Univerza v Mariboru

Fakulteta za energetiko

Hočevarjev trg 1
8270 Krško, Slovenija

LETNO POROČILO FAKULTETE ZA ENERGETIKO UNIVERZE V MARIBORU

ZA LETO 2014

DEKAN: izr. prof. dr. Bojan Štumberger

Sprejeto na 7. izredni seji Senata FE UM dne 20. 2. 2015 ter na 10. izredni seji Poslovodnega odbora FE UM dne 20. 2. 2015.

Krško, februar 2015

UNIVERZA V MARIBORU
FAKULTETA ZA ENERGETIKO

Štumberger Bojan

Vsebina

1 PREDSTAVITEV ČLANICE 4

1.1 Izobraževalna dejavnost 4

1.2 Raziskovalna in razvojna ter sodelovanje z gospodarstvom 4

1.3 Mednarodna dejavnost 6

1.4 Zaposleni 7

1.5 Premoženje in nepremičnine 8

2 POROČILO IN OCENA USPEHA PRI DOSEGANJU ZASTAVLJENIH LETNIH CILJEV PO PODROČJIH DEJAVNOSTI V LETU 2014 9

2.1 Izobraževalna dejavnost 9

2.2 Raziskovalna in razvojna dejavnost ter sodelovanje z gospodarstvom 11

2.3 Mednarodna dejavnost 14

2.4 Informatizacija fakultete 16

2.5 Razvoj kakovosti 17

2.6 Materialni pogoji 20

2.7 Kadrovski načrt in kadrovska politika 23

3 KADROVSKI NAČRT 26

4 IZVAJANJE VARČEVALNIH IN PROTIKRIZNIH UKREPOV 26

5 PRILOGE: 29

REALIZACIJA_Kazalci in podatki UM 2014 29

REALIZACIJA Kadrovski načrt UM 2014 29

REALIZACIJA_Načrt ravnanja s stvarnim premoženjem UM 2014 29

REALIZACIJA_Varčevalni ukrepi UM 2014 29

6 RAČUNOVODSKO POROČILO ČLANICE 29

1 PREDSTAVITEV ČLANICE

1.1 Izobraževalna dejavnost

Fakulteta za energetiko Univerze v Mariboru na sedežu v Krškem in stalni dislocirani enoti v Velenju izvaja naslednje študijske programe:
1. stopnja - visokošolski strokovni študijski program Energetika
1. stopnja - univerzitetni študijski program Energetika
2. stopnja - magistrski študijski program Energetika
3. stopnja - doktorski študijski program Energetika

V študijskem letu 2014/2015 je na FE UM vpisanih skupaj 270 študentov. Podrobnejši podatki o vpisu so navedeni v spodnji tabeli.

Tabela 1.1.1: Število študentov na Fakulteti za energetiko v študijskem letu 2014/2015
(stanje na dan 10. 10. 2014)

Visokošolski strokovni študijski programi 1. stopnje		Univerzitetni študijski programi 1. stopnje		Študijski programi 2. stopnje		Študijski programi 3. stopnje
Redni študij	Izredni študij	Redni študij	Izredni študij	Redni študij	Izredni študij	
128	**13**	**47**	**0**	**68**	**8**	**6**

Več podatkov je na voljo v prilogi: Kazalci in podatki UM 2014 – realizacija 2014.

1.2 Raziskovalna in razvojna dejavnost ter sodelovanje z gospodarstvom

Raziskovalna in razvojna dejavnost je na Fakulteti za energetiko UM glede na kadrovske in infrastrukturne kapacitete zadovoljivo razvita in predstavlja temelj uspešnega pedagoškega, strokovnega in raziskovalnega dela. Raziskovalna dejavnost poteka tako na sedežu fakultete v Krškem kot tudi na enoti fakultete v Velenju. Znanstveno raziskovalna organiziranost na FE je sledeča:

Znanstvenoraziskovalni in razvojni inštitut

Vodja inštituta je red. prof. dr. Jurij Avsec. V inštitut so uvrščeni naslednji laboratoriji:

Naziv Laboratorija	Vodja laboratorija
Laboratorij za energetski management in inženiring	doc. dr. Zdravko Praunseis
Laboratorij za aero in hidro energetiko	red. prof. dr. Andrej Predin
Laboratorij za termomehaniko, termoenergetiko in nanotehnologije	red. prof. dr. Jurij Avsec
Laboratorij za jedrsko energetiko	zasl. prof. dr. Bruno Cvikl
Laboratorij CADER	doc. dr. Gorazd Hren

Center za univerzitetne študije in raziskave

Vodja inštituta je izr. prof. dr. Peter Virtič. V inštitut so uvrščeni naslednji laboratoriji:

Naziv laboratorija	Vodja laboratorija
Laboratorij za energetske pretvorbe	izr. prof. dr. Peter Virtič
Laboratorij za optimalno upravljanje inteligentnih sistemov	red. prof. ddr. Janez Usenik
Laboratorij za električne stroje in pogone	izr. prof. dr. Bojan Štumberger
Laboratorij za aplikativno elektrotehniko	izr. prof. dr. Miralem Hadžiselimović
Laboratorij za ekologijo in varstvo okolja	doc. dr. Ivan Žagar

V letu 2014 se je končala gradnja laboratorijev v Krškem v okviru razvojnega centra ZEL-EN d.o.o. Do takrat so se za pedagoško delo v Krškem uporabljali laboratoriji v prizidku stavbe na Hočevarjevem trgu 1, ki pa je skladno z občinskimi načrti v naslednjih letih predviden za rušenje. V Velenju je v stalni uporabi Fakultete za energetiko UM en laboratorij, fakulteta pa ima na voljo tudi ostale laboratorije Medpodjetniškega izobraževalnega centra Velenje.
V okviru obeh inštitutov je bilo v letu 2014 izvedeno več projektov in raziskovalnih nalog. V obeh inštitutih se v delo vključujejo zaposleni raziskovalci in študenti.

Raziskovalna skupina, ki deluje na FE je sestavljena iz naslednjih raziskovalcev:

NAZIV	PRIIMEK IN IME	RAZISKOVALNO PODROČJE	Šifra

1	dr.	Avsec Jurij, vodja raziskovalne skupine	Energetika	10827
2		Brinovar Iztok	Energetika	37182
3	dr.	Fike Matej	Energetika	29577
4		Habjanič Marko	Energetika	37188
5	dr.	Hadžiselimović Miralem	Električne naprave	20452
6	dr.	Hren Gorazd	Konstruiranje / Strojni deli, stroji in naprave	10129
7		Marčič Simon	Energetika / Smotrna raba energije	34976
8	dr.	Mrak Peter	Proizvodne tehnologije in sistemi	27734
9	mag.	Novak Sonja	Ekonomija	34924
10		Novosel Urška	Energetika	37183
11	mag.	Pranjić Franjo	Energetika / Obnovljivi viri in tehnologije	35005
12	dr.	Praunseis Zdravko	Energetika	08488
13	dr.	Predin Andrej	Energetika	01241
14		Repnik Maja	Matematika	33659
15	dr.	Seme Sebastijan	Energetika	28424
16		Srpčič Gregor	Energetika	37181
17		Šlamberger Jan	Energetika	33658
18	dr.	Štumberger Bojan	Električne naprave / Elektromagnetni pretvorniki	14738
19		Tršelič Ivana	Energetika	34975
20	dr.	Usenik Janez	Interdisciplinarne raziskave	04528
21	dr.	Virtič Peter	Električne naprave	26076
22	dr.	Žagar Ivan	Procesno strojništvo / Prenosnost v trdinah in tekočinah	06677

Več podatkov je na voljo v prilogi: Kazalci in podatki UM 2014 – realizacija 2014.

1.3 Mednarodna dejavnost

Fakulteta za energetiko Univerze v Mariboru je bila v letu 2014 aktivna tudi na področju mednarodnega sodelovanja. Vzpostavljene so zelo dobre povezave s Tehnično univerzo v Gradcu, Univerzo v Trstu, Fakulteto strojarstva in brodogradnje v Zagrebu, Fakulteto za elektrotehniko v Zagrebu, Fakulteto za elektrotehniko v Osijeku, Fakulteto za elektrotehniko v Skopju, Tehnično univerzo v Czestochowi in univerzo Kremenchuk Mykhailo Ostrohradskyi National University.

Fakulteta za energetiko je imela v letu 2014 sklenjene medinstitucionalne sporazume za program Erasmus+, in sicer s Tehnično univerzo v Gradcu, Politechniko Gdanska s Poljske, Sveučilištem Jusipa Jurja Strossmayera u Osijeku, Univerzo v Czestochowi in Politechniko Bialostocka.

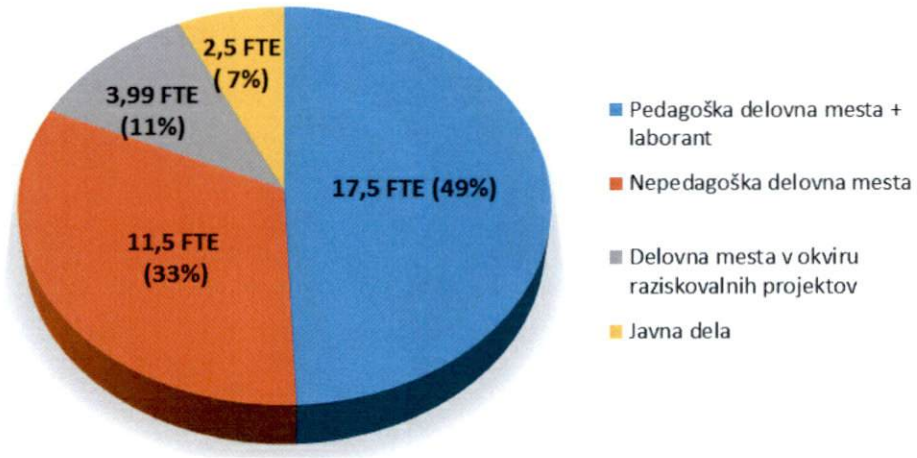
Zelo dobro sodelovanje je vzpostavljeno z državami zahodnega Balkana, v okviru tega sodelovanja na Fakulteti za energetiko študirajo tudi študenti iz teh držav. Fakulteta za energetiko sodeluje tudi v številnih mednarodnih evropskih projektih.

Več podatkov je na voljo v prilogi: Kazalci in podatki UM 2014 – realizacija 2014

1.4 Zaposleni

Fakulteta za energetiko UM je imela na dan 31. 12. 2014 zaposlenih 39 (35,49) FTE delavcev. Od vseh zaposlenih jih 18 (17,5 FTE) zaseda pedagoška delovna mesta (vključen tudi laborant), 5 (2,49 FTE) raziskovalna delovna mesta v okviru projektov, nepedagoška delovna mesta pa zaseda 16 (15 FTE) delavcev, od katerih sta 2 (1,5 FTE) zaposlena v okviru raziskovalnega projekta, 3 (2,5 FTE) pa preko programa javnih del. Za čiščenje prostorov je v okviru rektorata UM zaposlena 1 (1 FTE) delavka.

Grafikon 1.4.1: Število zaposlenih v FTE (delež) po delovnih mestih
(vir: Referat za splošne zadeve)



Podrobnejši podatki so na voljo v tabeli Realizacija kadrovskega načrta v letu 2014

1.5 Premoženje in nepremičnine

Fakulteta za energetiko Univerze v Mariboru deluje na dveh lokacijah, in sicer v Krškem in Velenju.
Skupno so v delni lasti Univerze v Mariboru prostori fakultete v Krškem, na Hočevarjevem trgu 1, in sicer predavalnice, računalniški učilnici, kabineti, prostori za administracijo ter pomožni prostori, v skupni površini 1.809 m2, od katerih jih je v študijskem letu 2013/2014 FE uporabljala 1.310 m2 in Fakulteta za logistiko 499 m2. Stavba še ni v celoti v lasti UM, saj je (9/10) stavbe obremenjene z leasingom Občine Krško, ki se izteče v letu 2025, po tem datumu pa je predviden prenos preostalega deleža stavbe v last Univerze v Mariboru.
V Velenju ima fakulteta v stalni uporabi na Medpodjetniškem izobraževalnem centru Velenje, Koroška cesta 62a, kabinete za pedagoške delavce, prostore za administracijo, knjižnico, sejno sobo ter laboratorij v skupni površini 329,53 m2. Fakulteta za energetiko v Velenju skladno s potrebami souporablja tudi ostale prostore v Medpodjetniškem izobraževalnem centru Velenje.
V letu 2014 je Fakulteta za energetiko pričela z uporabo novih laboratorijskih prostorov v Vrbini pri Krškem, ki so bili zgrajeni v okviru aktivnosti razvojnega centra ZEL-EN d.o.o., katerega soustanoviteljica je Univerza v Mariboru. Hkrati s pričetkom uporabe novih prostorov je fakulteta prenehala uporabljati prostore v prizidku stavbe na Hočevarjevem trgu 1, ki so skladno s prostorskim načrtom Občine Krško predvideni za rušitev.

Več podatkov je na voljo v prilogi: Realizacija Načrta ravnanja s stvarnim premoženjem UM 2014

2 POROČILO IN OCENA USPEHA PRI DOSEGANJU ZASTAVLJENIH LETNIH CILJEV PO PODROČJIH DEJAVNOSTI V LETU 2014

2.1 Izobraževalna dejavnost

1. Dolgoročni/strateški cilj: **Dolgoročno načrtovanje študijskih programov in vpisne politike.**

Kratkoročni letni cilj za leto 2014	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2014	Ukrepi, ki so potrebni za dosego oz. ohranitev	Realizacija
Vzpostavitev sistema načrtovanja sprememb študijskih programov	2013: 0	1	Priprava izhodišč za načrtovanje sprememb študijskih programov	DELNO REALIZIRANO Komisija za prenovo je pripravila izhodišča, ki so še v fazi usklajevanja

2. Dolgoročni/strateški cilj: **Podaljšanje akreditacije študijskih programov**

Kratkoročni letni cilj za leto 2014	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2014	Ukrepi, ki so potrebni za dosego oz. ohranitev	Realizacija
Pridobitev podaljšanja akreditacije študijskih programov I. in II. stopnje	2013: 0	3	Izvedba aktivnosti v postopku ponovne akreditacije študijskih programov	REALIZIRANO (3)

3. Dolgoročni/strateški cilj: **Promocija študijske ponudbe doma in v tujini.**

Kratkoročni letni cilj za leto 2014	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2014	Ukrepi, ki so potrebni za dosego oz. ohranitev	Realizacija
Osebna predstavitev ŠP na srednjih šolah širom	2013: 26	26	Izvedba promocijskih aktivnosti in sodelovanje študentov pri	REALIZIRANO (26)

Slovenije			izvedbi	
Oglaševanje študijskih programov na Hrvaškem	2013: 1	2	Objava časopisnega ali radijskega oglasa na območju Hrvaške	REALIZIRANO (2)

4. Dolgoročni/strateški cilj: **Razvoj in uveljavljanje e-izobraževanja v okolju Moodle**

Kratkoročni letni cilj za leto 2014	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2014	Ukrepi, ki so potrebni za dosego oz. ohranitev	Realizacija
Aktivna uporaba e-učnega okolja Moodle pedagoških sodelavcev	2013: 10	13 uporabnikov sistema moodle	Udeležba na izobraževanjih organiziranih na to temo, uporaba in objava gradiv v Moodlu	REALIZIRANO (25)

5. Dolgoročni/strateški cilj: **Povezovanje izobraževanja z okoljem in vključevanje zunanjih deležnikov v načrtovanje in posodabljanje študijskih programov.**

Kratkoročni letni cilj za leto 2014	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2014	Ukrepi, ki so potrebni za dosego oz. ohranitev	Realizacija
Vključitev strokovnjakov iz gospodarstva v izvedbo pedagoškega procesa	2013: 10	10	Vzpostavitev stikov s strokovnjaki iz gospodarstva in poziv k sodelovanju	REALIZIRANO (12)

Kazalci in podatki se nahajajo v prilogi.

2.2 Raziskovalna in razvojna dejavnost ter sodelovanje z gospodarstvom

1. Dolgoročni/strateški cilj: **Doseganje znanstvene odličnosti, trajnostnega, družbeno odgovornega in kakovostnega razvoja raziskovalnih ved, področij in podpodročij ob upoštevanju principa pametne specializacije**

Kratkoročni letni cilj za leto 2014	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2014	Ukrepi, ki so potrebni za dosego oz. ohranitev	Realizacija
Priprava prijave raziskovalnega programa	Število pripravljenih vlog za prijavo raziskovalnega programa 2013: 0	1	• Tekoče spremljanje razpisov • Pravočasni pričetek priprave podatkov in pravočasna prijava	REALIZIRANO 1 Skupna prijava v okviru FERI

2. Dolgoročni/strateški cilj: **Vzpostavitev in razvoj inovacijskega ekosistema za učinkovit prenos znanstvenoraziskovalnih dosežkov v okolje in odprtosti FE za sodelovanje z gospodarstvom**

Kratkoročni letni cilj za leto 2014	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2014	Ukrepi, ki so potrebni za dosego oz. ohranitev	Realizacija
Zagotovitev infrastrukture za dvig raziskovalne dejavnosti	Število laboratorijskih prostorov, 2013: 3	5	• Zagotovitev novih raziskovalnih prostorov znotraj Razvojnega centra ZEL-EN	REALIZIRANO 5 Zgrajene so bile nove laboratorijske kapacitete v Vrbini, kjer imajo prostor 4 laboratoriji, 1 prostor je na voljo v Velenju
Pridobitev sredstev za nakup raziskovalne	Izdelan DIIP za drugo fazo razvojnega inštituta	DA	• Priprava DIP za izvedbo druge faze in prijava na	REALIZIRANO

opreme in dozidave raziskovalnega centra v Vrbini pri Krškem	2013: NE		ustrezni razpis • Iskanje dodatnih virov za dobavo dodatne opreme	Izdelan in potrjen DIIP, PIZ in IP za 2. fazo Inštituta za energetiko v Vrbini
Vzpostavitev promocijskega sistema za trženje raziskovalnih storitev za gospodarstvo	Enotna predstavitev laboratorijev na spletni strani FE 2013: NE Izvedba dneva odprtih vrat laboratorijev FE UM 2013: NE	DA DA	• Predstavitev delovanja laboratorijev na FE UM na spletni strani, promocija aktivnosti s pripravo obvestil zainteresiranemu delu gospodarstva, priprava dneva odprtih vrat laboratorijev FE UM, ...	NEREALIZIRANO Izvedba je načrtovana po dokončni namestitvi opreme v Vrbini

3. Dolgoročni/strateški cilj: **Dvig kulture ustvarjalnosti in inovativnosti ter skrb za razvoj človeških virov v raziskovanju**

Kratkoročni letni cilj za leto 2014	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2014	Ukrepi, ki so potrebni za dosego oz. ohranitev	Realizacija
Zagotovitev trajnih sredstev za financiranje človeških virov - Priprava finančno vzdržnega raziskovalnega okolja	Priprava strategije in pravilnika za konkurenčno ter finančno vzdržno izvajanje tržnih in ostalih projektov 2013: NE	DA	• Priprava strategije in pravilnika za konkurenčno ter finančno vzdržno izvajanje tržnih in ostalih projektov	NEREALIZIRANO K pripravi strategije in pravilnika se ni pristopilo zaradi postopkov za pripravo meril in sodil za razvrščanje posrednih stroškov na nivoju UM, izhodišča za pripravo meril in sodil so bila sprejeta ob koncu decembra 2014
Zagotovitev trajnih sredstev za financiranje človeških virov - Priprava predloga za akumuliranje	Priprava predloga možnosti strategije in pravilnika za konkurenčno ter finančno vzdržno izvajanje tržnih in	DA	• Priprava predloga možnosti strategije in pravilnika za konkurenčno ter finančno	NEREALIZIRANO K pripravi strategije in pravilnika se ni pristopilo zaradi postopkov

tržnih sredstev za predfinanciranje novih EU projektov	ostalih projektov 2013: NE		vzdržno izvajanje tržnih in ostalih projektov	za pripravo meril in sodil za razvrščanje posrednih stroškov na nivoju UM, izhodišča za pripravo meril in sodil so bila sprejeta ob koncu decembra
Zaposlitev dodatnih že uveljavljenih raziskovalcev z namenom dviga raziskovalnega dela na FE UM	Število zaposlitev iz tržnih sredstev: 2013:2	5	• Zagotovitev dodatnih sredstev iz trga za realizacijo zaposlitev	DELNO REALIZIRANO Število zaposlenih, financiranih iz tržnih sredstev, se je povečalo na 3

4. Dolgoročni/strateški cilj: **Spodbujanje odprtosti in prepoznavnosti FE v regionalnem, nacionalnem, evropskem in širšem raziskovalnem prostoru**

Kratkoročni letni cilj za leto 2014	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2014	Ukrepi, ki so potrebni za dosego oz. ohranitev	Realizacija
Preimenovanje stavbe Razvojnega centra ZEL-EN v Vrbini v Inštitut za energetiko	Ime stavbe razvojnega inštituta ZEL-EN spremenjeno v Inštitut za energetiko 2013: NE	DA	• Dogovor s partnerji konzorcija ZEL-EN o preimenovanju in soglasje pristojnega ministrstva. Fakulteta za energetiko ima do leta 2018 pravno formalno zaščiteno poimenovanje za »Inštitut za energetiko«	NEREALIZIRANO V letu 2014 je bila izvedena prijava na poziv MIZŠ za izgradnjo II. faze Inštituta za energetiko. Ker se je poziv premaknil v leto 2015, se preimenovanje ni izvedlo v letu 2014
Organiziranje regionalnih dogodkov z lokalnim gospodarstvom (izobraževanja, predstavitve, promocije, okroglih miz, ..)	Število dogodkov za lokalno gospodarstvo in strokovno javnost 2013: 1	vsaj 3 dogodki	• Izvedba aktivnih dogodkov zanimivih za strokovno in znanstveno javnost	REALIZIRANO

Podatki in kazalniki se nahajajo v prilogi.

2.3 Mednarodna dejavnost

1. Dolgoročni/strateški cilj: **Razvoj skupnih študijskih programov in drugih oblik poučevanja v tujem jeziku**

Kratkoročni letni cilj za leto 2014	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2014	Ukrepi, ki so potrebni za dosego oz. ohranitev cilja	Realizacija
Vključitev enega tujega profesorja v študijski program 3. Stopnje na FE	Število tujih profesorjev vključenih v študijski program 3. Stopnje 2013: 0	1	• Povabilo tujim profesorjem za sodelovanje v študijskem programu • Izpeljava vseh potrebnih postopkov za pridobitev nosilstva izbirnega predmeta. • Motivirati slovenske študente, da se na 3. stopnji vključijo v izobraževalni proces v angleščini.	NEREALIZIRANO V tem segmentu nismo dosegli zastavljenega cilja, ker za to ni bilo finančnih sredstev za plačilo tujih strokovnjakov za pripravo učnega načrta in pokritje drugih stroškov.

2. Dolgoročni/strateški cilj: **Aktivno vključevanje FE v mednarodne bilateralne in regionalne mreže in združenja**

Kratkoročni letni cilj za leto 2014	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2014	Ukrepi, ki so potrebni za dosego oz. ohranitev	Realizacija

Aktivno vključevanje FE v mednarodne bilateralne in regionalne mreže	Število bilateralnih in multilateralnih sporazumov FE: 2013: 3	3	• Opredelitev prioritetnih partnerstev in članstva v skladu s cilji strategije internacionalizacije • Postavitev oz. ohranitev sodelovanja z visokošolskimi institucijami, ki imajo podoben profil/cilje • Uskladitev mednarodnih aktivnosti za doseganje skupnih ciljev internacionalizacije (predvsem izobraževanje in raziskovanje)	REALIZIRANO Vzpostavili smo stike z nekaterimi tujimi univerzami, vendar so imele le te že sklenjene medinstitucionalne sporazume z Univerzo v Mariboru oz. njenimi članicami. Iz tega razloga tega ni bilo potrebe po sklepanju novih medinstitucionalnih sporazumov.

3. Dolgoročni/strateški cilj: **Spodbujanje mednarodne mobilnosti zaposlenih in študentov**

Kratkoročni letni cilj za leto 2014	**Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)**	**Ciljna vrednost v letu 2014**	**Ukrepi, ki so potrebni za dosego oz. ohranitev**	**Realizacija**
Spodbujanje mednarodne mobilnosti zaposlenih in študentov	Število programsko mobilnih zaposlenih in študentov: 2013: zaposleni: 1, študenti: 2	zaposleni: 0, študenti: 4	• Promoviranje možnosti študija v tujini z vključevanjem tujih učiteljev in študentov • Redna promocija dosežkov na področju mednarodnega sodelovanja • Analiza možnosti sofinanciranja mobilnosti zaposlenih v okvirju razpoložljivih virov in v skladu s strateškimi	REALIZIRANO Številko, ki smo si jo zastavili za izmenjavo študentov, smo dosegli. Kljub temu, da zaradi pomanjkanja sredstev nismo načrtovali mobilnosti zaposlenih, smo uspešno izkoristili razpise in se je tako izmenjave udeležil 1 zaposlen, s tem presegli pričakovanja. Študenti in zaposleni imajo možnost za mobilnost oz. izmenjavo, za kar so

07

			prioritetami	bila na razpolago tudi sredstva iz razpisov, vendar je odločitev za izmenjavo v domeni posameznika. Profesorji so se vključeval tudi v nefinančno spodbujanje študentov z vzpostavljanjem kontaktov in promoviranjem s pomočjo svojih kolegov v tujini.

Podatki in kazalniki se nahajajo v prilogi.

2.4 Informatizacija fakultete

1. Dolgoročni/strateški cilj: **Zagotavljanje kakovostne informacijske podpore temeljnim procesom in dejavnostim fakultete**

Kratkoročni letni cilj za leto 2014	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2014	Ukrepi, ki so potrebni za dosego oz. ohranitev cilja	Realizacija
Ugotovitev trenutnega stanja FE na področju informatike	Izvedena analiza stanja na področju informatike 2013: NE	DA	• Interni pregled obstoječega informacijskega sistema (omrežje, oprema, podpora)	REALIZIRANO
Pridobitev usmeritev za pripravo akcijskega načrta za vzpostavitev kakovostne informacijske podpore temeljnim procesom in dejavnostim fakultete	Pridobljene usmeritve za vzpostavitev kakovostne informacijske podpore temeljnim procesom in dejavnostim fakultete 2013: NE	DA	• S strani RCUM ali zunanjega izvajalca pridobiti usmeritve in priporočila za vzpostavitev kakovostne informacijske podpore temeljnim	DELNO REALIZIRANO (izveden sestanek na RCUM ter predstavitev novih storitev)

			procesom in dejavnostim fakultete	
Priprava akcijskega načrta s finančnim delom za vzpostavitev videokonferenčne povezave med Krškim in Velenjem	Pripravljen akcijski plan s stroški za vzpostavitev videokonferenčne povezave 2013: NE	DA	• Preučitev tehničnih zahtev za vzpostavitev kvalitetne videokonferenčne povezave ter pridobitev predračunov za izvedbo	NEREALIZIRANO (aktivnost se bo skladno s potrebami izvedla v letu 2015)
Pridobiti predračun za izdelavo aplikacije za upravljanje s podatki za najavo izvedbe študijskih programov, organizacijo in spremljanje izvedbe študijskih programov	Pridobljeni podatki o stroških izdelave aplikacije 2013: NE	DA	• Priprava vseh vsebinskih zahtev ter posredovanje povpraševanja potencialnim izdelovalcem aplikacij	NEREALIZIRANO (Zaradi povečanih stroškov z nadgradnjo aplikacije za evidentiranje prisotnosti na delovnem mestu bo povpraševanje izvedeno v 2015)

2.5 Razvoj kakovosti

1. Dolgoročni/strateški cilj: **Upoštevanje načel družbene odgovornosti in trajnostnega razvoja pri vseh aktivnostih fakultete**

Kratkoročni letni cilj za leto 2014	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2014	Ukrepi, ki so potrebni za dosego oz. ohranitev cilja	Realizacija
Upoštevanje načel družbene odgovornosti in trajnostnega razvoja pri vseh aktivnostih fakultete	Vključenost načel TDOU v poslovanje FE 2013: Delno	Analiza vključitve načel TDOU v študijske programe in delovanje podpornih služb	• Vpeljevanje novih vsebin in dejavnosti skladno z globalnimi smernicami in trendi.	REALIZIRANO V letu 2014 je bila narejena analiza vključitve načel TDOU v študijske programe in

			• Uresničevanje strategije in politike trajnostne in družbeno odgovorne univerze pri vseh aktivnostih fakultete. • Sprejemanje politik in uresničevanja aktivnosti TDOU.	delovanje podpornih služb

2. Dolgoročni/strateški cilj: **Oblikovanje celovitega sistema notranjega spremljanja in zagotavljanja kakovosti, ki bo sledil doseganju strateških prioritet.**

Kratkoročni letni cilj za leto 2014	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2014	Ukrepi, ki so potrebni za dosego oz. ohranitev cilja	Realizacija
Oblikovanje celovitega sistema notranjega spremljanja in zagotavljanja kakovosti, ki bo sledil doseganju strateških prioritet.	2013: Sistem spremljanja in zagotavljanja kakovosti je vzpostavljen	Analiza možnosti za nadgradnjo še celovitejšega sistema spremljanja in zagotavljanja kakovosti vključno s kontinuiranimi izboljšavami mehanizmov za spremljanje in zagotavljanje kakovosti	• Sestajanje Samoevalvacijske skupine FE UM na rednih sejah • Seznanjanje javnosti z rezultati zagotavljanja kakovosti na FE UM. • Kontinuirana izboljšava mehanizmov za spremljanje in zagotavljanje kakovosti, ki mora biti stalna skrb vseh zaposlenih vključno s poročanjem o sejah Senata FE na sestankih samoevalvacijske skupine	DELNO REALIZIRANO Redno se je sestajala Samoevalvacijska skupina FE UM na rednih sejah , kjer so bila redno podajana poročanja o sejah senata FE

			• Zagotovitev ustreznega sistema za pridobivanje statističnih podatkov za pripravo samoevalvacijskega poročila in učinkovitejše načrtovanje programov dela	

3. Dolgoročni/strateški cilj: **Krepiti komisijo za kakovost na FE v smeri večje prepoznavnosti, vključenosti in aktivnejše vloge.**

Kratkoročni letni cilj za leto 2014	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2014	Ukrepi, ki so potrebni za dosego oz. ohranitev cilja	Realizacija
Krepiti komisijo za kakovost na FE v smeri večje prepoznavnosti, vključenosti in aktivnejše vloge.	2013: Delovanje samoevalvacijske skupine FE je dobro.	Večja prepoznavnost in aktivnejša vloga komisije pri uresničevanju akcijskih načrtov in načrtov izboljšav na FE	• Organi FE upoštevajo priporočila komisije za kakovost • Dosledno spremljanje uresničevanja akcijskih načrtov in načrtov izboljšav na FE– vsaj 3 krat letno. • Usposabljanje članov komisij za kakovost iz področja procesov kakovosti in delovanja univerze.	REALIZIRANO Večja prepoznavnost in aktivnejša vloga komisije je dosežena. Organi FE delno upoštevajo priporočila komisije za kakovost in dosledno se redno spremlja uresničevanje akcijskih načrtov.

2.6 Materialni pogoji

1. Dolgoročni/strateški cilj: **Vzpostavitev stabilnega financiranja delovanja FE**

Kratkoročni letni cilj za leto 2014	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2014	Ukrepi, ki so potrebni za dosego oz. ohranitev cilja	Realizacija
Zagotovitev potrebnih manjkajočih finančnih sredstev za izvajanje rednih študijskih programov	Primanjkljaj v financiranju rednih študijskih programov 2013: DA	NE	Nadaljevanje dialoga z vodstvom UM za pridobitev dodatnih sredstev za izvajanje študijske dejavnosti	REALIZIRANO

2. Dolgoročni/strateški cilj: **Enakovredno zagotavljanje razmer za študij za vse študijske programe UM**

Kratkoročni letni cilj za leto 2014	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2014	Ukrepi, ki so potrebni za dosego oz. ohranitev	Realizacija
Vzpostavitev enakopravnega sistema delitve sredstev za študijsko dejavnost znotraj UM	Enakopravni sistem v letu 2013 ni vzpostavljen	Aktivna podpora aktivnostim UM za uveljavitev enakopravnega sistema za delitev sredstev za študijsko dejavnost znotraj UM	Sodelovanje na sestankih in delovnih skupinah, kjer bo tematika obravnavana	REALIZIRANO

3. Dolgoročni/strateški cilj: **Prostorska integracija FE, razvoj in trajnostno preurejanje infrastrukture.**

Kratkoročni letni cilj za leto 2014	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2014	Ukrepi, ki so potrebni za dosego oz. ohranitev	Realizacija
Pričetek uporabe novih laboratorijskih kapacitet v Krškem	Zgrajen razvojni inštitut v Krškem 2013: NE	DA	• Aktivno sodelovanje z družbo ZEL-EN d.o.o. pri gradnji ter	REALIZIRANO

			• opremljanju prostorov • Pravočasna dobava ustrezne opreme v okviru inštituta	
Uporaba dodatnih laboratorijskih prostorov v Velenju	Število dodatnih laboratorijev v uporabi na MIC Velenje	+1	• Dogovor z vodstvom MIC-a za uporabo dodatnih prostorov	REALIZIRANO
Zagotovitev dodatnih pisarniških prostorov v Krškem	Površina pisarniških prostorov v uporabi 2013: 532 m^2	560 m^2	• V uporabo od FL pridobiti dodaten pisarniški prostor	DELNO REALIZIRANO (FE dodatnega prostora ni uspela pridobiti, dodatno pa ima fakulteta v souporabi prostor FL)
Priprava energetskega pregleda stavbe v Krškem	Izdelan energetski pregled stavbe v Krškem 2013: NE	DA	• Izvedba energetskega pregleda stavbe	NEREALIZIRANO (storitev naj bi v okviru krovne pogodbe z UM izvedel Eltec Petrol)

4. Dolgoročni/strateški cilj: **Zagotovitev opreme, ki bo omogočala izboljšanje izvajanje pedagoškega in raziskovalnega dela**

Kratkoročni letni cilj za leto 2014	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2014	Ukrepi, ki so potrebni za dosego oz. ohranitev	Realizacija
Dobava vse opreme, ki je predvidena v okviru vzpostavitve razvojnega inštituta v Vrbini	Dobavljena oprema, ki je predvidena v okviru razvojnega centra v Vrbini 2013: Delno	V celoti	• Aktivna korespondenca vodij laboratorijev z investitorjem za dobavo vse opreme	REALIZIRANO
Zamenjava dotrajane opreme	Število računalnikov v administraciji, ki so starejši od 5 let: 5	2	• Zagotovitev ustreznih sredstev za dobavo nove opreme ter izvedba javnega naročila	REALIZIRANO

5. Dolgoročni/strateški cilj: **Zagotovitev prostorov za individualno delo študentov na fakulteti**

Kratkoročni letni cilj za leto 2014	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2014	Ukrepi, ki so potrebni za dosego oz. ohranitev	Realizacija
Omogočene možnosti za individualni študij študentov v prostorih FE	Prostori za študij na FE v Krškem 2013: NE	DA	• Aktivirati študente za študij v čitalnici knjižnice FE	REALIZIRANO

6. Dolgoročni/strateški cilj: **Izboljšanje dostopnosti in opremljenosti knjižnice**

Kratkoročni letni cilj za leto 2014	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2014	Ukrepi, ki so potrebni za dosego oz. ohranitev	Realizacija
Podaljšanje delovnega časa knjižnice	Knjižnica v Krškem in Velenju odprta vsak dan 2013: NE	DA	• Angažirati dodatne zaposlene za izposojo oz. dežurstvo v knjižnici (javna dela, študenti)	REALIZIRANO

7. Dolgoročni/strateški cilj: **Zagotoviti kvaliteten sistem poslovanja v skladu z zakonskimi določbami**

Kratkoročni letni cilj za leto 2014	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2014	Ukrepi, ki so potrebni za dosego oz. ohranitev	Realizacija
Priprava načrta ravnanja z dokumentarnim gradivom	Izdelan načrt ravnanja z dokumentarnim gradivom 2013: NE	DA	• Izvedba izobraževanja, preučitev potrebnih pogojev in priprava načrta	REALIZIRANO

2.7 Kadrovski načrt in kadrovska politika

1. Dolgoročni/strateški cilj: **Ravnanje s človeškimi viri**

Kratkoročni letni cilj za leto 2014	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2014	Ukrepi, ki so potrebni za dosego oz. ohranitev	Realizacija
Strategija upravljanja s človeškimi viri na FE	Strategija upravljanja s človeškimi viri na FE 2013: ne obstaja	Sprejetje Strategije upravljanja s človeškimi viri na FE	• Pregled obstoječega stanja in priprava analize stanja • Pregled smernic in primerov dobrih praks Strategij upravljanja s človeškimi viri • Priprava načrta izobraževanja zaposlenih • Spremljanje zadovoljstva zaposlenih	REALIZIRANO
Kadrovski načrt za petletno obdobje	Kadrovski načrt za petletno obdobje 2013: ne obstaja	Sprejetje Kadrovskega načrta za petletno obdobje	• Pregled dobrih praks planiranja • Pregled obstoječe sistemizacije in morebitne spremembe • Dodatna izobraževanja na področju kadrovskega planiranja	REALIZIRANO

2. Dolgoročni/strateški cilj: **Zagotovitev ustreznih delovnih pogojev v skladu s predpisi na področju požarne varnosti in zdravja pri delu**

Kratkoročni letni cilj za leto 2014	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2014	Ukrepi, ki so potrebni za dosego oz. ohranitev	Realizacija
Redna usposabljanja za zaposlene s področja požarne varnosti in s področja varnosti in zdravja pri delu	Število zaposlenih, ki morajo opraviti usposabljanje iz požarne varnosti in varnosti pri delu Delavci, ki morajo obnoviti usposabljanje 2013: 11 Delavci, ki še nimajo opravljenega usposabljanja 2013: 6	Delavci, ki morajo obnoviti usposabljanje: 0 Delavci, ki še nimajo opravljenega usposabljanja: 2	• Sprotno preverjanje veljavnosti potrdil usposabljanja zaposlenih, • Sprotno dopolnjevanje evidenc usposabljanj zaposlenih s področja varnosti in zdravja pri delu, ter požarne varnosti • Dva krat na leto organizirati usposabljanje	NEREALIZIRANO Zaradi težav z usklajevanjem termina, se je usposabljanje izvedlo le v enem terminu. Ker se vsem zaposlenim usposabljanja ni uspelo udeležiti, bodo le-tega opravljali v začetku leta 2015 REALIZIRANO
Skrb za zdravje zaposlenih	Izvedene športne aktivnosti 2013: 1	Izvedeni vsaj dve kolektivni športni aktivnosti	• Pregled možnosti organizacije športnih aktivnosti	DELNO REALIZIRANO (izvedena je bila 1 kolektivna športna aktivnost)
Optimizacija delovnih pogojev	Izvedba meritev temperature v delovnih prostorih v poletnem času 2013: NE	DA	• Naročilo meritev temperature	NEREALIZIRANO

3. Dolgoročni/strateški cilj: **Ohranjanje kadrovsko raziskovalne baze FE**

Kratkoročni letni cilj za leto 2014	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2014	Ukrepi, ki so potrebni za dosego oz. ohranitev	Realizacija
Prijava na odprte razpise (EU in nacionalne)	Št. zaposlenih na raziskovalnih delovnih	Število zaposlenih raziskovalcev se ne	• Prijava na razpise • Pregled odprtih	REALIZIRANO

	mestih: 5	znižuje	razpisov in vzpostavitev sistema spremljanja razpisov • Dodatna izobraževanja delavcev na področju projektnega dela	(na dan 31. 12. 2015 je bilo zaposlenih 5 raziskovalnih delavcev)

Tabela: Število zaposlenih na spremljevalnih delovnih mestih, ki se bodo izobraževali in izpopolnjevali v letu 2014

	Pridobivanje formalne izobrazbe	Strokovno usposabljanje	Krajša usposabljanja in tečaji	Daljša usposabljanja (več kot 1 mesec) v tujini
Leto 2013	5	0	11	0
Načrt 2014	3	0	15	0
Realizacija 2014	2	0	12	0

Tabela: Število visokošolskih učiteljev, sodelavcev, raziskovalcev in strokovnih sodelavcev ter laborantov, ki se bodo izobraževali in izpopolnjevali v letu 2014

	Pridobivanje formalne izobrazbe	Strokovno usposabljanje	Krajša usposabljanja in tečaji	Sobotno leto
Leto 2013	4	1	15	0
Načrt 2014	6	2	20	0
Realizacija 2014	6	1	17	0

Tabela: Število registriranih raziskovalcev

	Št. vseh visokošolskih učiteljev, visokošolskih sodelavcev, raziskovalcev in strokovnih sodelavcev	Število registriranih raziskovalcev	
		Vsi	od tega s statusom mladi raziskovalci
Stanje 31. 12. 2013	25	18	0

Načrt 31. 12. 2014	32	24	0
Realizacija 2014	24	23	0

3 KADROVSKI NAČRT

Realizacija kadrovskega načrta za leto 2014 deloma odstopa od načrta v naslednjih točkah:

- Povečano število zaposlenih visokošolskih sodelavcev v % zaposlitve (FTE) v višini 1 FTE od načrtovanega. Povečanje se nanaša na nadomeščanje začasno odsotne delavke, zaradi koriščenja dopusta za nego in varstvo otroka. Skupno število zaposlenih na dan 31. 12. 2014 ne odstopa od načrta.
- Povečanje števila zaposlenih v % zaposlitev na delovnih mestih skupine H (raziskovalci in strokovni sodelavci) v višini 0,1 FTE, zaradi povečanih kadrovskih potreb pri izvajanju raziskovalnih projektov. Obenem se je zaradi sklepanja dopolnilnih zaposlitev z zaposlenimi za polni delovni čas zmanjšalo število zaposlenih na delovnih mestih skupine H za 1 osebo (osebo štejemo le enkrat).
- Na delovnih mestih skupine J (plačni razred manj kot 27) se je zaradi nadomeščanja delavke, ki je začasno odsotna zaradi dopusta za nego in varstvo otroka in zaradi opravljanja del na projektu povečalo število zaposlenih za 1 osebo, obenem pa se 0,5 FTE te osebe financira iz sredstev projekta.
- Povečanje števila zaposlenih na delovnem mestu Tehniški sodelavec VII/I za 0,5 osebe (FTE je nespremenjen). V kadrovskem načrtu za leto 2014 je bilo delovno mesto zasedeno z 0,5 osebe, zgolj zaradi pravilnega prikaza skupnega števila zaposlenih, saj je to delo opravljal delavec, ki je bil za polovični delovni čas zaposlen še na drugem delovnem mestu v okviru fakultete. Med letom pa smo zaradi kadrovskih sprememb na delovno mesto Tehniški sodelavec zaposlili novega delavca (ki za preostali delež zaposlitve ni zaposlen na kateremkoli drugem delovnem mestu v okviru fakultete), zato je zapisan kot 1 oseba z 0,5 FTE.

4 IZVAJANJE VARČEVALNIH IN PROTIKRIZNIH UKREPOV

Fakulteta za energetiko Univerze v Mariboru je v letu 2012 pričela z aktivnim programom izvajanja ukrepov za zniževanje odhodkov iz poslovanja. Ukrepi so bili opredeljeni tudi v Programu prestrukturiranja v letu 2012 ter v Sanacijskem načrtu v letu 2013.
V Sanacijskem načrtu so bili ukrepi za zniževanje odhodkov razdeljeni v tri različne sklope:

1. PROGRAMSKI UKREPI
2. KADROVSKI UKREPI
3. DRUGI UKREPI

4.1 Programski ukrepi za zniževanje odhodkov

Senat Fakultete za energetiko Univerze v Mariboru je avgusta 2012 sprejel spremembe študijskih programov, s katerimi so se znižale kontaktne ure na vseh študijskih programih I. in II. stopnje, in sicer:
- na visokošolskem strokovnem študijskem programu Energetika v višini 182 kontaktnih ur,
- na univerzitetnem študijskem programu Energetika v višini 181 kontaktnih ur ter
- na magistrskem študijskem programu Energetika v višini 164 kontaktnih ur.

Ključne spremembe za znižanje odhodkov so se nanašale predvsem na:

- znižanje in prerazporeditev kontaktnih ur učnih enot,
- zmanjšanje števila izbirnih predmetov ter,
- zmanjšanje števila izbirnih modulov.

Navedene spremembe študijskih programov je potrdil tudi Senat Univerze v Mariboru, tako da so se tudi v letu 2014 študijski programi izvajali z upoštevanjem navedenih sprememb.

Študijski programi Fakultete za energetiko so se tudi v letu 2014 izvajali racionalno, tako da so se združevale posamezne skupine študentov, skrajno racionalno so se izvajali tudi izbirni moduli in izbirni predmeti. S takšnim načinom izvajanja se je zagotavljalo nizko število kontaktnih ur, ki so jih izvedli visokošolski učitelji in sodelavci na Fakulteti za energetiko UM.

4.2 Kadrovski ukrepi za zniževanje odhodkov

Največji ukrepi za zniževanje odhodkov na kadrovskem področju so bili izvedeni v letu 2012, ko se je upokojil redni profesor, hkrati pa se je na področju nepedagoških delavcev sprostilo delovno mesto pomočnik tajnika, ki je bilo nadomeščeno z delovnim mestom v nižjem plačnem razredu.
Zaradi kadrovske podhranjenosti fakultete je bil v letu 2014 izveden postopek nadomestne zaposlitve upokojenega rednega profesorja z dvema delavcema v nižjem plačnem razredu, vendar stroški v zvezi z obema zaposlitvama ne bodo presegli stroškov plače upokojenega rednega profesorja iz leta 2012.
V letu 2014 sta bili dve odsotnosti zaradi porodniškega dopusta nadomeščeni z začasnim prerazporejanjem obstoječih zaposlenih nepedagoških delavcev. Večji del prihrankov v zvezi z izvedenim ukrepom pričakujemo v letu 2015, saj sta se obe odsotnosti pričeli v drugi polovici leta 2014.
Prav tako se je fakulteta v letu 2014 priključila programu javnih del, s čimer so se kljub angažiranju dodatnih 2,5 FTE oseb znižali odhodki poslovanja, predvsem zaradi prenehanja plačevanja prispevka za zaposlovanje invalidov ter zaradi znižanja obsega stroškov študentskega dela.

Pomembno je tudi omeniti, da se je v letu 2014 skoraj polovica opravljenih kontaktih ur (46%) izvedla na podlagi sklenjenih podjemnih in avtorskih pogodb, ki predstavljajo v primerjavi z rednimi zaposlitvami za fakulteto tudi do petkrat nižji strošek.

Pozitivno je na denarni tok poslovanja fakultete v letu 2014 vplivalo tudi neizplačevanje dodatka za povečan obseg dela iz naslova dodatne tedenske pedagoške obveznosti, s čimer so bili odhodki nižji za 60.206 EUR, je pa fakulteta v letu 2014 izplačala zapadlo obveznost iz naslova dodatne tedenske pedagoške obveznosti za leto 2012 v višini 21.182 EUR.

4.3 Drugi ukrepi za zniževanje odhodkov

Fakulteta za energetiko vsako leto izvaja ukrepe za pridobivanje donacij, s katerimi se delno pokriva primanjkljaj v financiranju javne službe. Fakulteta je v letu 2014 pridobila 61.746 EUR donacij iz gospodarstva.
Prav tako je fakulteta v letu 2014 deleže plač posameznih zaposlenih krila iz sredstev EU projektov, s čimer se je razbremenil vir sredstev MIZŠ za pokrivanje plač zaposlenih pedagoških in nepedagoških delavcev v višini 76.132 EUR .

4.4 Analiza uspešnosti ukrepov za zniževanje odhodkov

Odhodki poslovanja za redne študijske programe so razvidni iz priloge 4.4 - Realizacija Varčevalnih ukrepov UM 2014.
Iz tabele izhaja, da je bila realizacija stroškov plač in osebnih prejemkov za izvajanje rednih študijskih programov v skladu z načrtom za leto 2014. V primerjavi z letom 2013 so se odhodki povečali

- zaradi izvedbe nujne nadomestne zaposlitve za visokošolskega učitelja, ki se je upokojil konec leta 2012,
- zaradi izplačila DTPO za leto 2012,
- zaradi dodatnih stroškov z javnimi deli (ki so na prihodkovni strani pokriti z dodatnimi prihodki) ter
- zaradi stroškov v zvezi z izplačilom ¾ plačnih nesorazmerij.

Odhodki ostajajo na nizkem nivoju tudi zaradi nadaljevanja neizplačevanja DTPO, je pa fakulteta v letu 2014 poravnala obveznosti do zaposlenih za DTPO za obdobje od septembra do decembra 2012.
Tudi stroški blaga in storitev v letu 2014 so bili skladni s finančnim načrtom za leto 2014 in se niso bistveno spremenili tudi v primerjavi z letom 2013.

Skladno z izvedenimi ukrepi so se odhodki za izvajanje rednih študijskih programov po obračunskem načelu v letu 2014 zvišali, vendar so še vedno nižji od tistih v letu 2011 (za 10,4%) in 2012 (za 5,1%). Primerjava odhodkov za izvajanje rednih študijskih programov v zadnjih štirih letih je prikazana na Tabeli št. 1.

Tabela 1: Odhodki za izvajanje rednih študijskih programov v obdobju od 2011 do 2014 (po obračunskem načelu)

Leto	Odhodki
2011	1.171.867
2012	1.107.220
2013	1.002.350

04

2014	1.050.844

Iz podatkov je razvidno, da so ukrepi za zniževanje odhodkov, ki jih izvaja in jih je izvedla Fakulteta za energetiko učinkoviti, saj je fakulteta kljub povečevanju obsega dela zaradi novih letnikov študijskih programov na II. stopnji v letih 2012 in 2013 stroške poslovanja uspela omejiti.

4.5 Analiza uspešnosti ukrepov za zniževanje odhodkov

Ne glede na uspešnost ukrepov, ki jih fakulteta izvaja za zniževanje odhodkov poslovanja, je fakulteta zaradi neurejenega sistemskega financiranja študijske dejavnosti leto 2014 končala s presežkom odhodkov nad prihodki v višini 99.944 EUR (študijska dejavnost - obračunsko načelo).
Glede na to, da dodatnih možnosti za zniževanje odhodkov na Fakulteti za energetiko v naslednjih letih ni, bo potrebno za vzdržno finančno poslovanje Fakultete za energetiko aktivnosti prestrukturiranja usmeriti v pridobivanje dodatnih prihodkov za izvajanje javne službe.
Podrobnejši finančni podatki o izvajanju varčevalnih ukrepov so razvidni iz Računovodskega poročila za leto 2014.

5 PRILOGE:

REALIZACIJA_Kazalci in podatki UM 2014

REALIZACIJA Kadrovski načrt UM 2014

REALIZACIJA_Načrt ravnanja s stvarnim premoženjem UM 2014

REALIZACIJA_Varčevalni ukrepi UM 2014

6 RAČUNOVODSKO POROČILO članice