalacij in raziskovalne opreme s področja varstva pri delu na IE	Opravljen pregled 2025: NE	DA	- Izvedba evidenčnega naročila za pregled instalacij. - Naročilo pregleda raziskovalne opreme pri pogodbenem izvajalcu aktivnosti za varstvo pri delu.	Vodja referata za gospodarjenje, kadrovske in pravne zadeve

3. Dolgoročni/strateški cilj: **Spodbujanje interdisciplinarnega sodelovanja in povezovanja med pedagoškim, raziskovalnim in strokovnim osebjem ter okrepitev dobrih medosebnih odnosov, kulture dialoga, spoštovanja osebnih okoliščin in medgeneracijske povezanosti.**

Kratkoročni letni cilj za leto 2026	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2026	Ukrepi, ki so potrebni za doseg oz. ohranitev cilja	Odgovorna oseba za doseg cilja
Organiziranje družabnih dogodkov za zaposlene	Število družabnih dogodkov za vse zaposlene 2025: 1	1	Organizacija dogodkov z zanimivim programom, ki bodo namenjeni vsem zaposlenim na FE UM.	Dekan

4. Dolgoročni/strateški cilj: **Celovita kadrovska obravnava zaposlenih**

Kratkoročni letni cilj za leto 2026	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2026	Ukrepi, ki so potrebni za dosego oz. ohranitev cilja	Odgovorna oseba za dosego cilja
Izobraževanja zaposlenih	Udeležba na izobraževanjih ki jih organizira UM za svoje zaposlene 2025: 83	40	- Sistemske evidentiranje vseh vrst izobraževanj za vse zaposlene. - Zaposlene se spodbuja k udeležbi na delavnicah. - Zaposlene se spodbudi, da ustrezno poročajo o udeležbah na izobraževanjih, ki jih ne identificira PO (konference) ali UM (Izpopolni UM)	Vodja referata za gospodarjenje, kadrovske in pravne zadeve
Letni razgovori na nivoju laboratorijev FE UM	Izvedeni letni razgovori vodij laboratorijev s člani laboratorija 2025: DELNO	DA	Priprava poziva in navodil za izvedbo letnih razgovorov na nivoju laboratorijev.	Dekan

4.6 Študenti

1. Dolgoročni/strateški cilj: **Izboljšanje kvalitete bivalnega okolja študentov**

Kratkoročni letni cilj za leto 2026	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2026	Ukrepi, ki so potrebni za dosego oz. ohranitev cilja	Odgovorna oseba za dosego cilja
Naslavljanje problematike glede bivalnega okolja v Krškem	Izvedba sestanka na temo dodatnih namestitvenih kapacitet 2025: NE	DA	Izvedba sestanka z vodstvom ZMŠ Krško glede problematike bivalnega okolja v Krškem.	Prodekan za študentska vprašanja

2. Dolgoročni/strateški cilj: **Celostni razvoj študentov z zagotavljanjem kakovostnih študijskih in obštudijskih dejavnosti**

Kratkoročni letni cilj za leto 2026	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2026	Ukrepi, ki so potrebni za doseg oz. ohranitev cilja	Odgovorna oseba za doseg cilja
Organizacija aktivnosti z namenom pridobivanja dodatnih veščin in spodbujanja razvoja potencialov študentov (strokovne ekskurzije/konference/delavnice/predavanja gostujočih profesorjev).	Organizirana aktivnosti z namenom pridobivanja dodatnih veščin in spodbujanja razvoja potencialov študentov (strokovne ekskurzije/konference/delavnice/predavanja gostujočih profesorjev) 2025: 3	4	- Organizacija aktivnosti z namenom pridobivanja dodatnih veščin in spodbujanja razvoja potencialov študentov s strani ŠS FE UM. - Motiviranje študentov k večji vključitvi svojih prispevkov na organizirani študentski konferenci.	Prodekan za študentska vprašanja
Organizacija aktivnosti s področja športa in zdravega načina življenja	Organizirane aktivnosti s področja športa in zdravega načina življenja 2025: 1	2	Organizacija aktivnosti s področja športa in zdravega načina življenja s strani ŠS FE UM.	Prodekan za študentska vprašanja
Izvedba tutorskih sestankov s študenti	Izvedeni sestanki tutorjev s študenti 2025: 6	7	- Spodbujanje tutorjev študentov k aktivnem delovanju. - Boljša promocija tutorskega sistema. - Večja vloga koordinatorjev tutorjev pri usmerjanju dela tutorjev študentov.	Prodekan za študentska vprašanja

3. Dolgoročni/strateški cilj: **Večja vključenost študentov pri promociji fakultete**

Kratkoročni letni cilj za leto 2026	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2026	Ukrepi, ki so potrebni za doseg oz. ohranitev cilja	Odgovorna oseba za doseg cilja
Večje število promocij fakultete s sodelovanjem študentov	Število promocij fakultete s prisotnostjo študentov 2025: 16	10	Priprava seznama študentov, ki so pripravljeni sodelovati na promocijah fakulteti.	Prodekan za študentska vprašanja

			- Motiviranje študentov k sodelovanju na promocijah fakultete. - Nadaljevanje aktivnosti, da pri večini promocijah sodelujejo študenti.	
Aktivnejše sodelovanje z ZMŠ Krško in MC Velenje pri izvedbi študentskih projektov	Sodelovanje z ZMŠ Krško in MC Velenje pri izvedbi študentskih projektov 2025: DELNO	DA	- Načrtovanje izvedbe projektov v prostorih ZMŠ Krško in MC Velenje. - Medsebojno sodelovanje pri organizaciji in izvedbi projektov.	Prodekan za študentska vprašanja

4.7 Razvoj kakovosti

1. Dolgoročni/strateški cilj: **Upoštevanje načel družbene odgovornosti in trajnostnega razvoja pri vseh aktivnostih fakultete**

Kratkoročni letni cilj za leto 2026	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2026	Ukrepi, ki so potrebni za dosego oz. ohranitev cilja	Odgovorna oseba za dosego cilja
Izvedba podrobnejših analiz rezultatov anket in kazalnikov kakovosti	Dodatna analiza rezultatov anket, vprašalnikov in uvrščanj 2025: NE	DA	- Izvedba analize rezultatov ankete o zadovoljstvu s študijem. - Izvedba analize rezultatov vprašalnika za zaposlene – zadovoljstvo na delovnem mestu. - Analiza rezultatov študentske ankete. - Analiza uvrščanja Univerze v Mariboru (FE) na izbranih mednarodnih lestvicah. - Obravnava ugotovitev na sejah Komisije za ocenjevanje kakovosti.	Predsednik Komisije za ocenjevanje kakovosti

2. Dolgoročni/strateški cilj: **Oblikovanje celovitega sistema notranjega spremljanja in zagotavljanja kakovosti, ki bo sledil doseganju strateških prioritet.**

Kratkoročni letni cilj za leto 2026	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2026	Ukrepi, ki so potrebni za doseg oz. ohranitev cilja	Odgovorna oseba za doseg cilja
Uvedba digitalne izvedbe vprašalnika za zaposlene – zadovoljstvo na delovnem mestu	Digitaliziran proces izvajanja in analize vprašalnika za zaposlene o zadovoljstvu na delovnem mestu 2025: NE	DA	- Uvedba digitalnega orodja za izvedbo vprašalnika za zaposlene o zadovoljstvu na delovnem mestu. - Avtomatizirana obdelava in analiza rezultatov vprašalnika. - Seznanitev zaposlenih z namenom in načinom izvedbe digitalnega vprašalnika.	Predsednik Komisije za ocenjevanje kakovosti
Povečanje števila udeležb zaposlenih na delavnicah in predstavitev s področja kakovosti, ki jih organizira Univerza v Mariboru (v kolikor so organizirane)	Število udeležb 2025: 3	4	- Motivacija članov komisije in zaposlenih za aktivno udeležbo. - Priprava programa izobraževanj in predstavitev na temo kakovosti.	Predsednik Komisije za ocenjevanje kakovosti

3. Dolgoročni/strateški cilj: **Krepiti komisijo za kakovost na FE v smeri večje prepoznavnosti, vključenosti in aktivnejše vloge.**

Kratkoročni letni cilj za leto 2026	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2026	Ukrepi, ki so potrebni za doseg oz. ohranitev cilja	Odgovorna oseba za doseg cilja
Povečanje sodelovanja vseh deležnikov (zaposlenih in študentov) pri procesu spremljanja kakovosti ter večja transparentnost z objavo in predstavitevijo rezultatov	Število predstavitev rezultatov SEP vsem deležnikom 2025: 3	3	Organizacija predstavitev za zaposlene in študente (Akadamski zbor, Študentski svet, Programski svet, Dan kakovosti), kjer bodo predstavljeni ključni rezultati SEP.	Predsednik Komisije za ocenjevanje kakovosti

Samoevalvacijskega poročila (SEP)			Redno zbiranje povratnih informacij vseh deležnikov s pomočjo anket in diskusij.	
--	--	--	--	--

4.8 Vpetost v okolje

- Dolgoročni/strateški cilj: **Krepitev sodelovanja FE UM z zunanjimi deležniki na vseh področjih in soustvarjanje razvojnih potencialov Posavske in SAŠA regije.**

Kratkoročni letni cilj za leto 2026	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2026	Ukrepi, ki so potrebni za doseg oz. ohranitev cilja	Odgovorna oseba za doseg cilja
Programski svet FE UM razširiti s predstavnikoma GZS Posavje in GZS Šaleška ter EZS	Obravnava predloga za razširitev Programskega sveta FE UM na seji Senata FE UM 2025: NE	DA	- Priprava predloga za dopolnitev sestave Programskega sveta FE UM. - V primeru odločitve za razširitev Programskega sveta FE UM dopolniti interni akt ter pozvati organizacije za imenovanje predstavnika.	Dekan
Člane programskega sveta aktivneje vključevati v aktivnosti, ki se izvajajo na FE UM	Povabilo članom programskega sveta za udeležbo na dnevu kakovosti, dnevu odprtih vrat in ostalih podobnih dogodkih 2025: DELNO	DA	- Posredovanje vabila članom Programskega sveta FE UM za udeležbo na dogodkih, ki se izvajajo na FE UM. - Krepitev aktivnosti, za dodatno izboljšanje sodelovanja s podjetji, iz katerih prihajajo člani programskega sveta (strokovna predavanja, štipendije in prakse za študente, projektno delo...).	Dekan
Izvajanje projektov z zunanjimi deležniki v lokalnem okolju	Organizacija aktivnosti v sodelovanju z zunanjimi deležniki 2025: 10	8	V sodelovanju z lokalnim okoljem (podjetja, lokalna skupnost, srednje šole...) določiti tematike in organizirati skupne dogodke oz. projekte.	Dekan

2. Dolgoročni/strateški cilj: **Krepitev aktivnosti kariernega svetovanja ter Alumni kluba na FE UM.**

Kratkoročni letni cilj za leto 2026	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2026	Ukrepi, ki so potrebni za doseg oz. ohranitev cilja	Odgovorna oseba za doseg cilja
V okviru Kariernega centra in Alumni kluba FE UM izpostaviti uspešne diplomante FE UM	Predstavitev uspešnih posameznikov, ki so študij zaključili na FE UM 2025: DELNO	DA	• Priprava seznama uspešnih posameznikov, ki so študij zaključili na FE UM, priprava promocijskih prispevkov. • Vključevanje predstavitev uspešnih posameznikov v dogodke FE UM (npr. Alumni srečanje). • Vključitev EPIC ambasadorjev.	Strokovna sodelavka za promocijo
Prenova vsebin za Karierni center in Alumni klub na spletni strani FE UM	Vsebine na spletni strani so prenovljene 2025: DELNO	DA	• Pregled in preureditev trenutnih vsebin, ki so objavljene na spletni strani, na način, da bodo študenti, diplomanti in ostala zainteresirana javnost enostavno prihajali do željenih in ažurnih informacij.	Strokovna sodelavka za promocijo

4.9 Prostorski razvoj fakultete

1. Dolgoročni/strateški cilj: **Prostorska integracija raziskovalno razvojne infrastrukture v lokalna okolja za potrebe razvoja gospodarstva (INNOVUM)** ter
2. Dolgoročni/strateški cilj: **Zagotovitev prostorov, ki bodo v celoti v lasti Univerze v Mariboru.**

Kratkoročni letni cilj za leto 2026	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2026	Ukrepi, ki so potrebni za doseg oz. ohranitev cilja	Odgovorna oseba za doseg cilja
Priprava potrebne dokumentacije za projekt FE UM v okviru platforme INNOVUM	Pridobitev gradbenega dovoljenja, sklenitev pogodbe s financerjem, priprava projektne dokumentacije in uspešna izvedba razpisa za izbor izvajalca gradbenih del 2025: NE	DA	• Ustrezna dopolnitev dokumentacije za pridobitev gradbenega dovoljenja. • Uspešna dopolnitev vloge za neposredno potrditev predvidene investicije (v primeru, da bo potrebna). • Aktivna in ažurna komunikacija z izdelovalci projektne in razpisne dokumentacije. • Aktivna koordinacija z rektoratom UM v zvezi s pripravo dokumentacije.	Prodekan za raziskovalno dejavnost
Aktivno sodelovanje pri izvedbi obnove Stare elektrarne v Velenju	Nadaljevanje dialoga z investorjem pri izvedbi projekta obnove Stare elektrarne v Velenju 2025: DA	DA	• Aktivna in ažurna komunikacija z izvajalcem del. • Aktivna koordinacija z Mestno občino Velenje.	Dekan
	Pričetek aktivnosti za zagotovitev vse potrebne opreme v novih prostorih 2025: NE	DA	• Aktivna komunikacija z Mestno občino Velenje, pristojnim ministrstvom in Univerzo v Mariboru.	Dekan

4.10 Informatizacijska podpora

1. Dolgoročni/strateški cilj: **Kakovostna informacijska podpora procesom in dejavnostim FE UM preko zanesljive in varne IKT-infrastrukture**

Kratkoročni letni cilj za leto 2026	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2026	Ukrepi, ki so potrebni za doseg oz. ohranitev cilja	Odgovorna oseba za doseg cilja
Vključitev ustrezne omrežne opreme v projektno dokumentacijo pri izgradnji novih prostorov FE UM	Nova omrežna oprema je vključena v projektno dokumentacijo pri izgradnji novih prostorov FE UM 2025: NE	DA	V novih prostorih v Krškem in Velenju je potrebno zagotoviti ustrezna stikala, požarne zidove, strežnike in dostopne točke.	IKT koordinator
Vzpostavitev lastnega Eduroam omrežja v Velenju	Vzpostavljeno omrežje Eduroam v Velenju 2025: NE	DA	V sodelovanju s pogodbenim vzdrževalcem IKT skonfigurirati in namestiti novo omrežno stikalo ter Wi-Fi oddajnike.	IKT koordinator

2. Dolgoročni/strateški cilj: **Digitalna optimizacija za celovito informacijsko podporo temeljnim, podpornim in vodstvenim procesom in dejavnostim univerze**

Kratkoročni letni cilj za leto 2026	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2026	Ukrepi, ki so potrebni za doseg oz. ohranitev cilja	Odgovorna oseba za doseg cilja
Uspešna implementacija novega poslovnega informacijskega sistema ERP – enotne podpore administrativnim procesom za celovito digitalno poslovanje Univerze v Mariboru	Uspešno vzpostavljen enotni poslovni informacijski sistem UM 2025: DELNO	DA	- Izobraževanje zaposlenih za delo z novim informacijskim sistemom. - Aktivna koordinacija z rektoratom pri reševanju izzivov ob implementaciji sistema. - Prilagajanje delovnih procesov novemu sistemu e-poslovanja.	Tajnik